



---

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2023

---



**FAKULTAS ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG**

---

**LAPORAN KINERJA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL TAHUN 2023**



**FAKULTAS ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG  
TAHUN 2023**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG (UM)  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL**  
Jalan Semarang 5, Malang 65145 Telp: (0341)585966  
Laman [www.um.ac.id](http://www.um.ac.id)

---

**KEPUTUSAN**  
**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL UNIVERSITAS NEGERI MALANG**  
NOMOR: 20.12.18/UN32.7/PL/2023  
Tentang  
**LAPORAN CAPAIAN KINERJA FAKULTAS ILMU SOSIAL**  
**UNIVERSITAS NEGERI MALANG TAHUN 2023**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang**

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka mengevaluasi program kerja Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang sesuai dengan kontrak kerja dekan dengan rektor tahun 2023;
- b. bahwa dalam rangka memberikan gambaran capaian kinerja Fakultas Sastra tahun 2023 serta performa keterlaksanaannya;
- c. bahwa sebagai pelaporan sekaligus pertanggungjawaban akademik Fakultas Ilmu Sosial terhadap pelaksanaan dan capaian kinerja tersebut pada butir a dan b, perlu menerbitkan Laporan Capaian Kinerja Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang Tahun 2023;
- Mengingat : 1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara Tahun 2010 Nomor 23, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5105) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2010 (Lembaran Negara Tahun 2010 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5157);
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 115 Tahun 2021 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Negeri Malang;
6. Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 32 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Negeri Malang;
7. Keputusan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 4.11.12/UN32/KP/2022 tentang Pemberhentian Dekan Fakultas

Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang Periode 2018- 2022 dan Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang Periode 2022-2027.

- Memperhatikan : a. Rencana Strategis Universitas Negeri Malang 2022-2026;  
b. Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang 2022-2026;  
c. Kontrak Dekan Fakultas Ilmu Sosial dengan Rektor Universitas Negeri Malang Tahun 2023

### MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL UNIVERSITAS NEGERI MALANG TENTANG LAPORAN KINERJA FAKULTAS ILMU SOSIAL UNIVERSITAS NEGERI MALANG TAHUN 2023
- Pertama : Laporan Capaian Kinerja Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang Tahun 2023 merupakan bagian dari pertanggungjawaban keterlaksanaan program kerja Fakultas Ilmu Sosial UM Tahun 2023 berdasarkan kontrak kinerja Dekan Fakultas Ilmu Sosial dengan Rektor Universitas Negeri Malang Tahun 2023 diuraikan pada lampiran keputusan ini.
- Kedua : Lampiran sebagaimana tersebut. pada diktum pertama berisikan (1)gambaran umum; (2) perencanaan kinerja; (3) Akuntabilitas Kinerja; (4) simpulan dan rekomendasi.
- Ketiga : Lampiran sebagaimana tersebut pada diktum kedua merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan. .



Ditetapkan di Malang  
Pada tanggal 20 Desember 2023  
Dekan,

**Dr. Aji Sapto, M.Hum**  
NIP 196212041987011001

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerahNya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial tahun 2023 ini dapat terselesaikan. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas Dekan selama tahun 2023, dan sekaligus sebagai bentuk akuntabilitas kinerja Fakultas Ilmu Sosial. Laporan pertanggungjawaban ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program berdasarkan rancangan yang disusun pada awal tahun; dan sekaligus dapat digunakan oleh universitas sebagai bahan pijakan untuk pengambilan keputusan.

Laporan ini disajikan secara ringkas, padat, dan komprehensif yang mencakup dua aspek yaitu program kerja, dan capaian kinerja FIS. Isi laporan program kerja FIS terdiri atas gambaran umum, tugas dan fungsi serta struktur organisasi, isu dan peran strategis, visi, misi, tujuan strategis, rencana kinerja jangka menengah, perjanjian kinerja, capaian kinerja, realisasi anggaran, inovasi, penghargaan dan program kolaborasi/crosscutting FIS tahun 2023. Sedangkan capaian kinerja FIS terdiri atas capaian indikator kinerja, capaian kontrak kinerja, *good practice*, dan serapan anggaran. Laporan ringkas ini dilengkapi dengan tabel-tabel untuk melihat lebih rinci apa yang disampaikan dalam laporan.

Penyusunan laporan ini melibatkan berbagai pihak untuk mempersiapkan sebagai bahan analisis dan pembahasan. Dengan selesainya laporan ini kami mengucapkan terima kasih kepada Wakil Dekan, para Ketua Departemen/Koordinator Prodi di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial, Koordinator Tata Usaha dan Sub Koordinator, semua staf administrasi di Fakultas Ilmu Sosial yang terlibat dalam penyusunan laporan ini.



Malang, 20 Desember 2023

Dekan FIS,

**Dr. Ari Sapto, M.Hum**

NIP. 196212041987011001

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	v
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. GAMBARAN UMUM .....	1
B. DASAR HUKUM.....	4
C. TUGAS DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI.....	6
D. ISU STRATEGIS .....	14
E. PERAN STRATEGIS .....	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	16
A. VISI .....	16
B. MISI.....	16
C. TUJUAN STRATEGIS .....	23
D. RENCANA KINERJA JANGKA MENENGAH.....	30
E. PERJANJIAN KINERJA .....	35
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	43
A. CAPAIAN KINERJA FAKULTAS ILMU SOSIAL.....	43
B. REALISASI ANGGARAN .....	89
C. INOVASI, PENGHARGAAN, DAN PROGRAM KOLABORASI/ CROSSCUTTING .....	91
BAB IV PENUTUP.....	99
KESIMPULAN .....	99
LAMPIRAN - LAMPIRAN .....	101

## DAFTAR TABEL

1.1. Tabel Akreditasi Program Studi di Fakultas Ilmu Sosial .....	2
1.2. Tabel Rekapitulasi IPK Tertinggi Lulusan Mahasiswa FIS Tahun 2023 .....	3
2.1 Tabel Matrik Kinerja .....	17
2.2 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 1 .....	23
2.3 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 2 .....	25
2.4 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 3 .....	26
2.5 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 4 .....	27
3.1 Tabel Capaian Sasaran Kegiatan dan Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang ditetapkan dalam PK .....	43
3.2 Tabel Definisi operasional dan cara perhitungannya dari masing-masing IKK;.....	54
3.3 Tabel Realisasi Anggaran.....	89

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Sosial UM.....	13
Gambar 2: Diagram capaian sasaran strategis FIS UM.....	77
Gambar 3. Konseptual model sistem informasi pertanian TANDUR.....	91
Gambar 4: Framework kerja dan Installasi CoL-Ways.....	93
Gambar 5: Akuisisi Sensor Realtime pada Sistem Menggunakan IoT .....	95

## **IKHTISAR EKSEKUTIF**

Visi Fakultas Ilmu Sosial UM adalah menjadi Fakultas yang unggul dan menjadi rujukan dalam pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bidang ilmu sosial, baik ditingkat nasional maupun internasional pada tahun 2025. Visi tersebut dijabarkan menjadi 4 misi meliputi aspek pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan tata pamong; sehingga dalam prakteknya FIS melaksanakan: (a) pendidikan & Pembelajaran yang berkualitas tinggi atau mengembangkan potensi dan kepribadian mahasiswa yang unggul secara regional dan nasional, (b) penelitian untuk memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan mendapatkan pengakuan nasional dan Internasional, (c) menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat sebagai pengalaman & pembudayaan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa, (d) tata pamong yang tangguh, akuntabel, dan transparan dan memperkuat kemitraan dalam rangka meningkatkan kualitas berkelanjutan.

Dalam menjalankan fungsinya FIS memiliki sasaran strategis:(a) meningkatnya kualitas pembelajaran melalui penerapan pembelajaran inovatif dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dan kualitas layanan kemahasiswaan, (b) meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian dalam ilmu kependidikan, ilmu pengetahuan, teknologi dalam bidang ilmu sosial yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat, (c) meningkatnya kualitas penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil kajian dan penelitian melalui penerapan ilmu kependidikan, ilmu pengetahuan, teknologi dalam bidang ilmu sosial, (d) terselenggaranya tata pamong fakultas yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

Dalam menjalankan fungsinya, capaian kinerja FIS pada setiap sasaran strategis diukur berdasarkan indikator kinerja unit. Indikator kinerja unit disusun berdasarkan perjanjian kerja antara FIS dengan universitas. Keberhasilan kinerja tahunan FIS diukur berdasarkan tingkat ketercapaian target kinerja yang tertuang di dalam isi perjanjian kerja tersebut. Untuk melaksanakan fungsinya, pada tahun 2023 FIS menerima alokasi dana Non APBN Rp. 9.878.469.000. Besaran pagu anggaran tahun 2023 ini lebih besar

dibanding anggaran tahun 2022 yang berjumlah Rp. Rp. 9.042.663.504,-. Anggaran FIS tersebut digunakan untuk membiayai kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, kerjasama, sarana- prasarana, dan operasional perkantoran.

Capaian Indikator Kinerja FIS Tahun 2023 sebagai penjabaran kontrak kinerja Dekan FIS dengan Rektor sampai 21 Desember 2023 sudah mencapai 82.74% sehingga dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja FIS tergolong sangat baik karena melebihi target yang menjadi kontrak dekan dengan rector yaitu sebesar 80%. Capaian kinerja tersebut mencakup sasaran strategis yang meliputi keunggulan dalam bidang pendidikan dan pembelajaran, relevansi lulusan dan keberterimaan tinggi secara nasional dan regional, institusional layanan pendidikan sesuai kebutuhan pemangku kepentingan, kapasitas, angka partisipasi dosen/tenaga fungsional dalam forum-forum ilmiah dan/atau gelar karya tingkat nasional dan internasional, jumlah publikasi nasional/internasional dari penelitian tesis dan disertasi, pengabdian kepada masyarakat yang mendukung pengembangan pendidikan, kapasitas kelembagaan dalam penyelenggaraan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, aktivitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat, implementasi hasil-hasil penelitian oleh dosen dan mahasiswa, penguatan kapasitas kelembagaan dalam penyelenggaraan layanan pendidikan dan pembelajaran, dan kapasitas kelembagaan dalam penyelenggaraan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan peningkatan publikasi, kapasitas sistem informasi akademik, penelitian pengabdian kepegawaian, keuangan, kemahasiswaan, dan kemitraan, kapasitas institusional dalam mendayagunakan jaringan kemitraan secara nasional dan internasional.

Keberhasilan capaian kinerja FIS ini tidak lepas dari arahan Dekan mulai dari penyusunan program kegiatan agar selaras dengan target kinerja, serta linier dengan indikator kontrak kinerja Dekan – rektor. Selain itu FIS dalam menjalankan kegiatan didukung oleh ketersediaan prasarana gedung perkuliahan yang memadai baik ruang kelas, ruang laboratorium, ruang administrasi, maupun aula, sehingga kegiatan akademik dan non-akademik bisa dilakukan secara optimal. Keberhasilan kinerja FIS tersebut ditandai dengan adanya praktik baik (*best practices*) pada aspek layanan akademik program studi, penyediaan dosen dan tenaga kependidikan yang bermutu, layanan kelembagaan dan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya.

Bentuk nyata *best practices* tersebut adalah: (a) *best practices* terkait dengan

layanan akademik program studi bisa dilihat dari keterlibatan secara kolaboratif antara pimpinan fakultas, departemen, dosen, dan tenaga kependidikan serta mahasiswa dalam mengembangkan program studi baik dalam hal pengusulan program studi baru maupun proses akreditasi, (b) *best practices* terkait dengan penyediaan dosen dan tenaga kependidikan yang bermutu, FIS setiap tahunnya selalu mendorong dosen dan tenaga kependidikan untuk terus meningkatkan kemampuan dan kompetensinya, (c) *best practices* terkait dengan layanan kelembagaan berupa peningkatan jumlah kerjasama dengan lembaga mitra baik di level fakultas maupun program studi, baik dengan lembaga pemerintah, swasta, maupun universitas, baik dalam maupun luar negeri, dan (d) *best practices* terkait dengan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya salah satu praktik baik yang dilakukan oleh FIS adalah dalam hal monitoring dan evaluasi tenaga kependidikan telah menerapkan mekanisme penilaian horisontal dua arah (antar sejawat) dan penilaian vertikal dua arah (pimpinan ke staf dan staf ke pimpinan) sehingga ada mekanisme penilaian yang akuntabel dan obyektif.

Keberhasilan Dekan FIS dan jajarannya dalam menjalankan tupoksi perlu ditingkatkan di masa mendatang. Sehubungan dengan itu ada beberapa rekomendasi yang disampaikan yaitu perlunya: (a) Peningkatan daya tampung dan keketatan harus selalu dilakukan melalui promosi prodi-prodi yang ada di FIS dan penerimaan mahasiswa baru baik melalui seleksi jalur SNMPTN, SBMPTN, maupun Mandiri, (b) Peningkatan kualifikasi dosen ke jenjang S3 masih perlu terus ditingkatkan, (c) Peningkatan motivasi dosen-dosen yang bergelar doktor untuk segera mengajukan usul ke guru besar, (d) Peningkatan kualitas pembelajaran sehingga mampu meningkatkan IPK dan memperpendek masa studi mahasiswa, (e) Peningkatan sarana dan prasarana sehingga mampu memberikan pelayanan yang maksimal kepada mahasiswa, (f) Prestasi FIS dalam Tri Darma Perguruan Tinggi yang semakin baik perlu dijaga dan ditingkatkan khususnya dalam bersaing untuk memenangkan hibah kompetisi, (g) Peningkatan anggaran fakultas sebagai penunjang kegiatan yang telah direncanakan, (h) Peningkatan peran dosen dan pembina Himpunan Mahasiswa Departemen dalam membimbing mahasiswa FIS agar dapat lebih berprestasi baik di tingkat nasional maupun internasional, (i) Peningkatan kualifikasi tenaga kependidikan melalui pemberian beasiswa untuk melanjutkan ke jenjang D3/S1 (sarjana/magister), (j) Peningkatan kompetensi baik dosen maupun tenaga kependidikan sesuai bidang/minat masing-masing.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. GAMBARAN UMUM**

Fakultas Ilmu Sosial (FIS) Universitas Negeri Malang (UM) berdiri pada tanggal 17 Agustus 2009 berdasarkan SK Rektor Universitas Negeri Malang Nomor No. 047/KEP/H32/OT/2009 dengan memiliki 5 program studi yaitu Prodi Pendidikan Sejarah (S1), dan Ilmu Sejarah (S1), Prodi Pendidikan Geografi (S1) dan Pendidikan Geografi (S1), Prodi Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan (S1). Mulai 1 Juli 2019 pengelolaan program magister dan doktor monodisiplin ilmu dilimpahkan ke fakultas masing-masing sehingga tahun 2020 FIS memiliki 11 program studi. Pada Tahun 2021 status UM berubah dari BLU menjadi PTN-BH dan membuka 1 program studi S1 Ilmu Komunikasi sehingga saat ini memiliki 12 prodi.

Struktur organisasi yang dimiliki oleh Fakultas Ilmu Sosial (FIS) Universitas Negeri Malang terdiri dari Dekan sebagai pimpinan fakultas dengan dibantu oleh 3 wakil dekan. Wakil Dekan I bertugas membantu Dekan dalam bidang pendidikan, kemahasiswaan, dan hubungan alumni. Wakil Dekan II bertugas membantu Dekan dalam bidang administrasi umum dan kepegawaian. Wakil Dekan III bertugas membantu Dekan dalam bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, inovasi, bidang sistem informasi, hubungan masyarakat, dan Kerjasama. Selain pimpinan fakultas, dalam menjalankan tugas juga dibantu oleh Ketua Departemen/ Koorprodi, Sekretaris Departemen, Kepala Laboratorium, tenaga dosen dan tenaga kependidikan. Tenaga kependidikan dipimpin oleh seorang Koordinator Tata Usaha yang dibantu oleh Sub koordinator Akademik dan Kemahasiswaan dan Sub Koordinator Umum dan Keuangan yang ada di bawah binaannya. Struktur Organisasi FIS UM tersebut mengacu pada Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 32 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja (OTK) Universitas Negeri Malang.

Saat ini Fakultas Ilmu Sosial mengelola 4 Departemen dan 2 Program Studi setara departemen yaitu Departemen Hukum dan Kewarganegaraan terdiri dari 2 prodi, S1 Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan (PPKn), S2 Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan (PPKn). Departemen Geografi terdiri dari 4 prodi, S1 Pendidikan Geografi, S1 Geografi, S2 Pendidikan Geografi, S3 Pendidikan

Geografi. Departemen Sejarah terdiri dari 3 prodi, S1 Pendidikan Sejarah, S1 Ilmu Sejarah, S2 Pendidikan Sejarah. Departemen Sosiologi terdiri dari 1 prodi, S1 Pendidikan Sosiologi dan ada 2 prodi yang langsung dibawah fakultas yaitu S1 Program Studi Pendidikan IPS dan Program Studi S1 Ilmu Komunikasi. Berdasarkan uraian di atas FIS UM memiliki 12 Program Studi dengan rincian akreditasi sebagai berikut.

### 1.1. Tabel Akreditasi Program Studi di Fakultas Ilmu Sosial

No	Nama Prodi	Jenjang	SK Ijin Pendirian	Peringkat	SK Akreditasi
1	S1 Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan	S1	246/DIKTI/Kep/1996 (11-07-1996)	<b>Unggul</b>	3200/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/V/2022
2	S2 Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan	S2	399/KPT/I/2016 (13-09-2016)	<b>B</b>	2559/SK/BAN-PT/AKRED/M/V II/2019
3	S1 Pendidikan Geografi	S1	246/DIKTI/Kep/1996 (11-07-1996)	<b>Unggul</b>	8192/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/XII/2020
4	S1 Geografi	S1	376/E/O/2013 (10-09-2013)	<b>A</b>	682/SK/BAN-PT/AKRED/S/IV /2019
5	S2 Pendidikan Geografi	S2	3008/D/T/2004 (04-08-2004)	<b>Unggul</b>	2397/SK/BAN-PT/AK-ISK/M/IV/2021
6	S3 Pendidikan Geografi	S3	22/D/O/2011 (24-01-2011)	<b>Unggul</b>	974/SK/LAMDI K/AK-I/D/IX/2023
7	S1 Pendidikan Sejarah	S1	246/DIKTI/Kep/1996 (11-07-1996)	<b>Unggul</b>	1626/SK/BAN-PT/AKRED-ITNL/S/III/2022
8	S1 Ilmu Sejarah	S1	2288/D/T/2003 (05-09-2003)	<b>A</b>	9577/SK/BAN-PT/AK-PPJ/S/VII/2021
9	S2 Pendidikan Sejarah	S2	91/E/O/2014 (07-05-2014)	<b>Unggul</b>	1447/SK/BAN-PT/AKRED/M/II I/2021
10	S1 Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	S1	62/E/O/2012 (01-03-2012)	<b>A</b>	1606/SK/BAN-PT/AKRED/S/V/2019
11	S1 Pendidikan Sosiologi	S1	89/E/O/2014 (07-05-2014)	<b>Unggul</b>	975/SK/LAMDI K/AK-I/S/IX/2023
12	S1 Ilmu Komunikasi	S1	13.6.73/UN32/KL/2022 (13-06-2022)	<b>Baik</b>	3/SK/BAN-PT/AK.P/S/I/2023

Sumber data : <https://spm.um.ac.id>

Sumber daya manusia yang dimiliki oleh FIS UM saat ini sebanyak 110 orang dosen dan 30 tenaga kependidikan. Tenaga kependidikan bertugas melakukan administrasi pendidikan, umum dan perlengkapan, keuangan dan kepegawaian, serta kemahasiswaan. Secara kualitas tenaga kependidikan yang ada di FIS sudah memadai, tetapi dilihat dari segi kuantitas masih perlu ditambah, mengingat jumlah mahasiswa FIS yang terus bertambah. Berbekal pada kualitas dosen dan mahasiswa, serta dukungan tenaga kependidikan yang memadai, maka pendidikan dan proses pembelajaran dapat dijalankan secara maksimal.

Pada semester Gasal 2023/2024, total jumlah mahasiswa aktif FIS UM berjumlah 3957 mahasiswa, dengan rincian mahasiswa S1 sebanyak 3781 orang, mahasiswa S2 sebanyak 126 orang dan mahasiswa S3 50 orang. Pada tahun 2023 rata-rata IPK lulusan FIS meningkat sebesar 3.73, sedangkan pada tahun 2022 rata-rata IPK lulusan hanya 3.57. Capaian ini dapat dipakai sebagai indikator bahwa kualitas pembelajaran di Fakultas Ilmu Sosial mengalami peningkatan. Selanjutnya data terkait dengan IPK lulusan, layanan bidang pendidikan dan pembelajaran menghasilkan IPK tertinggi setiap periode wisuda sebagaimana dapat dilihat dalam tabel 2 berikut

### 1.2. Tabel Rekapitulasi IPK Tertinggi Lulusan Mahasiswa FIS Tahun 2023

Tahun Lulus	Semester	Jumlah Lulusan	IPK Tertinggi								
			S1	Prodi	Smt	S2	Prodi	Smt	S3	Prodi	Smt
2023	Genap 2022/2023	324	3,97	S1 PPKn	8	3,98	S2 P. Geografi	3	4,00	S3 P. Geografi	6
	Antara 2022/2023	347	3,96	S1 P. IPS	8	3,98	S2 PPKN	3	-	-	-
	Gasal 2023/2024	26	3,86	S1 P. Geografi	9	-	-	-	4,00	S3 P. Geografi	5
	<b>TOTAL</b>	697									

*Data siakad-admin.um.ac.id sampai 6 Desember 2023*

FIS mempunyai 6 area gedung (gedung A6, A7, A8, A9, A10) yang dipergunakan untuk kantor 15 ruang, laboratorium 16 ruang, untuk kegiatan Ormawa 8 ruang, perpustakaan, musholla, ruang kesehatan, ruang studio, 3 aula, ruang micro teaching, 2 ruang rapat, 2 ruang kerja mahasiswa S3 dan 38 ruang kelas dengan kapasitas 50 orang serta 1 ruang kelas dengan kapasitas 20 orang. Disamping itu untuk mengakomodasi kebutuhan akan internet bagi mahasiswa telah disediakan

gazebo, selasar di barat museum, dan teras di Gedung A10 yang dilengkapi dengan fasilitas meja, kursi, listrik, serta wifi sehingga mahasiswa merasa nyaman dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan dosen dan mulai semester gasal 2021/2022 hingga saat ini perkuliahan juga dilakukan di Gedung Kuliah Bersama (GKB) dan terdapat beberapa ruang untuk Laboratorium Geografi.

Fakultas Ilmu Sosial sebagai kampus toleran mempunyai slogan “SAE” (*Solidarity, Appreciate, Excellent*). Fakultas Ilmu Sosial menjadi wadah Ilmu pengetahuan khususnya dibidang sosial yang mengedepankan kearifan lokal dan mendukung proses belajar dengan cara yang humanis.

## **B. DASAR HUKUM**

1. TAP MPR RI Nomor XI/MPR/1998 dan Undang-undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 nomor 78 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4301);
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336)
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara Tahun 2010 Nomor 23, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5105) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2010 (Lembaran Negara Tahun 2010 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5157);
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 115 Tahun 2021 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Negeri Malang
6. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

7. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
9. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
10. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi
11. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
12. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.
13. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 279/KMK.05/2008 tentang Penetapan Universitas Negeri Malang pada Departemen Pendidikan Nasional sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum (BLU).
14. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 279/KMK.05/2008 tentang Penetapan Universitas Negeri Malang pada Departemen Pendidikan Nasional sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
15. Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 32 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja (OTK) Universitas Negeri Malang
16. Keputusan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 4.11.12/UN32/KP/2022 tanggal 4 November 2022, tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Sosial (FIS) Universitas Negeri Malang;

### **C. TUGAS DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI**

Sistem organisasi dan tata kerja Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang berdasarkan pada dua peraturan pokok yaitu:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 115 Tahun 2021 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Negeri Malang.
- b. Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 32 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja (OTK) Universitas Negeri Malang.

Berdasarkan struktur organisasi yang dimiliki oleh Fakultas Ilmu Sosial (FIS) Universitas Negeri Malang, Dekan berkedudukan sebagai pimpinan fakultas dengan dibantu oleh 3 orang wakil dekan yang masing-masing memiliki tugas dan tanggung-jawab yang diatur dalam aturan yang berlaku.

#### **a. Senat Akademik Fakultas**

SAF memiliki tugas memberikan pertimbangan dan pengawasan dalam penyusunan, penetapan dan pelaksanaan kebijakan akademik di Fakultas. SAF terdiri atas Ketua, Sekretaris, dan Anggota. Anggota SAF terdiri atas Dekan, Wakil Dekan, Ketua Departemen dan Wakil Dosen. Ketua dan Sekretaris sebagaimana dimaksud dipilih dari dan oleh Anggota SAF secara demokratis dengan mengedepankan musyawarah mufakat. Dekan, Wakil Dekan, dan Ketua Departemen tidak dapat dipilih sebagai Ketua atau Sekretaris SAF. Ketua, Sekretaris, dan anggota SAF diangkat dan diberhentikan oleh Rektor. Ketentuan lebih lanjut mengenai SAF diatur dalam Peraturan Rektor

#### **b. Dekan**

Dekan memiliki tugas, wewenang dan tanggung jawab terhadap penyelenggaraan fakultas dan pengelolaan akademik dan nonakademik fakultas. Dekan dalam menjalankan fungsinya memiliki tugas, wewenang dan tanggung jawab: (a) Mengordinasikan rencana strategis serta rencana kerja dan anggaran tahunan, (b) Mengkoordinasikan penyelenggaraan dan pengelolaan bidang pendidikan, kemahasiswaan, dan hubungan alumni, (c) Mengkoordinasikan penyelenggaraan dan pengelolaan bidang perencanaan dan sumber daya, (d) Mengkoordinasikan penyelenggaraan dan pengelolaan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan inovasi, (e) Mengkoordinasikan penyelenggaraan dan pengelolaan bidang data dan informasi, pangkalan data pendidikan tinggi, pangkalan data

pendidikan tinggi, pemeringkatan, hubungan masyarakat, kerjasama, branding dan usaha, (g)Mengkoordinasikan penyelenggaraan dan pengelolaan urusan tata usaha, (h) Mengkoordinasikan penyusunan laporan kinerja tahunan; dan (i) Melaksanakan tugas lain yang relevan dengan fungsi Fakultas dan/atau tugas lain dari pimpinan. Dekan dalam melaksanakan tugasnya bertanggungjawab langsung kepada Rektor.

c. Wakil Dekan

Wakil Dekan sebagaimana dimaksud memiliki tugas membantu dekan dalam memimpin penyelenggaraan dan pengelolaan fakultas. Wakil Dekan terdiri atas : Wakil Dekan I bertugas membantu dekan dalam memimpin bidang pendidikan, kemahasiswaan, dan hubungan alumni; Wakil Dekan II bertugas membantu Dekan dalam Memimpin bidang perencanaan, sumberdaya dan usaha; dan Wakil Dekan III yang bertugas membantu Dekan dalam memimpin bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan inovasi; dan bidang sistem informasi, hubungan masyarakat, dan kerjasama.

Wakil Dekan I memiliki tugas membantu Dekan (a) menyusun rencana kerja dan anggaran tahunan bidang pendidikan, kemahasiswaan, dan hubungan alumni; dan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi; (b) menyelenggarakan dan mengelola pendidikan dan pembelajaran; (c) menyelenggarakan dan mengelola penjaminan mutu pendidikan; (d) menyelenggarakan dan mengelola akreditasi program studi; (e) menyelenggarakan dan mengelola data dan informasi akademik dan pangkalan data pendidikan tinggi; (f)menyelenggarakan dan mengelola kegiatan kemahasiswaan; (g)menyelenggarakan dan mengelola hubungan alumni; (h)menyelenggarakan dan mengelola penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi; (i) menyelenggarakan dan mengelola penjaminan mutu penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi; (j) menyelenggarakan dan mengelola publikasi ilmiah nasional, internasional, dan internasional bereputasi serta kekayaan

intelektual; (k) menyusun laporan kinerja tahunan bidang pendidikan, kemahasiswaan, dan hubungan alumni; dan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi; (l) melaksanakan tugas lain yang relevan dengan bidang tugasnya dan/atau tugas lain dari pimpinan.

Wakil Dekan II memiliki tugas membantu Dekan: (a) menyusun rencana strategis serta rencana kerja dan anggaran tahunan; (b) menyusun rencana kerja dan anggaran tahunan bidang perencanaan dan sumber daya; dan bidang data dan informasi, pemeringkatan, hubungan masyarakat, dan kerja sama; (c) menyelenggarakan dan mengelola pengembangan sumber daya manusia; (d) menyelenggarakan dan mengelola urusan kerumahtanggaan; (e) menyelenggarakan dan mengelola keuangan; (f) menyelenggarakan dan mengelola pengadaan barang dan jasa; (g) menyelenggarakan dan mengelola sarana, prasarana, aset; (h) menyelenggarakan dan mengelola usaha; (i) menyelenggarakan dan mengelola pengawasan internal nonakademik; (j) menyelenggarakan dan mengelola data dan informasi; (k) menyelenggarakan dan mengelola pemeringkatan; (l) menyelenggarakan dan mengelola kehumasan; (m) menyelenggarakan dan mengelola kegiatan kerja sama dan *branding*; (n) menyusun laporan kinerja tahunan bidang perencanaan dan sumber daya; dan bidang data dan informasi, pemeringkatan, hubungan masyarakat, dan kerja sama; (o) melaksanakan tugas lain yang relevan dengan bidang tugasnya dan/atau tugas lain dari pimpinan. Wakil Dekan dalam melaksanakan tugasnya bertanggungjawab kepada Dekan.

Wakil Dekan III memiliki tugas membantu Dekan (a) menyusun rencana kerja dan anggaran tahunan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi dan bidang data dan informasi, pemeringkatan, hubungan masyarakat, dan kerja sama, (b) menyelenggarakan dan mengelola penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi, (c)

menyelenggarakan dan mengelola penjaminan mutu penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi, (d) menyelenggarakan dan mengelola publikasi ilmiah nasional, internasional, dan internasional bereputasi serta kekayaan intelektual, (e) menyelenggarakan dan mengelola data dan informasi, (f) menyelenggarakan dan mengelola pemeringkatan, menyelenggarakan dan mengelola kehumasan, (g) menyelenggarakan dan mengelola kegiatan kerja sama dan *branding*, (h) menyusun laporan kinerja tahunan bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, inovasi; dan bidang data dan informasi, pemeringkatan, hubungan masyarakat, dan kerja sama dan (i) melaksanakan tugas lain yang relevan dengan bidang tugasnya dan/atau tugas lain dari pimpinan.

d. Ketua Departemen

Departemen sebagaimana dimaksud merupakan unsur dari Fakultas yang menjalankan fungsi pendukung penyelenggaraan kegiatan akademik dalam satu atau beberapa cabang ilmu pengetahuan dan teknologi dalam jenis pendidikan akademik, pendidikan vokasi, dan/atau pendidikan profesi. Departemen sebagaimana dimaksud terdiri atas Ketua dan Sekretaris, Program studi dan Laboratorium.

Ketua Departemen menjalankan fungsi sebagai pemimpin dalam penyelenggaraan akademik dan nonakademik Departemen. Ketua Departemen sebagaimana dimaksud memiliki tugas: (a) menyusun rencana strategis serta rencana kerja dan anggaran tahunan; (b) mengelola pelaksanaan dan pengembangan pendidikan dan inovasi pembelajaran; (c) mengelola pelaksanaan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi; (d) melaksanakan penjaminan mutu pendidikan; (e) melaksanakan akreditasi program studi; (f) melaksanakan pembinaan dosen dan mahasiswa; (g) melaksanakan kerja sama dan *branding*; (h) melaksanakan dan mengelola pemeringkatan; (i) melaksanakan penyusunan laporan kinerja tahunan; dan (j) melaksanakan tugas lain yang relevan dengan fungsi Departemen

dan/atau tugas lain dari pimpinan.

Ketua Departemen dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Dekan dan dalam melaksanakan tugasnya dibantu seorang Sekretaris. Sekretaris Departemen sebagaimana dimaksud memiliki tugas membantu Ketua Departemen dalam memimpin penyelenggaraan akademik dan nonakademik Departemen dan dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Ketua Departemen.

e. Ketua Program Studi

Program Studi sebagaimana dimaksud merupakan unsur pelaksana akademik di Departemen dan/atau Fakultas yang menjalankan fungsi pengelolaan kesatuan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam 1 (satu) jenis pendidikan akademik, pendidikan vokasi, dan/atau pendidikan profesi.

Program Studi terdiri atas: (a) Program Studi sarjana; (b) Program Studi magister; (c) Program Studi doktor; dan (d) Program Studi profesi.

Program Studi dapat dipimpin oleh seorang Ketua Program Studi dan jabatan Ketua Program Studi dapat dirangkap oleh Ketua/Sekretaris Departemen. Ketua Program Studi sebagaimana dimaksud memiliki tugas: (a) melaksanakan pendidikan dan pembelajaran; (b) mengelola pelaksanaan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi; (c) melaksanakan penjaminan mutu akademik; (d) melaksanakan akreditasi program studi; dan (e) melaksanakan tugas lain yang relevan dengan fungsi Program Studi, dan/atau tugas lain dari pimpinan. Ketua Program Studi dalam melaksanakan tugasnya bertanggungjawab kepada Dekan melalui Ketua Departemen.

f. Kepala Laboratorium

Laboratorium sebagaimana dimaksud dalam merupakan perangkat penunjang pelaksanaan akademik pada Fakultas, Departemen, atau

Program Studi. Laboratorium dapat dipimpin oleh seorang tenaga fungsional yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan cabang ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan/ atau olahraga sebagai Kepala Laboratorium.

Kepala Laboratorium sebagaimana dimaksud memiliki tugas: (a) merencanakan dan mengembangkan laboratorium; (b) mengoordinasikan dan melaksanakan kegiatan laboratorium; (c) mengelola tenaga laboratorium; (d) memantau pemanfaatan sarana dan prasarana laboratorium; (e) melaksanakan kerja sama untuk pemberdayaan laboratorium; (f) menilai hasil kinerja para anggota laboratorium; dan (g) melaksanakan tugas lain yang relevan dengan fungsi laboratorium dan atau tugas lain dari pimpinan. Kepala Laboratorium Departemen/Program Studi dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Dekan melalui Ketua Departemen.

g. Koordinator Tata Usaha

Tata Usaha sebagaimana dimaksud merupakan unsur pelaksana administrasi yang menjalankan fungsi sebagai pelaksana layanan akademik dan nonakademik di Fakultas. Tata Usaha sebagaimana dimaksud dapat dipimpin oleh seorang tenaga kependidikan sebagai Koordinator Tata Usaha. Koordinator Tata Usaha sebagaimana dimaksud memiliki tugas: (a) melaksanakan layanan penyusunan rencana strategis serta rencana kerja dan anggaran tahunan; (b) melaksanakan layanan pendidikan, kemahasiswaan, dan hubungan alumni; (c) melaksanakan layanan perencanaan dan sumber daya; (d) melaksanakan layanan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan inovasi; (e) melaksanakan layanan data dan informasi, pemeringkatan, hubungan masyarakat, kerja sama, dan usaha; (f) melaksanakan layanan persuratan, kearsipan, dan kerumahtanggaan; (g) melaksanakan layanan penyusunan laporan kinerja tahunan; dan (h) melaksanakan tugas lain yang relevan

dengan fungsi Tata Usaha dan atau tugas lain dari pimpinan.

Koordinator Tata Usaha dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Dekan. Koordinator Tata Usaha dalam melaksanakan tugasnya dapat dibantu oleh tenaga kependidikan sebagai Subkoordinator.

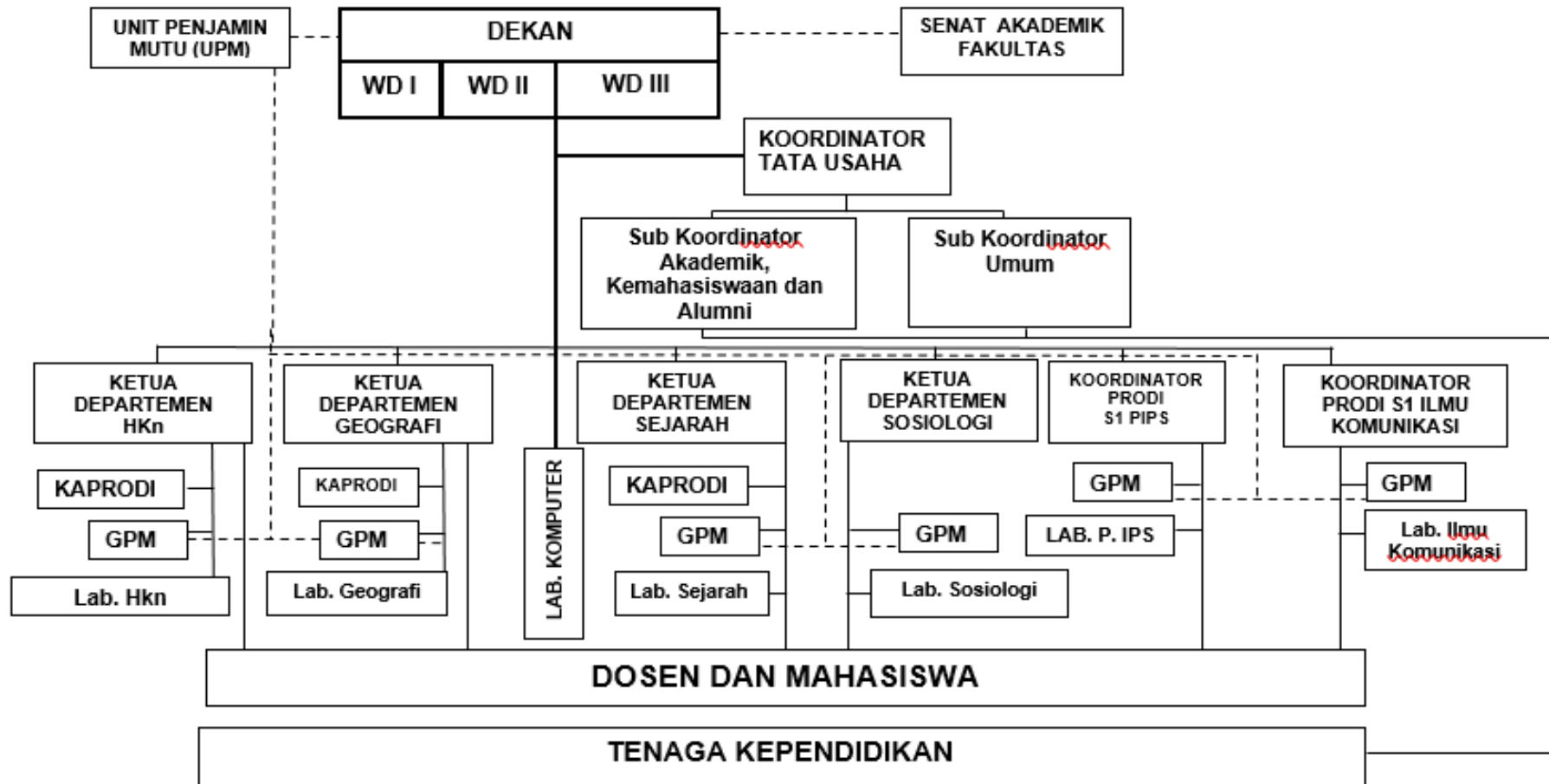
h. Sub Koordinator Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni

Merupakan unsur pelaksana administrasi yang menjalankan fungsi sebagai pelaksana layanan akademik dan nonakademik bidang Akademik, kemahasiswaan dan Alumni.

i. Sub Koordinator Umum

Merupakan unsur pelaksana administrasi yang menjalankan fungsi sebagai pelaksana layanan akademik dan nonakademik bidang Keuangan, Kepegawaian dan Umum.

**STRUKTUR ORGANISASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG (UM)**



**Keterangan:**

- - - - - : Garis otoritas fungsional
- : Garis komando
- : Garis koordinasi

**Gambar 1. Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Sosial UM**

#### **D. ISU STRATEGIS**

1. Peningkatan kualitas pendidikan
2. Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
3. Peningkatan kualitas kemahasiswaan dan alumni
4. Peningkatan kualitas kelembagaan dan kerjasama

#### **E. PERAN STRATEGIS**

1. Peningkatan kualitas pendidikan dilakukan dari melihat status akreditasi Program Studi baik nasional maupun internasional. Standar internasional untuk mutu proses pembelajaran, sarana pendukung pembelajaran, jumlah dan kualitas dosen serta penambahan Program Studi pascasarjana dan mahasiswa asing di FIS UM. Fasilitas praktikum di laboratorium dan lapangan perlu diupayakan menjadi skala prioritas agar *soft skill* mahasiswa bertambah. Meningkatkan jumlah dosen yang mengajar, menguji di Perguruan Tinggi Luar Negeri (PT LN) dan jumlah dosen PT LN yang mengajar di FIS UM. Peningkatan Program Hibah Kompetisi untuk meningkatkan kualitas Program Strategis di lingkungan FIS UM. Selain itu juga memperbanyak *e-Modul* kuliah agar mudah diakses oleh mahasiswa dan sivitas akademika yang lain.
2. Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan banyak memanfaatkan dana dari universitas dan dana kerja sama baik dari dalam maupun luar negeri. Publikasi internasional, hak cipta dan paten terus akan ditingkatkan. Sarana dan prasarana penunjang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat juga akan didorong agar bertaraf internasional termasuk di dalamnya memperbanyak jumlah penerbitan jurnal internasional bereputasi. Dalam rangka peningkatan kualitas hasil penelitian dan pengabdian tersebut maka secara bertahap diagendakan terbitnya jurnal ilmiah terakreditasi di tingkat nasional maupun internasional. Untuk mengembangkan hasil karya dosen maupun mahasiswa berupa hasil penelitian, maka publikasi ilmiah dalam buku ajar, monograf, atau sejenisnya dikembangkan dengan meningkatkan produktivitas UM-Press agar dapat diakses secara luas. Hasil penelitian dosen yang sudah ada hendaknya diangkat menjadi proyek berskala nasional baik dengan dana sendiri atau kerjasama dengan instansi lain yang kompeten sehingga produknya dapat segera dinikmati oleh masyarakat luas serta peningkatan publikasi internasional dosen dan jumlah dosen yang mengikuti seminar internasional.
3. Peningkatan kualitas kemahasiswaan dan alumni untuk meningkatkan jumlah dan mutu prestasi mahasiswa di tingkat nasional dan internasional, meningkatkan jumlah dan mutu mahasiswa yang berwirausaha, dan peningkatan jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa asing. Selain itu juga didorong agar kualitas alumni menjadi lebih baik dengan memperpendek masa studi dan

masa tunggu untuk bekerja. Perlu dikembangkan lebih jauh kompetisi bakat dan minat kemahasiswaan secara internal dan bagi yang berprestasi diberi kesempatan untuk pengembangan kariernya dengan menjalin kerjasama dengan lembaga atau instansi kompeten. Pengembangan karakter bangsa untuk semua unsur sivitas akademika.

4. Peningkatan kualitas kelembagaan untuk meningkatkan citra dan daya saing tingkat internasional dengan terus berupaya dalam pelayanan standar internasional kepada mahasiswa dan alumninya. Telah banyak dibuka akses kerjasama dengan lembaga atau perguruan tinggi, di dalam dan luar negeri namun perlu diteruskan dengan pelaksanaan lapangannya.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. VISI**

Menjadi Fakultas yang unggul dan menjadi rujukan dalam pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bidang ilmu sosial, baik ditingkat nasional maupun internasional tahun 2025.

#### **Tujuan Organisasi**

1. Menghasilkan kinerja fakultas yang efektif dan efisien untuk menjamin pertumbuhan kualitas pelaksanaan Tridharma perguruan tinggi yang berkelanjutan.
2. Menghasilkan karya ilmiah dan karya kreatif yang unggul dan menjadi rujukan dalam ilmu kependidikan, ilmu pengetahuan, teknologi dalam bidang ilmu sosial.
3. Menghasilkan karya Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) melalui penerapan IPTEK.
4. Menghasilkan lulusan yang cerdas, religius, berakhlak mulia, mandiri, dan mampu berkembang secara profesional.

#### **B. MISI**

1. Menyelenggarakan Pendidikan & Pembelajaran yang berkualitas tinggi atau mengembangkan potensi dan kepribadian mahasiswa yang unggul secara regional dan nasional.
2. Menyelenggarakan penelitian untuk memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan mendapatkan pengakuan nasional dan Internasional.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat sebagai pengalaman dan pembudayaan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa.
4. Menyelenggarakan tata pamong yang tangguh, akuntabel, dan transparan dan memperkuat kemitraan dalam rangka meningkatkan kualitas berkelanjutan.

**2.1 Tabel Matrik Kinerja**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2		3	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Kualitas Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	%	25	35	36	37	38
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	%	25	25	26	27	28
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	%	10	20	21	22	23
	4	Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	orang	80	254	260	265	270
	5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	orang	861	943	950	950	950
	6	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	orang	114	13	16	18	20
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	orang	38	43	45	47	49
	8	Persentase mahasiswa program pasca.	%	-	1/15	1/15	1/15	1/15
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	kegiatan	3	8	8	8	8

10	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	5	8	9	10	12
11	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	orang	35	75	76	77	78
12	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	orang	159	339	340	340	350
13	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	judul	2	4	4	4	4
14	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	judul	9	12	14	14	15
15	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	84	37	40	42	45
16	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	34	89	90	95	98
17	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan	prestasi	22	23	24	27	30
18	Jumlah raihan medali/juara /penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	30	14	15	18	21
19	Jumlah raihan medali/juara/ penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada	prestasi	6	63	65	67	70

		tahun berjalan.						
Meningkatnya Kualitas Dosen	20	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	15	20	22	23	25
	21	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	10	20	22	22	24
	22	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	%	5	5	5	7	9
	23	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	10	10	10	10	10
	24	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	orang	0	1	1	1	1
	25	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	orang	22	17	17	17	17
	26	Jumlah dosen berkualifikasi S3	orang	33	44	45	45	46
	27	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	HKI	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1
	28	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	67	36	36	36	36
	29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	14	36	36	36	36

30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	judul	55	50	50	50	50
31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	-	50	52	53	54
32	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan	karya	11	12	12	13	14
33	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	22	24	24	24	25
34	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	22	24	25	25	25
35	Jumlah adjunct professor	orang	3	1	2	2	2
36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	5	6	6	6	6
37	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	4	4	4	4
38	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	judul	34	44	44	45	46
39	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	11	12	12	14	16
40	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	kegiatan	3	4	4	4	4

	41	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi	11	12	12	14	16
	42	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	produk	1	1	1	2	2
	43	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1
	44	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	45	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100	100	100	100	100
	46	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	55	60	60	60	60
	47	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	%	28,57	50	50	50	50
	48	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	produk	1	1	1	2	2
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja	49	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	juta	95	184	184	190	195

50	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	juta	95	459	459	465	475
51	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	juta	19	92	92	94	96
52	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	orang	44	44	50	52	54
53	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	orang	44	44	45	45	45
54	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	kegiatan	2	8	8	12	14
55	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	kegiatan	2	8	8	14	20
56	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	kerjasama	11	12	12	12	14
57	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	11	24	26	30	32
58	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	7	12	12	12	14
59	Jumlah mitra kementerian/ lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	institusi	11	12	12	14	16

	60	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	-	12	12	12	14
--	----	--	-----------	---	----	----	----	----

### C. TUJUAN STRATEGIS

Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang (FIS UM) bertujuan menghasilkan kinerja fakultas yang efektif dan efisien untuk menjamin perkembangan kualitas pelaksanaan Tridharma perguruan tinggi yang berkelanjutan. Kedua, menghasilkan karya ilmiah dan karya kreatif yang unggul dan menjadi rujukan dalam ilmu kependidikan, ilmu pengetahuan, teknologi dalam bidang ilmu sosial. Ketiga, menghasilkan karya PKM melalui penerapan IPTEK. Keempat, menghasilkan lulusan yang cerdas, religius, berakhlak mulia, mandiri, dan mampu berkembang secara profesional. Hal ini selaras dengan Visi FIS UM untuk menjadi rujukan dalam pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bidang ilmu sosial, baik ditingkat nasional maupun internasional. Adapun perencanaan dalam mewujudkan tujuan dan visi tersebut dengandilaksanakannya pemetaan alokasi anggaran dana guna mencapai tiap Sasaran Strategis dengan rincian sebagai berikut.

#### 2.2 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 1

Sasaran Srategis 1	Meningkatnya Kualitas Lulusan dalam Bidang Akademik dan Nonakademik	Alokasi	
IKU 1	<i>Lulusan Mendapatkan Pekerjaan yang Layak</i>	Rp	128.715.000
IKU 2	<i>Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Kampus</i>	Rp	446.380.000
<b>Total Sasaran Strategis 1</b>		<b>Rp</b>	<b>575.095.000</b>

Sasaran Strategis memiliki salah satu tujuan dari tridharma perguruan tinggi adalah menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas tinggi untuk mengembangkan potensi dan kepribadian mahasiswa yang unggul. Selain bertujuan membentuk potensi dan kepribadian mahasiswa, pelaksanaan pendidikan dan pembelajaran diharapkan juga mampu menghasilkan lulusan dengan tingkat akseptabilitas yang tinggi. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, maka dibutuhkan calon mahasiswa baru yang berkualitas. Salah satu indikator yang digunakan untuk melihat kualitas calon mahasiswa adalah rata-rata

tingkat keketatan masuk dalam penerimaan mahasiswa baru.

Selain itu, Fakultas Ilmu Sosial berkomitmen untuk menjadi unggul dan menjadi rujukan di berbagai bidang. Melalui peningkatan kualitas pendidikan peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat, peningkatan kualitas kemahasiswaan dan alumni, peningkatan kualitas kelembagaan. Selain fokus pada isu strategis tersebut, Fakultas Ilmu Sosial juga menetapkan sasaran strategis dalam mewujudkan Visi dan Misi yang dimiliki oleh Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang. Secara keseluruhan, sasaran strategis dirancang sebagai berikut.

### **Sasaran Strategis 1 (Meningkatnya Kualitas Lulusan dalam Bidang Akademik dan Nonakademik)**

1. Pengembangan metode seleksi mahasiswa dalam rangka mendapatkan calon mahasiswa baru yang berkualitas (berprestasi) sesuai peraturan yang berlaku
2. Pemetaan terhadap potensi dan ragam kegiatan pengembangan kemahasiswaan baik dari sisi potensi mahasiswa, sarana dan prasarana pendukung, dosen pendamping kegiatan yang terintegrasi ke dalam platform digital.
3. Reorientasi sistem organisasi pusat karier sebagai wadah optimalisasi potensi mahasiswa hasil pemetaan, untuk berbagai kepentingan, termasuk untuk kepentingan prestasi pada berbagai *event* lomba/kompetisi mahasiswa di segala bidang untuk meningkatkan posisi UM di antara perguruan tinggi negeri dan swasta secara nasional. Pada tahapan ini juga sudah dirintis keikutsertaan mahasiswa dalam berbagai *event* kompetisi di tingkat nasional dan internasional.
4. Pengembangan kemahasiswaan yang telah dikembangkan pada tahap pertama dengan fokus meningkatkan tingkat keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengembangan kemahasiswaan, jumlah mahasiswa penerima beasiswa, perolehan medali pada berbagai kompetisi mahasiswa untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan posisi bidang kemahasiswaan UM di tingkat nasional dan Asia.
5. Peningkatan kualitas Pendidikan akan dicapai melalui Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ditetapkan sesuai alokasi anggaran dana FIS UM. Perluasan jaringan kerjasama dengan pihak pemerintah dan swasta untuk memperluas peluang kerja lulusan. Kerjasama dengan pihak dunia usaha dan industri juga semakin mapan untuk persiapan dan pendampingan mahasiswa FIS UM menjadi calon wirausaha. Kerjasama dengan pihak praktisi usaha dan perbankan juga harus dimantapkan untuk

melakukan pendampingan dan permodalan kepada para lulusan UM yang sedang melakukan rintisan usaha.

6. Memperkuat kegiatan kemahasiswaan ke luar kampus untuk melatih mahasiswa membantu menyelesaikan permasalahan masyarakat. Membangun desa binaan, daerah wisata binaan.

#### **Tujuan Strategis 1:**

1. Meningkatkan penyelenggaraan pendidikan dan pembelajaran bidang ilmu sosial yang efektif, inovatif, dan berbasis teknologi informasi.
2. Mengembangkan potensi mahasiswa untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, religius, berakhlak mulia, mandiri, dan mampu berkembang secara profesional.
3. Meningkatkan kapasitas institusional layanan pendidikan.

#### **Kegiatan Strategis 1**

Kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mendukung strategi tersebut, sebagai berikut.

1. Fasilitasi pengembangan potensi penalaran, minat, dan bakat mahasiswa dalam meraih prestasi minimal tingkat nasional harus sudah dilakukan.
2. Mengembangkan metode rekrutmen dan seleksi mahasiswa dalam rangka mendapatkan calon mahasiswa baru (input) yang berkualitas.
3. Membentuk tim promosi dan kerjasama untuk meningkatkan akses promosi dan kerjasama dalam meningkatkan jumlah peminat program studi di UM.
4. Memantapkan tim pengembang bidang penalaran dan keilmuan, bakat minat dan kegemaran, kesejahteraan, kepemimpinan, dan kepedulian sosial, baik tingkat universitas maupun tingkat fakultas.
5. Membentuk unit pusat karier.
6. Mengembangkan sertifikasi kompetensi mahasiswa.
7. Mengembangkan program pembinaan mahasiswa berwirausaha.
8. Membentuk tim evaluasi pemantapan kelembagaan kemahasiswaan.

#### **2.3 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 2**

<b>Sasaran Strategis 2</b>	<b>Meningkatnya Kualitas Dosen</b>	<b>Alokasi</b>
<b>IKU 3</b>	<i>Dosen Berkegiatan di Luar Kampus</i>	<b>Rp 131.060.000</b>
<b>IKU 4</b>	<i>Praktisi Mengajar di Dalam Kampus</i>	<b>Rp 31.848.000</b>
<b>IKU 5</b>	<i>Hasil Kerja Dosen Digunakan Oleh Masyarakat Atau Mendapat Rekognisi Internasional</i>	<b>Rp 537.983.000</b>

<b>IKU 10</b>		<b>Rp</b>	<b>16.820.000</b>
<b>Total Sasaran Strategis 2</b>		<b>Rp</b>	<b>717.711.000</b>

### **Sasaran Strategis II (Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan)**

Misi UM di bidang pendidikan sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 115 tahun 2021 adalah menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang unggul. Yang dimaksudkan yakni unggul dan rujukan pada pengembangan pendidikan mengacu internasionalisasi program studi dan penguatan rekognisi akademik sehingga mahasiswa akan memiliki kompetensi akademik, vokasi, dan profesi yang cerdas, religius, berakhlak mulia, mandiri, berdaya saing global, serta mampu berkembang secara profesional. Kecerdasan, religiusitas, akhlak mulia, serta mandiri ditumbuhkembangkan melalui penguatan pendidikan karakter, komitmen kebangsaan, toleransi dan moderat, employabilitas, dan kesadaran keberlanjutan lingkungan.

Daya saing global ditumbuhkembangkan melalui penguatan pendidikan berstandar internasional. Kemampuan berkembang secara profesional dicapai melalui penguatan *learning skill* untuk memampukan mahasiswa menjadi pembelajar sepanjang hayat. Sejalan dengan hal tersebut, UM bertujuan menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi akademik, vokasi, dan profesi yang cerdas, religius, berakhlak mulia, mandiri, berdaya saing global, serta mampu berkembang secara professional.

#### **Tujuan Strategis 2:**

1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dosen dan mahasiswa dalam bidang kependidikan, ilmu pengetahuan dalam bidang ilmu sosial.
2. Menghasilkan karya ilmiah dan karya kreatif yang unggul dalam ilmu kependidikan, ilmu pengetahuan dalam bidang ilmu sosial;
3. Meningkatkan pemanfaatan temuan penelitian bagi pengembangan ilmu, pembelajaran dan pengabdian kepada masyarakat.

#### **2.4 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 3**

<b>Sasaran Srategis 3</b>	<b>Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran</b>	<b>Alokasi</b>
<b>IKU 4</b>	<i>Praktisi Mengajar di Dalam Kampus</i>	<b>Rp 2.700.000</b>
<b>IKU 6</b>	<i>Program Studi Bekerjasama dengan Mitra Kelas Dunia</i>	<b>Rp 180.060.000</b>
<b>IKU 7</b>	<i>Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif</i>	<b>Rp 843.359.000</b>
<b>IKU 8</b>	<i>Program Studi Berstandar Internasional</i>	<b>Rp 274.415.000</b>

<b>Total Sasaran Strategis 3</b>	<b>Rp 1.300.534.000</b>
----------------------------------	-------------------------

### Tujuan Strategis 3

1. Meningkatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat bidang pendidikan dan ilmu sosial, baik yang berbentuk layanan masyarakat maupun pendidikan masyarakat untuk pemberdayaan masyarakat.
2. Menghasilkan karya-karya pengabdian kepada masyarakat dan pemanfaatan hasil penelitian untuk masyarakat.
3. Menjalin kemitraan dengan pemerintah daerah dan berbagai instansi terkait dalam rangka pengabdian kepada Masyarakat

### Kegiatan Strategis 3

Kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mendukung strategi tersebut, sebagai berikut.

1. Penyelenggaraan kegiatan pengabdian kepada masyarakat bidang pendidikan dan ilmu sosial baik yang berbentuk layanan masyarakat maupun pendidikan masyarakat untuk pemberdayaan masyarakat.
2. Penyelenggaraan kemitraan/kerjasama dengan pemerintah daerah atau satuan pendidikan untuk mengembangkan sekolah binaan (sekolah unggulan), dan dengan lembaga formal/non-formal masyarakat.
3. Pembinaan kepada masyarakat dalam mengembangkan teknologi tepat guna yang dibutuhkan masyarakat.
4. pengembangan publikasi karya inovatif dosen dan mahasiswa untuk pengabdian kepada Masyarakat.

### 2.5 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 4

<b>Sasaran Srategis 4</b>	<b>Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja</b>	
<b>IKU 4</b>	<i>Praktisi mengajar di dalam kampus</i>	<b>Rp 33.500.000</b>
<b>IKU 9</b>	<i>Rata-rata predikat SAKIP KIP Satker minimal BB</i>	<b>Rp 1.213.834.000</b>
<b>IKU 10</b>	<i>Rata-rata nilaikerja anggaran atas pelaksanaan RKAKL satker minimal 80</i>	<b>Rp 5.020.984.000</b>
<b>Total Sasaran Strategis 4</b>		<b>Rp 6.268.318.000</b>

### Tujuan Strategis 4:

1. Menyelenggarakan pembangunan sarana prasarana penunjang tri dharma.
2. Menyelenggarakan rekrutmen sumberdaya manusia secara demokratis, transparan dan akuntabel.
3. Meningkatkan tata kelola kegiatan akademik dan non akademik yang partisipatif, akuntabel, dan transparan.
4. Meningkatkan tata pamong kelembagaan dalam menunjang peringkat UM menurut webometric.

#### **Kegiatan Strategis 4:**

Kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mendukung strategi tersebut, sebagai berikut.

1. Pembangunan ruang kuliah, laboratorium, perpustakaan, dan sarana prasarana penunjang lain.
2. Penambahan tenaga dosen dan tendik, baik PNS maupun PTT.
3. Penambahan bahan pustaka sebagai referensi mahasiswa dan dosen.
4. Penyelenggaraan kegiatan ilmiah tingkat internasional seperti seminar, kongres, konferensi.
5. Pengembangan Prosedur Operasional Baku (POB), baik akademik, kemahasiswaan, administrasi.
6. Penyiapan sarana untuk peningkatan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa melalui website FIS maupun UM, sehingga dapat meningkatkan indeks artikel tersebut di Lembaga indeks internasional.
7. Peningkatan intensitas publikasi kegiatan akademik maupun non akademik dalam rangka peningkatan jumlah halaman web dan halaman dinamik yang tertangkap oleh mesin pencari.
8. Perluasan jalinan kerjasama dengan lembaga dan institusi lain di luar UM terkait peningkatan jumlah link unik yang diterima oleh *website* fakultas maupun universitas.
9. Peningkatan jumlah file dokumen yang terunggah padaa setiap publikasi di halaman *website* fakultas maupun universitas.
10. Pengembangan standar mutu pendidikan, pembelajaran, kurikulum, dan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
11. Penyelenggaraan sosialisasi dan pelatihan kompetensi mahasiswa dalam meningkatkan kualitas SKPI.

12. Penyelenggaraan kerjasama dengan fakultas sastra untuk memfasilitasi KKN mahasiswa Jurusan Bahasa Inggris di FIS dalam bentuk kursus Bahasa Inggris mahasiswa FIS.
13. Peningkatan kerjasama dengan perguruan tinggi, lembaga riset, dunia usaha/industri, baik dalam maupun luar negeri
14. Peningkatkan kerjasama dengan lembaga pemerintah pusat dan daerah.
15. Peningkatan kerjasama dengan alumni.

Sebagai upaya meningkatkan capaian tahun 2023 maka alokasi anggaran dana untuk mencapai sasaran strategis 1 s.d 4 total sejumlah Rp. 9.878.469.000,- dengan rincian sebagai berikut: a). Sasaran strategis 1 dengan alokasi anggaran Rp. 1.591.906.000; b). Sasaran strategis 2 dengan alokasi anggaran Rp. 717.711.000; c). Sasaran Strategis 3 dengan alokasi anggaran Rp. 1.300.534.000; d). Sasaran strategis 4 dengan alokasi anggaran Rp. 6.268.318.000.

## **D. RENCANA KINERJA JANGKA MENENGAH**

Universitas Negeri Malang saat ini telah menjadi salah satu perguruan tinggi dengan status PTNBH sejak tahun 2023. Oleh karena itu dalam perencanaan kinerja perlu dirancang secara efisien. Selain itu pengembangan Universitas Negeri Malang diarahkan menuju *World Class University*. Sehingga dalam pengembangan perguruan tinggi Universitas Negeri Malang harus memiliki daya saing yang tinggi dan mampu berkompetisi secara sehat dengan perguruan tinggi lain di Indonesia. Usaha-usaha yang sudah dilakukan perlu disiapkan sejak saat ini untuk perkembangan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang di tahun mendatang.

### **Rencana Pencapaian Strategis 1**

1. Memfasilitasi pengembangan metode rekrutmen dan seleksi mahasiswa dalam rangka mendapatkan calon mahasiswa baru (input) yang berkualitas harus sudah dilakukan.
2. Memfasilitasi pengembangan promosi dan kerjasama kepada calon mahasiswa baru atau mitra harus sudah dilakukan
3. Memfasilitasi mahasiswa memperoleh pengalaman belajar di luar kampus harus sudah dilakukan.
4. Memfasilitasi pengembangan potensi penalaran, minat, dan bakat mahasiswa dalam meraih prestasi minimal tingkat nasional harus sudah dilakukan.
5. Memperkuat pemberdayaan alumni harus sudah dilakukan.

### **Rencana Pencapaian Strategis 2**

1. Mendorong peningkatan kuantitas dan kualitas peneliti, baik dari unsur dosen maupun tenaga kependidikan.
2. Menyediakan berbagai skema, sarana, dan prasarana riset dan inovasi.
3. Meningkatkan jumlah jurnal terakreditasi.
4. Meningkatkan peringkat akreditasi jurnal.
5. Meningkatkan penjaminan mutu pelaksanaan riset dan inovasi.
6. Menguatkan peran lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam menghasilkan produk unggulan hasil riset dan inovasi.
7. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dan mitra (dalam dan luar negeri) ke dalam seluruh proses riset dan inovasi.

8. Memetakan potensi sumber daya UM dan jejaring kemitraan untuk memastikan keberlanjutan eksekusi jangka panjang tema-tema unggulan pengabdian kepada masyarakat.
9. Memperkuat kebijakan dan sistem tata kelola bidang pengabdian kepada masyarakat.
10. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kemitraan dengan seluruh elemen multihelix baik dengan mitra dalam negeri maupun melakukan inisiasi dengan mitra luar negeri.
11. Meningkatkan pemanfaatan hasil penelitian dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat.
12. Meningkatkan publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat baik melalui jalur publikasi ilmiah maupun publikasi populer.
13. Mengembangkan tema unggulan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis inovasi belajar dan social entrepreneurship.

### **Rencana Pencapaian Strategis 3**

1. Menguatkan riset multi/inter/transdisiplin dan publikasi (HKI, paten) Penguatan etika riset dan integritas penelitian.
2. Menguatkan peran *Research Centers of Excellence* di bidang inovasi.
3. Menguatkan keikutsertaan dosen dan mahasiswa dalam jejaring (network) penelitian inter/trans/multidisiplin di tingkat nasional maupun internasional.
4. Menguatkan kebijakan dan sistem tata kelola bidang pengabdian kepada masyarakat.
5. Meningkatkan publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat baik melalui jalur publikasi ilmiah maupun publikasi populer.
6. Mengembangkan tema unggulan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis inovasi belajar.

### **Rencana Pencapaian Strategis 4**

1. Memetakan kompetensi SDM harus sudah dilakukan sebagai dasar penempatan posisi tugas/jabatan dan rencana pengembangan SDM.
2. Pengembangan karir dan pengukuran kinerja setiap dosen dan tenaga kependidikan wajib dimiliki.
3. Menyusun dan menetapkan Organisasi dan tata kerja kelembagaan sebagaimana yang tertuang dalam PP 115 tahun 2021.
4. Mengimplementasikan seluruh peraturan yang ditetapkan oleh MWA, Rektor, dan SAU sesuai dengan amanat PP 115 tahun 2021.

5. Sinkronisasi antara rencana jangka panjang (RIP), jangka menengah (Renstra), dan rencana kerja dan anggaran tahunan (RKAT) harus didukung dengan sistem informasi komunikasi yang terintegrasi berbasis Artificial Intelligence (AI).
6. Laporan akuntabilitas publik, yang meliputi laporan akademik dan nonakademik harus disusun berdasarkan data yang komprehensif dan dilaporkan tepat waktu.

## **Kebijakan Strategis**

### **a. Bidang Pendidikan dan Pembelajaran**

Meningkatkan kualitas pembelajaran melalui penerapan pembelajaran inovatif dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi dan kualitas layanan kemahasiswaan. Untuk merealisasikan program kerja tersebut ditetapkan kebijakan Fakultas sebagai berikut:

- 1) Setiap program studi mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.
- 2) Setiap program studi memonitor dan mengevaluasi implementasi kurikulum berbasis kehidupan.
- 3) Setiap program studi mengoptimalkan peran Kelompok Bidang Keahlian (KBK).
- 4) Setiap program studi pelaksana akademik menjalin kerjasama dengan pihak luar dengan fokus pada dukungan pembelajaran berbasis kehidupan.
- 5) Setiap program studi berupaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia.
- 6) Setiap program studi berkontribusi maksimal pada seluruh program kemahasiswaan.
- 7) Setiap program studi memanfaatkan SIPEJAR secara maksimal.

### **b. Bidang Penelitian**

Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni serta bidang kependidikan yang bermutu dan unggul, yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat. Kebijakan yang diambil untuk merealisasikan program tersebut adalah:

- 1) Setiap unit pelaksana dan pendukung akademik mengalokasikan sumber daya secara maksimal untuk menghasilkan karya inovatif yang unggul.
- 2) Fakultas Ilmu Sosial memfasilitasi publikasi karya-karya ilmiah civitas kampus.
- 3) Fakultas Ilmu Sosial memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian yang dilakukan dosen.

- 4) Setiap unit pelaksana akademik memfasilitasi dosen untuk terlibat aktif dalam pengusulan hibah penelitian, baik kepada lembaga di dalam maupun luar negeri, dengan tujuan untuk menghasilkan karya ilmiah dan mempublikasikan karyanya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.
- 5) Setiap unit pelaksana akademik mampu menghasilkan produk unggulan hasil penelitian, menyelenggarakan pameran karya ipteks unggulan, memperoleh dana penelitian melalui kerjasama dengan lembaga nasional dan internasional yang kredibel.
- 6) Seluruh unit pelaksana akademik terkait memfasilitasi setiap upaya mewujudkan jurnal UM yang bereputasi dan terindeks global.

### **c. Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat**

Meningkatkan kuantitas dan kualitas penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil kajian dan penelitian melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan. Kebijakan yang ditetapkan untuk merealisasikan program tersebut adalah:

- 1) UM mewajibkan setiap dosen pengusul penelitian untuk mengusulkan pula pengabdian kepada masyarakat.
- 2) Setiap unit pelaksana dan pendukung akademik mengalokasikan sumber daya untuk mendukung kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dan alumni dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen.
- 4) Memfasilitasi mahasiswa untuk menghasilkan karya inovatif pemberdayaan masyarakat.
- 5) Memfasilitasi desiminasi produk Teknologi Tepat Guna untuk dimanfaatkan masyarakat.

### **d. Tata Kelola Kelembagaan**

Meningkatkan kualitas penyelenggaraan tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan. Untuk merealisasikan program tersebut disusun kebijakan fakultas sebagai berikut:

- 1) Seluruh pelaksanaan tugas dan layanan institusi didasarkan pada ketentuan dokumen formal.
- 2) Seluruh aktivitas tridarma perguruan tinggi dan dukungan manajemen ditopang dengan dokumen Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP).

- 3) Seluruh bidang tugas diemban oleh aparatur yang memiliki kompetensi sesuai dengan tuntutan kualifikasi yang dipersyaratkan.
- 4) Seluruh area layanan didukung dengan dokumen Standar Mutu Layanan.
- 5) Peta jalan reformasi birokrasi menjadi acuan seluruh area layanan dalam menjalankan fungsi dan pelaksanaan kerjanya.
- 6) FIS mendukung secara penuh upaya pengukuran secara internal peringkat UM pada tingkat nasional dan internasional dilakukan secara periodik dan berkelanjutan.
- 7) Perencanaan, realisasi, dan operasional pengembangan fasilitas dan organ kelembangaan mengacu pada Rencana Induk Pengembangan (RIP).
- 8) Perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan berkelanjutan dilaksanakan berbais teknologi informasi

## E. PERJANJIAN KINERJA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2		3	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Kualitas Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	%	25	35	36	37	38
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	%	25	25	26	27	28
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	%	10	20	21	22	23
	4	Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	orang	80	254	260	265	270
	5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	orang	861	943	950	950	950
	6	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	orang	114	13	16	18	20
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	orang	38	43	45	47	49
	8	Persentase mahasiswa program pasca.	%	-	1/15	1/15	1/15	1/15

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2		3	2022	2023	2024	2025	2026
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	kegiatan	3	8	8	8	8
	10	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	5	8	9	10	12
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	orang	35	75	76	77	78
	12	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	orang	159	339	340	340	350
	13	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	judul	2	4	4	4	4
	14	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	judul	9	12	14	14	15
	15	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	84	37	40	42	45
	16	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	34	89	90	95	98
	17	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan	prestasi	22	23	24	27	30
	18	Jumlah raihan medali/ juara /penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat	prestasi	30	14	15	18	21

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
	1	2		3	2022	2023	2024	2025
		tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.						
	19	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	6	63	65	67	70
Meningkatnya Kualitas Dosen	20	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	15	20	22	23	25
	21	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	10	20	22	22	24
	22	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	%	5	5	5	7	9
	23	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	10	10	10	10	10
	24	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	orang	0	1	1	1	1
	25	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia	orang	22	17	17	17	17

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2		3	2022	2023	2024	2025	2026
		kerja						
	26	Jumlah dosen berkualifikasi S3	orang	33	44	45	45	46
	27	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	HKI	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1
	28	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	67	36	36	36	36
	29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	14	36	36	36	36
	30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	judul	55	50	50	50	50
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	-	50	52	53	54
	32	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan	karya	11	12	12	13	14

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2		3	2022	2023	2024	2025	2026
	33	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	22	24	24	24	25
	34	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	22	24	25	25	25
	35	Jumlah adjunct professor	orang	3	1	2	2	2
	36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	5	6	6	6	6
	37	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	4	4	4	4
	38	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	judul	34	44	44	45	46
	39	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	11	12	12	14	16
	40	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	kegiatan	3	4	4	4	4
	41	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi	11	12	12	14	16

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2		3	2022	2023	2024	2025	2026
	42	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	produk	1	1	1	2	2
	43	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1
	44	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	45	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100	100	100	100	100
	46	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	55	60	60	60	60
	47	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	%	28,57	50	50	50	50
	48	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	produk	1	1	1	2	2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2		3	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja	49	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	juta	95	184	184	190	195
	50	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	juta	95	459	459	465	475
	51	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	juta	19	92	92	94	96
	52	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	orang	44	44	50	52	54
	53	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	orang	44	44	45	45	45
	54	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	kegiatan	2	8	8	12	14
	55	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	kegiatan	2	8	8	14	20
	56	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	kerjasama	11	12	12	12	14

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2		3					
	57	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	11	24	26	30	32
	58	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	7	12	12	12	14
	59	Jumlah mitra kementerian/ lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	institusi	11	12	12	14	16
	60	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	-	12	12	12	14

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Rencana Strategis Bisnis (Renstrabis) FIS UM 2022-2026 merupakan implementasi RIP UM 2011-2030. Berdasarkan substansi tahap kedua RIP UM tahun 2022-2026, memberi gambaran umum tentang UM, kinerja unit, analisis lingkungan, dan merujuk tujuan strategis program pendidikan tinggi yang dirumuskan dalam Renstra Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi menetapkan urutan prioritas program sasaran strategis sebagai berikut, (a) Meningkatnya kualitas pembelajaran melalui penerapan pembelajaran inovatif dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dan kualitas layanan kemahasiswaan, (b) Meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, serta bidang kependidikan yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat, (c) Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil kajian dan penelitian melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan, (d) Terselenggaranya tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

Keempat prioritas program tersebut dilaksanakan dengan menetapkan Sasaran Strategis sasaran strategis 1. Meningkatnya kualitas lulusan, 2. Meningkatnya kualitas dosen, 3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran, 4. Meningkatnya tata kelola satuan kerja. Kami paparkan capaian kinerja Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang sebagai berikut.

### A. CAPAIAN KINERJA FAKULTAS ILMU SOSIAL

#### 3.1 Tabel Capaian Sasaran Kegiatan dan Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang ditetapkan dalam PK

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
			UM	FIS	FIS		
1	2	3	4	5	6		7
Meningkatnya Kualitas Lulusan	1 Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	%	35	35	11,67	33%	Tracer Studi

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data	
			UM	FIS	FIS			
1	2	3	4	5	6		7	
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	%	25	25	2,33	9%	Tracer Studi
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	%	20	20	16,34	82%	Tracer Studi
	4	Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	orang	2250	254	264	100%	SIMAWA
	5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	orang	8350	943	820	87%	SIKAD
	6	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	orang	1200	135	109	100%	SI
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa	orang	381	43	57	100%	SIMAWA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
				UM	FIS	FIS		
1	2		3	4	5	6		7
		outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.						
	8	Persentase mahasiswa program pasca.	%	1:15	1:15	1/4.71	31%	SIKAD
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	kegiatan	73	8	12	100%	SIMAWA
	10	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	73	8	14	100%	SIMAWA
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	orang	660	75	38	51%	SIMAWA
	12	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	orang	3000	339	853	100%	SIKAD
	13	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	judul	34	4	4	100%	SIMAWA
	14	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun	judul	102	12	17	100%	SIMAWA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
			UM	FIS	FIS		
1	2	3	4	5	6		7
	berjalan.						
	15 Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	325	37	96	100%	SIMAWA
	16 Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	790	89	72	81%	SIMAWA
	17 Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan	prestasi	206	23	30	100%	SIMAWA
	18 Jumlah raihan medali/ juara /penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	122	14	20	100%	SIMAWA
	19 Jumlah raihan medali/juara/ penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun	prestasi	560	63	75	100%	SIMAWA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
				UM	FIS			
1	2		3	4	5	6		7
		berjalan.						
Meningkatnya Kualitas Dosen	20	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	20	20,35	100%	SIMAWA
	21	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	20	20	29,20	100%	SIMPEGA
	22	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	%	5	5	6,19	100%	SIMPEGA
	23	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	10	10	34,51	100%	SIMPEGA
	24	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	orang	9	1	2	100%	SI
	25	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat	orang	174	17	15	88%	SIMPEGA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
				UM	FIS	FIS		
1	2		3	4	5	6		7
		kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja						
	26	Jumlah dosen berkualifikasi S3	orang	569	44	42	95%	SIMPEGA
	27	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	HKI	01:01	01:01	1/1.58	100%	LITABMAS
	28	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	300	36	12	33%	LITABMAS
	29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	500	36	52	100%	LITABMAS
	30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	judul	700	50	6	12%	LITABMAS
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi	judul	400	50	77	100%	LITABMAS

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
				UM	FIS	FIS		
1	2		3	4	5	6		7
		minimal SINTA 4 tahun berjalan.						
	32	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan	karya	121	12	31	100%	LITABMAS
	33	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	242	24	17	71%	SI
	34	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	242	24	12	50%	SI
	35	Jumlah adjunct professor	orang	9	1	4	100%	SIMPEGA
	36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	6	6	23,70	100%	SI
	37	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	4	4	4,40	100%	SI
	38	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks	judul	484	44	21	48%	SI

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
			UM	FIS	FIS		
1	2	3	4	5	6		7
	SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan						
	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	121	12	23	100%	SI
	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konvensium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	kegiatan	35	4	3	75%	SI
	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi	121	12	30	100%	SIMPEGA
	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	produk	9	1	23	100%	LITABMAS
	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	01:01	01:01	1/1.46	100%	LITABMAS

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
				UM	FIS	FIS		
1	2		3	4	5	6		7
	44	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	01:01	01:01	1/0.64	64%	LITABMAS
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	45	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100	100	100	100%	SIKARSA
	46	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	60	60	91,31	100%	SIKAD
	47	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	%	50	50	37,50	75%	SI

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
				UM	FIS	FIS		
1	2		3	4	5	6		7
	48	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	produk	9	1	61	100%	LITABMAS
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja	49	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	juta	2000	184	0	0%	SIKARSA
	50	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	juta	5000	459	290	63%	SIKARSA
	51	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	juta	1000	92	0	0%	SIKARSA
	52	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi	orang	484	44	46	100%	SI

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
			UM	FIS	FIS		
1	2	3	4	5	6		7
	penelitian.						
	53 Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	orang	484	44	25	57%	SI
	54 Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	kegiatan	74	8	22	100%	SI
	55 Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	kegiatan	74	8	28	100%	SI
	56 Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	kerjasama	121	12	58	100%	SIKARSA
	57 Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	242	24	20	83%	SIKARSA
	58 Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	121	12	9	75%	SIKARSA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Target	Capaian	Persentase	Sumber Data
				UM	FIS	FIS		
1	2		3	4	5	6		7
	59	Jumlah mitra kementerian/ lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	institusi	121	12	17	100%	SIKARSA
	60	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	121	12	59	100%	SIKARSA

### 3.2 Tabel Definisi operasional dan cara perhitungannya dari masing-masing IKK

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
1	IKU1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lulusan Program Sarjana dan Diploma TS-1 (tahun 2022), sesuai informasi tanggal lulus yang terekam di SIAKAD.</li> <li>Mendapat gaji minimal 1,2 kali UMP 2023.</li> <li>Masa tunggu mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan setelah tanggal terbit ijazah.</li> <li>Data lengkap terekam dalam tracer.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi tracer kemdikbud.</li> </ul>	(n.a)
2	IKU1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lulusan Program Sarjana dan Diploma TS-1 (tahun 2022), sesuai informasi tanggal lulus yang terekam di SIAKAD.</li> <li>Memiliki pendapatan bulanan minimal 1,2 kali UMP 2023.</li> <li>Masa tunggu mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan setelah tanggal terbit ijazah.</li> <li>Data lengkap terekam dalam tracer.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi tracer kemdikbud.</li> </ul>	(n.a)

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
3	IKU1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lulusan Program Sarjana dan Diploma TS-1 (tahun 2022), sesuai informasi tanggal lulus yang terekam di SIAKAD.</li> <li>Jenjang pendidikan studi lanjut termasuk PPG</li> <li>Masa tunggu melanjutkan studi kurang dari sama dengan 12 bulan.</li> <li>Data lengkap terekam dalam tracer.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi tracer kemdikbud.</li> </ul>	(n.a)
4	IKU2	Jumlah mahasiswa S1 dan D4 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional-provinsi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prestasi yang dimaksud dalam indikator ini adalah <b>yang secara eksplisit</b> menyatakan status sebagai <b>Juara 1/2/3 atau meraih Medali Emas/Perak/Perunggu</b>.</li> <li>Pencapaian sebagai finalis, best paper, juara harapan, juara favorit, dan yang semacamnya dianggap <b>tidak memenuhi kriteria</b>.</li> <li>Cakupan prestasi yang dimaksudkan adalah <b>minimal</b> dalam <b>lingkup nasional</b>.</li> <li>Prestasi didapatkan oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> <li>Perolehan prestasi didapatkan pada tahun 2023.</li> <li>Mahasiswa yang telah dimasukkan/dihitung dalam capaian indikator "Jumlah Mahasiswa Mengikuti Program Merdeka Belajar Luar Kampus" tidak dapat dimasukkan dalam capaian indikator ini.</li> <li>Data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa dan PDDIIKTI kemdikbud.</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan Pelaporan ke Kemdikbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Scan sertifikat juara atau dokumen resmi terkait pencapaian prestasi yang dimaksud, serta SK pejabat universitas yang menyebut nama-nama mahasiswa dan dosen pembimbing.</li> </ul>	Surat Tugas Mahasiswa & Dosen Pembimbing Sertifikat Juara Tautan Berita sebagai bukti kegiatan
5	IKU2	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktivitas merdeka belajar di luar kampus dilaksanakan pada tahun 2023 (1 Januari 2023 - 31 Desember 2023).</li> <li>Aktivitas merdeka belajar di luar kampus dilaksanakan oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Total SKS yang diakui untuk setiap mahasiswa minimal 20 SKS.</li> <li>Mahasiswa yang telah dimasukkan dalam capaian indikator “<i>Jumlah Mahasiswa Berprestasi Minimal Tingkat Nasional</i>” tidak dapat dimasukkan dalam capaian indikator ini.</li> <li>Data lengkap terekam dalam aplikasi <b>siakad-admin.um.ac.id.</b></li> </ul>	
6	IKU3	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dosen tetap UM yang memiliki NIDN atau NIDK.</li> <li>Prestasi mahasiswa yang dimaksud dalam indikator ini adalah yang secara eksplisit menyatakan status sebagai Juara 1/2/3 atau meraih Medali Emas/Perak/Perunggu. <u>Status sebagai finalis, best paper, juara harapan, juara favorit, dan yang semacamnya dianggap tidak memenuhi kriteria. (merujuk pada kriteria prestasi IKU 2)</u></li> <li>Cakupan prestasi yang dimaksudkan adalah minimal dalam lingkup nasional.</li> <li>Prestasi didapatkan oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> <li>Perolehan prestasi didapatkan pada tahun 2023.</li> <li>Dibuktikan dengan ST mahasiswa dan dosen pembimbing minimal dekan.</li> <li>Kegiatan berjalan tahun 2023</li> <li>Data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi feeder forlap PD-DIKTI.</li> </ul>	Surat Tugas Dosen Pembimbing (diupload operator fakultas pada aplikasi simawa.um.ac.id)
7	IKU3	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dosen tetap UM yang memiliki NIDN atau NIDK.</li> <li>Kegiatan tridharma yang dimaksudkan dalam indikator ini adalah mengajar, penelitian, pengabdian kepada masyarakat atau detasering.</li> <li>Dibuktikan dengan dokumen resmi antara lain Surat permohonan dari kampus mitra dan Surat Tugas dari Pimpinan unit kerja yang dimaksud terkait pelaksanaan kegiatan tridharma yang dilaksanakan dosen</li> </ul>	Surat permohonan atau dokumen resmi dari pihak mitra dari kampus mitra dan Surat Tugas dari Pimpinan (WR 1 atau

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<p>UM tersebut. Mekanisme pengumpulan data akan dijelaskan pada dokumen tersendiri.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beberapa dokumen yang <u>tidak dapat digunakan</u> sebagai bukti kinerja antara lain poster kegiatan dan dokumen informal/tidak resmi lainnya.</li> <li>• Kegiatan berjalan tahun 2023</li> <li>• Capaian satu orang dosen hanya dapat digunakan dalam perhitungan salah satu indikator terkait IKU3.</li> </ul>	WR 3)
8	IKU3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosen tetap UM yang memiliki NIDN atau NIDK.</li> <li>• Kegiatan tridharma yang dimaksudkan dalam indikator ini adalah <b>mengajar, penelitian, pengabdian kepada masyarakat atau detasering.</b></li> <li>• <b>Dibuktikan dengan dokumen resmi antara lain</b> Surat permohonan dari kampus mitra dan Surat Tugas dari Pimpinan yang dimaksud terkait pelaksanaan kegiatan tridharma yang dilaksanakan dosen UM tersebut. Mekanisme pengumpulan data akan dijelaskan pada dokumen tersendiri.</li> <li>• Kegiatan berjalan tahun 2023</li> <li>• Capaian satu orang dosen hanya dapat digunakan dalam perhitungan salah satu indikator terkait IKU3.</li> </ul>	Surat permohonan atau dokumen resmi dari pihak mitra dan Surat Tugas dari Pimpinan (WR 1 atau WR 3)
9	IKU3	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosen tetap UM yang memiliki NIDN atau NIDK.</li> <li>• Dibuktikan dengan dokumen resmi yang menunjukkan aktivitas sebagai praktisi di dunia industri dalam pada tahun berjalan seperti surat keterangan atau sertifikat dari perusahaan,</li> <li>• Perusahaan multinasional, Perusahaan teknologi global, Perusahaan startup teknologi, Organisasi nirlaba kelas dunia, Institusi / organisasi multilateral, Lembaga pemerintah, BUMN dan BUMD, Karyawan swasta, Perusahaan dapat dalam bentuk Perusahaan Perorangan, Firma, Perseroan Komanditer (CV), atau Perseroan Terbatas (PT).</li> </ul>	Dokumen resmi kegiatan praktisi dan Surat Tugas dari Pimpinan (WR 2)

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Magang di perusahaan menjadi salah satu pengakuan dalam indikator ini.</li> <li>• Dosen mempunyai Perjanjian Kerja PKWT, PKWTT, PKPW, atau bekerja sebagai konsultan atau tenaga ahli independen atau dosen mempunyai latar belakang sebagai pendiri perusahaan berbadan hukum.</li> <li>• Kegiatan berjalan minimal selama 6 bulan pada tahun 2023</li> <li>• Capaian satu orang dosen hanya dapat digunakan dalam perhitungan salah satu indikator terkait IKU3.</li> </ul>	
10	IKU4	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosen tetap UM yang memiliki <b>NIDK</b> dibuktikan dengan dokumen resmi yang menunjukkan aktivitas sebagai praktisi di dunia industri atau terdaftar pada aplikasi <a href="http://praktisimengajar.kampusmerdeka.kemendikbud.go.id">praktisimengajar.kampusmerdeka.kemendikbud.go.id</a></li> <li>• Capaian satu orang dosen hanya dapat digunakan dalam perhitungan salah satu indikator terkait IKU4.</li> <li>• Kegiatan berjalan tahun 2023</li> </ul>	SK Praktisi mengajar atau NIDK
11	IKU4	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosen tetap UM yang memiliki NIDN atau NIDK dan <b>memiliki kualifikasi S2</b></li> <li>• Sertifikat Profesi Dosen tidak termasuk dalam pengakuan pemenuhan kriteria indikator ini.</li> <li>• Sertifikat kompetensi/profesi yang masuk dalam kriteria ini meliputi: 1) sertifikat kompetensi/profesi yang dikeluarkan oleh lembaga sertifikasi (LSP, LSK, dsb) yang diakui kemdikbud; 2) Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional; 3) Sertifikasi dari perusahaan Fortune 500; atau 4) Sertifikasi dari perusahaan BUMN.</li> <li>• Sertifikat diperoleh pada tahun 2023</li> <li>• Capaian satu orang dosen hanya dapat digunakan dalam perhitungan salah satu indikator terkait IKU4.</li> </ul>	
12	IKU4 QS AUR	Jumlah dosen berkualifikasi S3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosen tetap UM yang memiliki NIDN atau NIDK.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
	THE WUR/AUR		<ul style="list-style-type: none"> <li>Telah berstatus kualifikasi S3 pada tahun 2023</li> <li>Capaian satu orang dosen hanya dapat digunakan dalam perhitungan salah satu indikator terkait IKU4.</li> </ul>	
13	IKU5	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>HKI yang dimaksud dalam indikator ini dapat berasal dari kegiatan penelitian, pengabdian masyarakat, dan kegiatan lainnya.</li> <li>Dibuktikan dengan sertifikat HKI yang menyebutkan nama dosen UM dan diterbitkan tahun 2023.</li> <li>Kategori HKI yang dapat dihitung sebagai pencapaian disesuaikan dengan kategori yang terdapat dalam sistem <a href="http://sister.um.ac.id">sister.um.ac.id</a></li> <li>Data lengkap terekam dalam <a href="http://sister.um.ac.id">sister.um.ac.id</a> dan <a href="http://litabmas.um.ac.id">litabmas.um.ac.id</a>.</li> </ul>	
14	IKU5	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks <b>selain</b> WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya ilmiah yang dimaksud dalam indikator ini adalah artikel jurnal milik dosen UM yang dipublikasikan pada tahun 2023 dan telah masuk dalam database mesin pengindeks.</li> <li>Mesin pengindeks yang dimaksud adalah selain WoS atau Scopus, misalnya DOAJ, Microsoft Academic Research, DOAJ, CABI, Copernicus, Ebsco.</li> <li>Data lengkap terekam dalam <a href="http://sister.um.ac.id">sister.um.ac.id</a> dan <a href="http://litabmas.um.ac.id">litabmas.um.ac.id</a>.</li> </ul>	
15	IKU5 QS AUR THE WUR/ AUR	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya ilmiah yang dimaksud dalam indikator ini adalah artikel jurnal milik dosen UM yang dipublikasikan pada tahun 2023 dan telah masuk dalam database mesin pengindeks.</li> <li>Mesin pengindeks yang dimaksud adalah Web of Science atau Scopus.</li> <li>Data lengkap terekam dalam <a href="http://sister.um.ac.id">sister.um.ac.id</a> dan <a href="http://litabmas.um.ac.id">litabmas.um.ac.id</a>.</li> </ul>	
16	IKU5 QS AUR THE WUR/ AUR	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya ilmiah yang dimaksud dalam indikator ini adalah artikel prosiding milik dosen UM yang dipublikasikan pada tahun 2023 dan telah masuk dalam database mesin pengindeks.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesin pengindeks yang dimaksud adalah Web of Science atau Scopus.</li> <li>Klasifikasi tahun publikasi prosiding adalah sesuai rekaman pada mesin pengindeks.</li> <li>Data lengkap terekam dalam sister.um.ac.id dan litabmas.um.ac.id.</li> </ul>	
17	IKU5	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya ilmiah yang dimaksud dalam indikator ini adalah artikel jurnal milik dosen UM yang dipublikasikan pada tahun 2023 dan telah masuk dalam jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.</li> <li>Data lengkap terekam dalam sister.um.ac.id dan litabmas.um.ac.id.</li> </ul>	
18	IKU5	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya terapan yang dimaksud dalam indikator ini adalah karya terapan yang mendapatkan rekognisi internasional maupun diterapkan secara luas di masyarakat sesuai dengan Panduan IKU</li> <li>Karya seni yang dimaksud dalam indikator ini adalah karya seni yang mendapatkan rekognisi internasional maupun diterapkan secara luas di masyarakat sesuai dengan Panduan IKU</li> <li>Karya terapan maupun karya seni yang dimaksud dalam indikator ini dihasilkan pada tahun 2023.</li> </ul>	
19	IKU6	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengakuan capaian indikator hanya untuk Prodi S1 dan Diploma yang tercatat aktif.</li> <li>Perhitungan didasarkan pada dokumen <b>MoA/IA yang dibuat pada tahun 2023</b> dan <b>menyebutkan entitas prodi</b> yang dilibatkan dalam kerjasama yang dimaksud.</li> <li>Bentuk Kegiatan dan Kategori Mitra harus sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU versi terakhir.</li> <li>Data lengkap terekam dalam sikarsa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi laporankerma kemdikbud.</li> </ul>	
20	IKU7	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengakuan capaian indikator hanya untuk Prodi S1 dan D4.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
		pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Matakuliah memiliki RPS dan rencana evaluasi yang mengakomodasi penerapan metode pembelajaran case method atau team-based project</li> <li>Bobot evaluasi untuk komponen aktivitas case method atau team-based project minimal 50%.</li> <li>Mata Kuliah disajikan pada tahun ajaran 2023</li> <li>Data lengkap terekam dalam siakad.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi feeder forlap PD-DIKTI.</li> </ul>	
21	IKU8	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengakuan capaian indikator hanya untuk Prodi S1 dan D4.</li> <li>Sertifikasi atau akreditasi internasional yang dimaksud adalah diakui pemerintah seperti dalam panduan pelaksanaan IKU.</li> <li>Sertifikasi atau akreditasi masih berlaku pada tahun 2023.</li> <li>Data terekam dalam sistem pddikti-admin kemdikbud.</li> </ul>	
22	QS AUR THE WUR/ AUR	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Warga Negara Indonesia (WNI)</li> <li>Memiliki kualifikasi S3.</li> <li>Melaksanakan aktivitas <b>mengajar</b> atau <b>meneliti</b> di <b>UM pada tahun 2023</b> dengan perhitungan minimal setara dengan 0.5 FTE atau durasi kegiatan minimal selama tiga bulan. Aktivitas yang dimaksud antara lain melakukan penelitian bersama, mengajar, membimbing penelitian mahasiswa, dsb.</li> <li>Keterlibatan dalam kegiatan penelitian dibuktikan dengan surat tugas Ka LPPM dalam kegiatan dan kemunculan nama yang bersangkutan dalam laman resmi publikasi kelompok penelitian di UM. Sedangkan kegiatan mengajar dibuktikan dengan surat tugas dari Direktur Pendidikan dan publikasi berita di web UM.</li> <li><i>Bukti aktivitas meneliti atau mengajar dapat disubstitusi dengan akun google scholar yang telah teridentifikasi berafiliasi um.ac.id.</i></li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
23	QS WUR/ AUR THE WUR/ AUR	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan. (Persentase Dosen Asing)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memiliki kewarganegaraan asing (WNA)</li> <li>Adjunct Professor tidak termasuk dalam perhitungan capaian indikator ini.</li> <li>Melaksanakan aktivitas mengajar atau meneliti di UM <b>pada tahun 2023</b> dengan perhitungan minimal setara dengan 0.5 FTE atau durasi kegiatan minimal selama tiga bulan. Aktivitas yang dimaksud antara lain melakukan penelitian bersama, mengajar, membimbing penelitian mahasiswa, dsb.</li> <li>Keterlibatan dalam kegiatan penelitian dibuktikan dengan surat tugas Ka LPPM dalam kegiatan dan kemunculan nama yang bersangkutan dalam laman resmi publikasi kelompok penelitian di UM. Sedangkan kegiatan mengajar dibuktikan dengan surat tugas dari Direktur Pendidikan/dekan dan publikasi berita di web UM.</li> <li><i>Bukti aktivitas meneliti atau mengajar dapat disubstitusi dengan akun google scholar yang telah teridentifikasi berafiliasi um.ac.id.</i></li> <li></li> </ul>	
25	QS WUR/ AUR THE WUR/ AUR	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menggunakan standar kriteria QS.</li> <li>Memiliki kewarganegaraan asing (WNA)</li> <li>Memiliki dokumen yang menyatakan bahwa program non-gelar menyediakan fasilitas pengakuan hasil belajar bagi mahasiswa peserta program.</li> <li>Aktivitas program non gelar dilaksanakan blended learning</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan tim data QS/THE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daftar informasi mahasiswa <b>non-degree</b> UM WNA. Minimal berisi informasi (1) Nama Lengkap (2) Kewarganegaraan (3) Nama Program (4) Pendidikan Terakhir (5) Institusi asal</li> </ul>	
26	QS AUR	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktivitas pertukaran pelajar dilaksanakan pada tahun 2023</li> <li>Dibuktikan dengan Surat Keputusan atau pengumuman resmi program penerimaan mahasiswa pertukaran pelajar yang menyebutkan nama program dan nama</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<p>mahasiswa peserta, serta laporan akademik kegiatan pertukaran mahasiswa yang telah disahkan pejabat berwenang.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Data lengkap mahasiswa pertukaran outbound terekam dalam simawa.um.ac.id</li> </ul>	
27	THE WUR/AUR	Rasio mahasiswa program Diploma dan Sarjana terhadap mahasiswa program Magister dan Doktoral. (Persentase Mahasiswa Program Pascasarjana)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dihitung berdasarkan jumlah mahasiswa aktif program D3, S1, S2, dan S3 pada tahun berjalan.</li> <li>Data didasarkan pada rekaman data sinkron di siakad.um.ac.id dan forlap.um.ac.id.</li> </ul>	
28	QS WUR	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya ilmiah yang dimaksud adalah artikel terindeks SCOPUS yang terpublikasi mulai dari tahun 2020 sampai dengan 2022.</li> <li>Hanya 1 author dalam 1 departemen yang dapat mengklaim kepemilikan artikel.</li> <li>Perhitungan pada capaian indikator ini dapat dilihat pada link berikut ____</li> </ul>	
29	QS AUR THE WUR/AUR	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya ilmiah yang dimaksud adalah artikel terindeks SCOPUS yang terpublikasi mulai dari tahun 2020 sampai dengan 2022.</li> <li>Hanya 1 author dalam 1 departemen yang dapat mengklaim kepemilikan artikel</li> <li>Perhitungan pada capaian indikator ini dapat dilihat pada link berikut ____</li> </ul>	
30	THE WUR/AUR	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya ilmiah yang dimaksud adalah artikel terindeks SCOPUS yang terpublikasi mulai dari tahun 2021.</li> </ul>	
31	QS AUR	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya ilmiah yang dimaksud adalah artikel terindeks SCOPUS yang terpublikasi mulai tahun 2021.</li> <li>Dua atau lebih afiliasi dalam institusi yang sama hanya akan dihitung sebagai capaian satu afiliasi. Contoh: Sebuah artikel ditulis oleh penulis UM, penulis Fakultas X Univ A, dan penulis Fakultas Y Univ A. Maka jumlah institusi afiliasi yang diakui adalah satu (Univ A).</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Secara kumulatif, institusi afiliasi yang berasal dari satu negara maksimal sejumlah 3 (tiga). Institusi ke-4 dan seterusnya tidak dihitung dalam capaian kinerja.</li> </ul>	
32	THE WUR/AUR	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nilai rupiah dana yang diterima UM yang bersumber dari kerjasama baik dengan unit bisnis UM atau dengan institusi swasta/industri lain dari dalam negeri maupun luar negeri.</li> <li>Informasi dan dokumen resmi kontrak kerjasama terekam dalam aplikasi sikarsa.um.ac.id dan divalidasi Direktorat yang mengelola bidang Keuangan UM</li> </ul>	MoA/IA
33	THE WUR/AUR	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nilai rupiah dana yang diterima sivitas UM baik yang bersumber dari hibah/bantuan penelitian/pengabdian dari DRPM maupun dari institusi lain dari dalam negeri maupun luar negeri.</li> <li>Informasi dan dokumen resmi kontrak pendanaan penelitian/pengabdian terekam dalam aplikasi sikarsa.um.ac.id dan divalidasi Direktorat yang mengelola bidang Keuangan UM.</li> </ul>	MoA/IA
34	THE WUR/AUR	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nilai rupiah dana yang diterima sivitas UM dari hibah/bantuan dari institusi swasta/industri baik dari dalam negeri maupun luar negeri.</li> <li>Informasi dan dokumen resmi kontrak kerjasama pendanaan terekam dalam aplikasi sikarsa.um.ac.id dan divalidasi Direktorat yang mengelola bidang Keuangan UM.</li> <li>Dokumen kontrak kerjasama bantuan pendanaan menyebutkan secara eksplisit prototipe industri atau produk inovasi yang menjadi obyek pengembangan atau komersialisasi.</li> </ul>	MoA/IA
35	QS WUR/AUR THE WUR/AUR	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/pembelajaran .	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kolega berasal dari perguruan tinggi lain, alumni, atau lembaga dalam maupun luar negeri yang menjalin hubungan baik dengan sivitas UM dalam hal akademik/pembelajaran.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
		(Academic Reputation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Persentase kolega yang berasal dari dalam negeri maksimal sejumlah 50% dari total narahubung yang <del>diusulkan</del> ditargetkan dalam kontrak kinerja.</li> <li>Data profil narahubung lengkap terekam dalam aplikasi survei UM sesuai kebutuhan QS dan THE Academic Reputation Survey.</li> <li>Daftar kolega yang diajukan di 2023 <b>harus berbeda</b> dengan daftar kolega pada tahun 2022</li> <li>Email Kolega yang divalidasi adalah email pribadi dari <b>instansi</b>. Email Gmail yang diizinkan dengan rasio 50 % dari total narahubung yang ditargetkan dalam kontrak kinerja</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan tim data QS/THE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daftar informasi kontak kolega akademisi/peneliti WNA dari sivitas UM. Minimal berisi informasi (1) Nama Lengkap (2) Institusi (3) Email pribadi institusional (4) Jabatan (5) Gelar (6) Nama Departemen/Unit kerja (7) Kewarganegaraan</li> </ul>	
36	QS WUR/ AUR THE WUR/ AUR	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian. (Research Reputation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kolega berasal dari perguruan tinggi lain atau lembaga riset dalam maupun luar negeri yang menjalin hubungan baik dengan sivitas UM terutama dalam hal penelitian.</li> <li>Data kolega untuk survei reputasi penelitian dimungkinkan sama dengan survei reputasi akademik/pembelajaran.</li> <li>Persentase kolega yang berasal dari dalam negeri maksimal sejumlah 30% dari total narahubung yang <del>diusulkan</del> ditargetkan dalam kontrak kinerja.</li> <li>Data profil narahubung lengkap terekam dalam aplikasi survei UM sesuai kebutuhan QS dan THE Academic Reputation Survey.</li> <li>Daftar kolega yang diajukan di 2023 <b>harus baru / berbeda</b> dengan daftar kolega pada tahun 2022</li> <li>Email Kolega yang divalidasi adalah <b>email pribadi</b> dari <b>instansi</b>.</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan tim</p>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<p>data QS/THE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daftar informasi kontak kolega akademisi/peneliti WNA dari sivitas UM. Minimal berisi informasi (1) Nama Lengkap (2) Institusi (3) Email pribadi institusional (4) Jabatan (5) Gelar (6) Nama Departemen/Unit kerja (7) Kewarganegaraan</li> </ul>	
37	QS WUR/AUR	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan. (Employer Reputation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kolega yang dimaksud adalah yang berasal dari institusi pengguna lulusan.</li> <li>Persentase kolega yang berasal dari dalam negeri maksimal sejumlah 50% dari total narahubung yang diusulkan ditargetkan dalam kontrak kinerja.</li> <li>Data profil narahubung lengkap terekam dalam aplikasi survei UM sesuai kebutuhan QS Employer Reputation Survey.</li> <li>Daftar kolega yang diajukan di 2023 <b>harus baru / berbeda</b> dengan daftar kolega pada tahun 2022</li> <li>Email Kolega yang divalidasi adalah email pribadi dari <b>instansi</b>. Email Gmail diizinkan dengan rasio ... % dari total narahubung yang ditargetkan dalam kontrak kinerja</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan tim data QS/THE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daftar informasi kontak kolega rekan kerja lulusan UM. Minimal berisi informasi (1) Nama Lengkap (2) Nama Perusahaan (3) Email pribadi institusional (4) Jabatan (5) Bidang usaha Perusahaan (6) Lokasi perusahaan</li> </ul>	
38	THE Impact	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Setiap fakultas akan memiliki kombinasi 4 SDG utama yang berbeda:  FIP: SDG 4, SDG 6, SDG 10, SDG 17  FS: SDG 2, SDG 4, SDG 11, SDG 16  FMIPA: SDG 7, SDG 13, SDG 14, SDG 15  FEB: SDG 1, SDG 2, SDG 11, SDG 12  FT: SDG 1, SDG 7, SDG 12, SDG 13  FIK: SDG 3, SDG 6, SDG 12, SDG 17  FIS: SDG 11, SDG 14, SDG 15, SDG 16  FPsi: SDG 3, SDG 4, SDG 10, SDG 16  FV: SDG 7, SDG 11, SDG 13, SDG 17</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<p>FK: SDG 2, SDG 3, SDG 6, SDG 17 SPs: SDG 1, SDG 4, SDG 10, SDG 12</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jenis/kategori kegiatan yang dapat dimasukkan dalam kategori kegiatan SDG adalah yang sesuai dengan panduan yang disediakan Subdit Pemingkatan yang mengacu pada panduan THE Impact Ranking.</li> <li>Program kegiatan berorientasi SDG yang dimaksudkan dalam indikator ini adalah program yang memiliki keberlanjutan yang dibuktikan dengan adanya dokumen roadmap dan laman khusus program pada situs sustainability.um.ac.id.</li> <li>Kegiatan lapangan program berorientasi SDG yang dimaksudkan dalam indikator ini dilaksanakan minimal satu kali dalam satu tahun, termasuk di tahun 2023.</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan tim data QS/THE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Laman web universitas/fakultas yang memberikan berita/deskripsi program kegiatan terkait SDG</li> </ul>	
39	THE Impact	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	<ul style="list-style-type: none"> <li>SDG yang dimaksudkan dalam indikator ini adalah selain SDG pada indikator nomor 38.</li> <li>Jenis/kategori kegiatan yang dapat dimasukkan dalam kategori kegiatan SDG adalah yang sesuai dengan panduan yang disediakan Subdit Pemingkatan yang mengacu pada panduan THE Impact Ranking.</li> <li>Program kegiatan berorientasi SDG yang dimaksudkan dalam indikator ini adalah program yang memiliki keberlanjutan yang dibuktikan dengan adanya dokumen roadmap dan laman khusus program pada situs sustainability.um.ac.id.</li> <li>Kegiatan lapangan Program berorientasi SDG yang dimaksudkan dalam indikator ini dilaksanakan minimal satu kali dalam satu tahun, termasuk di tahun 2023.</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan tim data QS/THE:</p>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Laman web universitas/fakultas yang memberikan berita/deskripsi program kegiatan terkait SDG</li> </ul>	
40	SIMK ATM AWA	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kategori kegiatan yang dimaksudkan dalam indikator ini antara lain: (a) <i>Pelatihan kepemimpinan mahasiswa</i> (b) <i>Pelatihan militer/kewiraan/wawasan nusantara</i> (c) <i>Pendidikan norma, etika, pembinaan karakter, dan soft skills mahasiswa</i> (d) <i>Pendidikan atau gerakan anti korupsi</i> (e) <i>Pendidikan atau gerakan anti penyalahgunaan NAPZA</i> (f) <i>Pendidikan atau gerakan anti radikalisme</i> (g) <i>Kampanye pencegahan kekerasan seksual dan Perundungan (bullying)</i> (h) <i>Kampanye kampus sehat dan/atau green campus.</i></li> <li>Dibuktikan dengan adanya laporan akademik kegiatan yang telah disahkan pejabat berwenang dan dilengkapi dengan foto-foto kegiatan serta URL berita kegiatan.</li> </ul>	
41	SIMK ATM AWA	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dibuktikan dengan adanya Surat Keputusan Penerima Beasiswa dana Non APBN dari pihak pemberi beasiswa.</li> <li>Kategori beasiswa yang diusulkan tidak dibatasi pada beasiswa penuh, melainkan dapat juga bantuan beasiswa biaya pendidikan saja, atau beasiswa jenis lainnya.</li> <li>Durasi pembiayaan beasiswa yang dimaksud minimal untuk satu semester.</li> <li>Mahasiswa berstatus aktif pada tahun 2023.</li> <li>Data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa kemdikbud.</li> </ul>	
42	SIMK ATM AWA	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dibuktikan dengan adanya Surat Keputusan Penerima Program Bantuan Pendanaan Kewirausahaan Mahasiswa dari pihak pemberi dana yang menyebutkan seluruh nama mahasiswa (baik ketua maupun anggota), serta Surat Keputusan Pendampingan kegiatan wirausaha oleh UM.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program Bantuan Pendanaan Kewirausahaan Mahasiswa dilaksanakan pada tahun 2023.</li> <li>• Program kewirausahaan dilaksanakan oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> <li>• Data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa kemdikbud.</li> <li>• Program wirausaha merdeka atau program kewirausahaan lainnya oleh kementerian juga dapat diinputkan dalam capaian kinerja indikator ini.</li> </ul>	
43	SIMK ATM AWA	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitas pertukaran pelajar dalam negeri dilaksanakan pada tahun 2023</li> <li>• Dibuktikan dengan Surat Keputusan atau pengumuman resmi program penerimaan mahasiswa pertukaran pelajar yang menyebutkan nama program dan nama mahasiswa peserta, serta laporan akademik kegiatan pertukaran mahasiswa yang telah disahkan pejabat berwenang.</li> <li>• Program pertukaran mahasiswa dilaksanakan oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> <li>• Data lengkap mahasiswa pertukaran outbound dan inbound terekam dalam siakad.admin.um.ac.id. bagian merdeka belajar</li> </ul>	
44	SIMK ATM AWA	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perolehan prestasi didapatkan pada tahun 2023.</li> <li>• Dibuktikan dengan sertifikat atau surat pengumuman resmi yang menyebutkan nama mahasiswa baik ketua maupun anggota tim.</li> <li>• Data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa kemdikbud.</li> </ul>	
45	SIMK ATM AWA	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perolehan prestasi didapatkan pada tahun 2023.</li> <li>• Dibuktikan dengan sertifikat atau surat pengumuman resmi yang menyebutkan nama mahasiswa baik ketua maupun anggota tim.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa kemdikbud.</li> </ul>	
46	SIMK ATM AWA	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jenis rekognisi mahasiswa yang dimaksud dalam indikator ini antara lain: (a) <i>Pendaftaran Paten</i> (b) <i>Menghasilkan Hak Cipta</i> (c) <i>Menulis buku ber-ISBN</i> (d) <i>Menjadi Juri/Pelatih Internasional</i> (e) <i>Menjadi pemakalah/pembicara pada conference/Seminar Internasional</i> (f) <i>Menjadi peserta pameran karya seni tingkat Internasional</i> (g) <i>menghasilkan karya cipta lagu yang telah dipublikasikan/rekaman/diakui</i> (h) <i>menghasilkan karya cipta seni tari yang telah dipentaskan/didokumentasikan.</i></li> <li>Perolehan rekognisi oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> <li>Perolehan rekognisi didapatkan pada tahun 2022. Dibuktikan dengan Surat Tugas atau dokumen resmi lainnya yang mendukung pembuktian rekognisi.</li> <li>Data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa kemdikbud.</li> </ul>	
47	SIMK ATM AWA	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jenis rekognisi mahasiswa yang dimaksud dalam indikator ini antara lain: (a) <i>Pendaftaran Paten</i> (b) <i>Menghasilkan Hak Cipta</i> (c) <i>Menulis buku ber-ISBN</i> (d) <i>Menjadi Juri/Pelatih Nasional</i> (e) <i>Menjadi pemakalah/pembicara pada conference/Seminar Nasional</i> (f) <i>Menjadi peserta pameran karya seni tingkat Nasional</i> (g) <i>menghasilkan karya cipta lagu yang telah dipublikasikan/rekaman/diakui</i> (h) <i>menghasilkan karya cipta seni tari yang telah dipentaskan/didokumentasikan.</i></li> <li>Perolehan rekognisi oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> <li>Perolehan rekognisi didapatkan pada tahun 2022. Dibuktikan dengan Surat Tugas atau dokumen resmi lainnya yang mendukung pembuktian rekognisi.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekaman data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa kemdikbud.</li> </ul>	
48	IKU2 SIMK ATM AWA	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perolehan prestasi didapatkan pada tahun 2023 oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> <li>• Rekaman data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa kemdikbud.</li> </ul>	
49	IKU2 SIMK ATM AWA	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perolehan prestasi didapatkan pada tahun 2023 oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> <li>• Rekaman data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa kemdikbud.</li> </ul>	
50	IKU2 SIMK ATM AWA	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perolehan prestasi didapatkan pada tahun 2023 oleh mahasiswa S1 dan D4, bukan mahasiswa pascasarjana.</li> <li>• Capaian prestasi yang dimaksudkan dalam indikator ini adalah prestasi minimal tingkat provinsi.</li> <li>• Data lengkap terekam dalam simawa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi simkatmawa kemdikbud.</li> </ul>	
51	Penunjang Reputasi	Jumlah jurnal bereputasi terindeks global yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jurnal bereputasi terindeks global yang dimaksud dalam indikator ini adalah yang mendapat rekognisi sebagai jurnal Sinta 1 pada situs <a href="http://sinta.kemdikbud.go.id">sinta.kemdikbud.go.id</a>.</li> </ul>	
52	Penunjang Reputasi	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kegiatan ilmiah internasional yang dimaksud dalam indikator ini merupakan hasil kerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional, baik sebagai host maupun co-host</li> <li>• Peran sebagai co-host dibuktikan dengan masuknya logo UM di dalam web conference</li> <li>• Kegiatan ilmiah internasional yang dimaksud dilaksanakan pada tahun 2023.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
53	Penunjang Reputasi	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perhitungan didasarkan pada dokumen Perjanjian Kerjasama/MoA/IA yang masih berlaku pada tahun 2023 dan menyebutkan entitas prodi di UM yang dilibatkan dalam kerjasama yang dimaksud.</li> <li>Daftar perguruan tinggi QS Top 100 by Subject yang dimaksud dalam indikator ini adalah sesuai dengan pengumuman pemeringkatan terbaru yang dilakukan oleh QS.</li> <li>Data lengkap terekam dalam sikarsa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi laporankerma kemdikbud.</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan Pelaporan ke Kemdikbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Scan dokumen resmi kerjasama (MoA atau IA) yang menyebutkan nama prodi atau setidaknya bidang keilmuan yang masuk cakupan aktivitas kerjasama.</li> </ul>	
54	Penunjang Reputasi	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang dibuat pada tahun berjalan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitra DU/DI yang dimaksud dalam indikator ini adalah badan usaha yang telah memiliki badan hukum resmi.</li> <li>Perhitungan didasarkan pada dokumen MoA/IA yang dibuat pada tahun berjalan pada tahun 2023 dan menyebutkan entitas prodi di UM yang dilibatkan dalam kerjasama yang dimaksud.</li> <li>Data lengkap terekam dalam sikarsa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi laporankerma kemdikbud.</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan Pelaporan ke Kemdikbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Scan dokumen resmi kerjasama (MoA atau IA) yang menyebutkan nama prodi atau setidaknya bidang keilmuan yang masuk cakupan aktivitas kerjasama.</li> </ul>	
55	Penunjang Reputasi	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang dibuat pada tahun berjalan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitra institusi luar negeri yang dimaksud dalam indikator ini tidak terbatas pada institusi di lingkungan perguruan tinggi saja, tetapi dapat juga berasal dari sektor industri, pemerintahan, maupun sektor lainnya.</li> <li>Perhitungan didasarkan pada dokumen Perjanjian Kerjasama/MoA/IA yang masih berlaku pada tahun 2023 dan menyebutkan</li> </ul>	

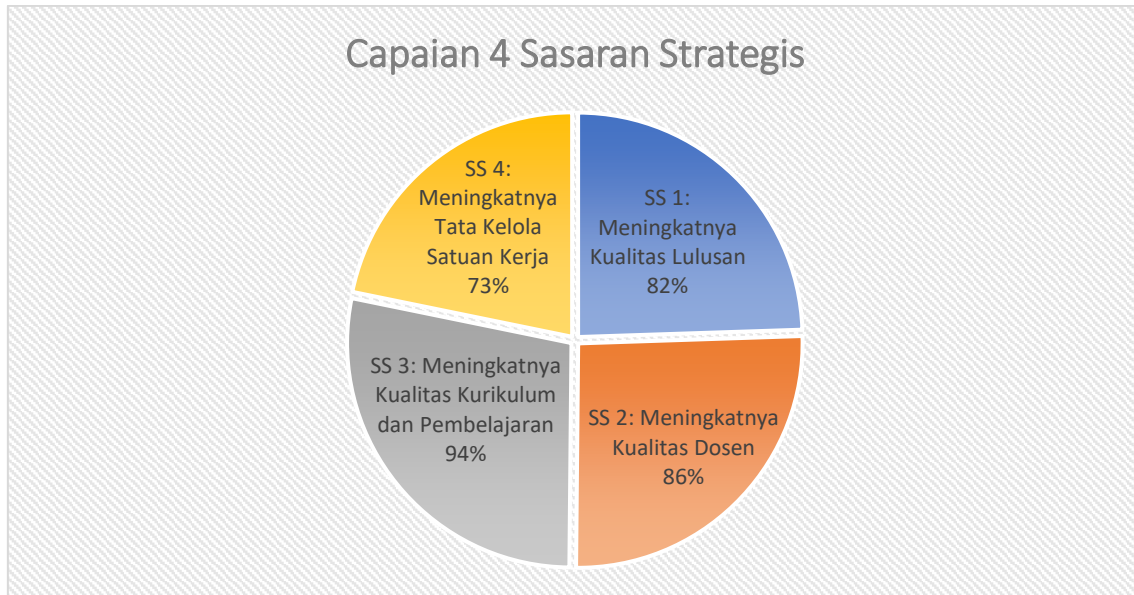
No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<p>entitas prodi di UM yang dilibatkan dalam kerjasama yang dimaksud.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Data lengkap terekam dalam sikarsa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi laporankerma kemdikbud.</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan Pelaporan ke Kemdikbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Scan dokumen resmi kerjasama (MoA atau IA) yang menyebutkan nama prodi atau setidaknya bidang keilmuan yang masuk cakupan aktivitas kerjasama.</li> </ul>	
56	Penunjang Reputasi	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang dibuat pada tahun berjalan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitra lembaga pemerintah yang dimaksud dalam indikator ini adalah minimal yang memiliki ruang lingkup wilayah kerja setingkat kabupaten/kotamadya.</li> <li>Mitra pemda yang dimaksud adalah pemda tingkat provinsi dan kabupaten/kotamadya. Mitra pemerintahan selain itu dianggap tidak memenuhi kriteria.</li> <li>Perhitungan didasarkan pada dokumen Perjanjian Kerjasama/MoA/IA yang masih berlaku pada tahun 2023 dan menyebutkan entitas prodi di UM yang dilibatkan dalam kerjasama yang dimaksud.</li> <li>Data lengkap terekam dalam sikarsa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi laporankerma kemdikbud.</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan Pelaporan ke Kemdikbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Scan dokumen resmi kerjasama (MoA atau IA) yang menyebutkan nama prodi atau setidaknya bidang keilmuan yang masuk cakupan aktivitas kerjasama.</li> </ul>	
57	Penunjang Reputasi	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang dibuat pada tahun berjalan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitra perguruan tinggi yang dimaksud dalam indikator ini dapat berasal dari dalam maupun luar negeri.</li> <li>Perhitungan didasarkan pada dokumen Perjanjian Kerjasama/MoA/IA yang masih berlaku pada tahun 2023 dan menyebutkan entitas prodi di UM yang dilibatkan dalam kerjasama yang dimaksud.</li> <li>Data lengkap terekam dalam sikarsa.um.ac.id sesuai kebutuhan aplikasi laporankerma kemdikbud.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
			<p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan Pelaporan ke Kemdikbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Scan dokumen resmi kerjasama (MoA atau IA) yang menyebutkan nama prodi atau setidaknya bidang keilmuan yang masuk cakupan aktivitas kerjasama.</li> </ul>	
58	Penunjang Reputasi	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jenis prestasi/rekognisi dosen yang dimaksud dalam indikator ini antara lain: (a) <i>menjadi visiting lecturer atau visiting scholar di program studi/ perguruan tinggi luar negeri bereputasi</i>; (b) <i>menjadi keynote speaker/invited speaker pada pertemuan ilmiah internasional</i>; (c) <i>menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal internasional bereputasi di bidang yang sesuai dengan bidang keilmuannya</i>; (d) <i>menjadi pengurus aktif/staf ahli/tenaga ahli/konsultan/narasumber di lembaga/industri tingkat internasional pada bidang yang sesuai dengan bidang keilmuannya</i>; (e) <i>mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat internasional</i>.</li> <li>• Prestasi/rekognisi diperoleh pada rentang tahun 2023.</li> <li>• Perolehan prestasi/rekognisi dibuktikan dengan sertifikat atau dokumen resmi lainnya yang diberikan oleh pemberi rekognisi/penghargaan.</li> <li>• Data lengkap terekam dalam <a href="http://sister.um.ac.id">sister.um.ac.id</a> dan <a href="http://simpega.um.ac.id">simpega.um.ac.id</a>.</li> </ul> <p>Dokumen Verifikasi Faktual untuk kebutuhan Pelaporan ke Kemdikbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Scan sertifikat atau dokumen resmi lainnya dari organisasi/lembaga menyematkan prestasi atau rekognisi.</li> <li>• Khusus bukti sebagai mitra bestari/reviewer, bukti dapat berupa (tangkapan layar email korespondensi permintaan-penyelesaian review DAN tangkapan layar akun sistem proses review jurnal yang dimaksud)</li> </ul>	
59	Penunjang Reputasi	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produk inovasi yang dimaksud berkaitan dengan kegiatan pembelajaran.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
		secara luas oleh masyarakat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produk inovasi yang dimaksud dihasilkan dalam rentang waktu 5 (lima) tahun terakhir. Dibuktikan dengan sertifikat HKI atau dokumen resmi lainnya yang menunjukkan waktu selesainya pengembangan produk inovasi.</li> <li>• Produk inovasi pembelajaran telah menghasilkan income generating untuk UM, atau pengguna tetap produk inovasi yang dimaksud berasal dari minimal 5 (lima) provinsi di Indonesia. Dibuktikan dengan surat permohonan lisensi pengguna produk atau bukti pembayaran produk/jasa dari seluruh pengguna yang dilaporkan.</li> <li>• Terdapat publikasi tentang produk inovasi tersebut di media massa yang terverifikasi Dewan Pers atau Kemkominfo. Dibuktikan dengan tautan berita di situs media massa digital atau foto berita pada media massa cetak.</li> </ul>	
60	Penunjang IKU5	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produk inovasi yang dimaksudkan dalam indikator ini adalah produk luaran penelitian yang telah mendapatkan sertifikat HKI paten atau paten sederhana dan menyelesaikan tahapan komersialisasi atau pemanfaatan oleh khalayak luas (Katsinov Level 5 dan TKT 9). Dibuktikan dengan sertifikat HKI paten atau paten sederhana, dan surat permohonan lisensi pengguna produk atau bukti pembayaran produk/jasa dari seluruh pengguna yang dilaporkan.</li> <li>• Prototipe industri yang dimaksudkan dalam indikator ini adalah produk luaran penelitian yang telah mendapatkan sertifikat dan siap untuk diproduksi secara massal atau diimplementasikan untuk banyak pengguna (Katsinov level 3 dan TKT minimal 7). Dibuktikan dengan sertifikat HKI paten atau paten sederhana, dan laporan pengujian lapangan yang telah diverifikasi oleh Inkubistek LPPM UM.</li> <li>• Prototipe Industri dan Produk Inovasi dihasilkan dalam rentang waktu 5 (lima) tahun terakhir.</li> </ul>	

No	Referensi	Indikator Kinerja	Definisi Operasional dan Cara Perhitungan	Dokumen Kinerja
61	Penunjang IKU5	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kegiatan penelitian yang dihitung adalah kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun 2023.</li> <li>Jenis kegiatan penelitian yang dimaksudkan dalam indikator ini meliputi kegiatan penelitian baik yang mendapatkan hibah pendanaan internal atau eksternal UM, maupun kegiatan penelitian mandiri/swadana.</li> <li>Setiap kegiatan penelitian dibuktikan dengan dokumen laporan penelitian yang dinyatakan valid/layak oleh tim reviewer tingkat universitas dengan pengesahan Ketua LPPM.</li> <li>Klaim kinerja hanya dapat dilakukan oleh departemen pengusul/ketua.</li> </ul>	
62	Penunjang IKU5	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang dihitung adalah kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2023.</li> <li>Jenis kegiatan PkM yang dimaksudkan dalam indikator ini meliputi kegiatan PkM baik yang mendapatkan hibah pendanaan internal atau eksternal UM, maupun kegiatan PkM mandiri/swadana.</li> <li>Setiap kegiatan PkM dibuktikan dengan dokumen laporan PkM yang dinyatakan valid/layak oleh tim reviewer tingkat universitas dengan pengesahan Ketua LPPM.</li> <li>Klaim kinerja hanya dapat dilakukan oleh departemen pengusul/ketua.</li> </ul>	
63	QS / THE	Jumlah adjunct professor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dosen warga negara asing (WNA)</li> <li>Melakukan kegiatan tridharma antara lain <b>mengajar, penelitian, pengabdian kepada masyarakat.</b></li> <li>Dibuktikan dengan <b>dokumen resmi berupa SK</b> Rektor terkait dengan pengangkatan dosen tersebut sebagai adjunct professor.</li> <li>Pengakuan pada indikator ini setelah ada publikasi internasional dari yang bersangkutan berafiliasi UM</li> <li>Kegiatan berjalan tahun 2023</li> </ul>	

**a. Grafik Capaian Sasaran Strategis**



**Gambar 2: Diagram capaian sasaran strategis FIS UM**

**b. Program dan kegiatan terkait, yang mendukung realisasian sasaran strategis:**

Program kegiatan yang dilaksanakan oleh Fakultas Ilmu Sosial berdasarkan sasaran strategis dengan program kegiatan:

**Sasaran Strategis 1 Meningkatkan Kualitas Lulusan:**

1. Bela Negara (Pendidikan Karakter Belanegara, Wawasan Kebangsaan dan Nasionalisme)
2. Delegasi Mahasiswa Prodi S1 Pendidikan IPS dalam Lomba Akademik dan Non Akademik
3. Entrepreneur Festival
4. Finalisasi Penyusunan Borang Prodi S2 PPKn FIS UM
5. Kegiatan Pembinaan Mental Kebangsaan
6. Kompetisi/Lomba Yang diikuti Mahasiswa Jurusan Ilmu Komunikasi Lingkup Nasional (Lomba Artikel Ilmiah Nasional)
7. Kuliah Kerja Lapangan Mahasiswa S1 PPKn
8. Pameran Kewirausahaan Bagi Mahasiswa FIS UMTahun 2023
9. Pelatihan Administrasi dan Keuangan Ormawa Periode Tahun 2023
10. Pelatihan Kepemimpinan Dasar
11. Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa
12. Pemilihan Umum Fakultas Ilmu Sosial Tahun 2023
13. Keikutsertaan Mahasiswa dalam Short Course ke USM Malaysia
14. Penguatan Konten Keilmuan Bidang Studi dalam Menyusun PKM 2023
15. Penyusunan Program kerja Ormawa
16. Pertukaran Mahasiswa Nasional dan Internasional
17. PIMNAS Ke Jawa Barat
18. Soscare, Volcano Scientific Competition, Sidang Peraturan PKKMB
19. Student Day, GMT, Latihan Kepemimpinan Pancasila Dll Triwulan I
20. Tracer Studi

21. Workshop Fotografi Dan Jurnalistik
22. Workshop Kewirausahaan Mahasiswa Tahun 2023
23. Workshop Kewirausahaan Untuk Memetakan dan Menjaring Mahasiswa Yang Berwirausaha
24. Workshop Penulisan Artikel Ilmiah
25. Workshop Penyusunan PKM
26. Workshop Prgram Peningkatan Kemahasiswaan (PPK)
27. Workshop Untuk Sitasi Menggunakan Mendeley/Zotero
28. Pelatihan Profesi Pasca Studi Prodi PIPS
29. Pelatihan Wawasan Kebhinekaan Global Bagi Ormawa
30. Pemilihan Mahasiswa Berprestasi Tingkat Fakultas Ilmu Sosial
31. Rapat Kerja, Merdeka Fail, Hkn Jurnalistik
32. Workshop Kurikulum Prodi S1 Ilmu Komunikasi

### **Sasaran Strategis 2: Meningkatkan Kualitas Dosen**

1. Adjunct Professor Prodi S1 Pendidikan IPS
2. Analisis Komponen dan Pengumpulan Data Peningkatan Sesuai Kontrak Dekan
3. Coaching Clinic Penyusunan Hki Bagi Dosen dan Mahasiswa FIS UM
4. Desiminasi Hasil Penelitian dan Pengabdian
5. Dosen Prodi PIPS Mengikuti Sertifikasi Metode Penelitian Kualitatif (CIQAR)
6. Dosen Sebagai Pemakalah Pada Seminar Internasional Pada Kegiatan PIT LGI
7. FIS Inkubator Program (Fisitor) Program
8. Hibah Penelitian 30 %
9. Hibah Pengabdian Kerjasama Dengan Pemerintah Kabupaten Banyuwangi 70%
10. Kunjungan Asosiasi Appsia dan CIS
11. Kunjungan Kerjasama dengan Asosiasi Apsanti
12. Kunjungan Kerjasama dengan Perguruan Tinggi untuk Program MBKM Universitas Syah Kuala Aceh, Universitas Trunojoyo Madura, Unurversiti Sains Malaysia
13. Pelatihan Bersertifikasi BNSP untuk Dosen Jurusan Sosiologi
14. Pelatihan Penulisan Artikel Mahasiswa S1 dan S2
15. Pelatihan Upgrading Skills untuk Dosen Jurusan Sosiologi
16. Pembiayaan Pelatihan Bersertifikasi BNSP Untuk Dosen Jurusan Ilmu Komunikasi (Pelatihan dan Sertifikasi Kehumasan)
17. Pembiayaan Test Bahasa Inggris Ielts & Toefl IBT untuk Dosen Jurusan Ilmu Komunikasi
18. Pembiayaan Test Tpada Plti Untuk Sertifikasi Dosen
19. Penerbitan Jurnal JPSI, JSB, JOIN
20. Pengelolaan JTP2IPS
21. Pertukaran Dosen Prodi Mengajar di UNS dan UNRAM
22. Review dan Penyuntingan Jurnal JPG Sinta 2 Terbitan
23. Seminar Internasional Icskse Tahun 2023
24. Seminar Penelitian Keilmuan PPKn
25. Workshop Finalisasi Publikasi Jurnal
26. Workshop Hilirisasi Pemasaran Produk Luaran Penelitian/Pengabdian Dosen PIPS

27. Workshop Penyusunan Proposal Penelitian dan Pengabdian DRTPM
28. Konsumsi Kegiatan Rapat dan Kunjungan Tamu
29. Hibah Penelitian dan Hibah Pengabdian Kompetitif
30. KBK Media Baru, Demokrasi, dan Perubahan Sosial: Workshop Metode Riset Digital
31. Kunjungan Kerjasama dengan Asosiasi Apssi

### **Sasaran Strategis 3: Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**

1. Bantuan Mahasiswa Transfer Mobility Ke Malaysia
2. Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN (Kerjasama PSBA UGM)
3. Casparis Memorial Lecture
4. Erklaren (Ospek Jurusan)
5. Finalisasi Penyusunan Borang Akreditasi UM Tahun 2023
6. FIS Summer Course
7. International Credits Transfers (ICT) Ke Malaysia
8. Kemitraan dengan LAPAN dan ESRI
9. Kolokium Sejarah Bersama Henk Schulte-Nordholt
10. Kolokium Sejarah Tematik
11. Kolokium Inovasi Pembelajaran Sejarah
12. Kolokium Sejarah: Dinamika Ekologi di Indonesia - Sejarah
13. Kuliah Kerja Lapangan
14. Kuliah Tamu Internasional
15. Kursus Paleografi Belanda
16. Kursus Paleografi Jawa Kuno
17. Kursus Paleografi Jawi
18. Lomba dan Gelar Karya Internasional
19. Lomba Pekan Kebangsaan Ke 8
20. Masterclass Bertajuk Peradaban Nusantara
21. Melakukan Kerjasama dengan Mengunjungi Universitas Lain (Padang )
22. Pelatihan Peningkatan Bahasa Inggris
23. Pendampingan/Coaching Clinic Mahasiswa Yang Akan Habis Masa Studi
24. Pengembangan Kurikulum Merdeka Prodi S1 Pendidikan IPS di Jawa Timur - IPS
25. Penyusunan Borang Akreditasi
26. PKKMB FIS UM Tahun 2023
27. Review Kurikulum Persiapan Akreditasi
28. Rintisan Kerjasama dengan IPOH Malaysia
29. Rintisan Kerjasama dengan Perguruan Tinggi DU/DI di Yogyakarta
30. Rintisan Kerjasama dengan Universitas Indonesia
31. Seminar Nasional Penelitian Terkini Sejarah Berkolaborasi Dengan Msi Jatim -
32. Seminar Hukum-Melaksanakan Seminar dengan *Call For Paper* untuk Book Chapter-Hkn
33. Seminar Nasional Prodi Pendidikan Sejarah Bertema Kurikulum Merdeka Berkolaborasi dengan P3Si
34. Seminar Politik dan Pemerintahan

35. Seminar Sejarah Prodi S2 Pendidikan Sejarah Bertema Kajian Terkini Riset Pendidikan Sejarah
36. Seminar Sosiologi
37. Sosialisasi Akademik
38. Sosialisasi Akademik dan Kurikulum Mahasiswa Baru Jurusan Sejarah
39. Studi Ekskursi Prodi S3 Pendidikan Geografi
40. Webinar Geopreneurship KBK Geografi Manusia
41. Webinar Geopreneurship KBK Pendidikan
42. Workshop Historiopreneurship dan Pengembangan Film Dokumenter di Era Digital
43. Workshop Pengembangan Kurikulum IPS Berbasis Kurikulum Merdeka - IPS
44. Workshop Penguatan MBKM di Pddikti
45. Workshop Penulisan dan Finalisasi Artikel Ilmiah Membekali Keterampilan Mahasiswa Jurusan Sejarah
46. Workshop Penulisan Jurnal Internasional (dalam Rangka Adjuct Profesor Paul Durgusch)
47. Workshop Review Kurikulum FIS UM Tahun 2023
48. Workshop Strategi Perencanaan Studi Lanjut Bagi Mahasiswa IPS
49. Langganan Software Departemen Ilmu Komunikasi
50. Rapat Rutin Kerjasama Internasional FIS
51. Benchmarking Ormawa FIS UMTahun 2023 Ke Perguruan Tinggi Di Surabaya Jawa Timur
52. International Short Course South East Asian Political Economic History
53. Kemitraan dengan PT. Garam Indonesia
54. Kuliah Kerja Lapangan (KKL 2) Prodi S1 PIPS
55. Kursus Penulisan Sejarah Lingkungan Bersama NNC
56. Rintisan Kerjasama dengan Asosiasi Aspikom
57. Seminar Nasional Prodi Sejarah Bertema Silang Budaya Nusantara
58. Short Course Mahasiswa Ke Kitakyushu University
59. Webinar Geopreneurship KBK FIS ik Teknik

#### **Sasaran Strategis 4: Meningkatkan Tata Kelola Satuan Kerja**

1. Kolokium Program Batch 4
2. Konferensi Nasional Epigrafi Di Palembang -
3. Melaksanakan Kegiatan Entry Data Peningkatan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang
4. Pelatihan Pengembangan Laboratorium Pendidikan Bersertifikasi Untuk Tendik/Laboran Jurusan Sosiologi
5. Tendik Prodi PIPS Mengikuti Sertifikasi Keahlian
6. Workshop Entri dan Validasi Data Peningkatan
7. Workshop ToT PKM Bagi Dosen FIS UM (Pemateri Pak Sopingi dan Bu Henny Direktur Kesma)
8. Dies Natalis Universitas Negeri Malang Ke 69 dan Fakultas Ilmu Sosial Ke 14
9. Kegiatan Rutin Perjalanan Dinas dalam Kota
10. Kegiatan Rutin Perjalanan Dinas dalam Kota di Malang Raya

11. Kegiatan Rutin Perjalanan Dinas Luar Kota Malang
12. Konsumsi Rapat Bulanan
13. Operasional Kegiatan Kantor
14. Pelatihan Peningkatan Mutu Tendik dan Laboran dalam Bentuk Tour Guide Museum; Pelatihan VideograFIS ; Pelatihan Mc & Protokoler
15. Pembangunan Gedung FIS
16. Pembelian Data untuk Helpdesk
17. Pemeliharaan Ruang Dosen PIPS
18. Pendampingan Kegiatan Mahasiswa
19. Pengadaan Alat Laboratorium IPS
20. Pengadaan Bahan Laboratorium FIS
21. Pengadaan Peralatan dan Mesin
22. Pengembangan Kemampuan dan Keahlian Tendik FIS
23. Pengembangan SDM Dosen dengan Mengikuti Kegiatan Asosiasi P3Si
24. Pengisian dan Melengkapi Form Pengajuan HKI
25. Pertemuan Dengan Asosiasi Profesi - Iuran Asosiasi Profesi (MKWK dan AP3KNI)
26. Rapat Insidentil
27. Rapat KBK Pendidikan, Fisik Teknik, Manusia
28. Rapat Rutin Kedinasan di Departemen. Geografi
29. Rapat Rutin Prodi S1 Pendidikan IPS
30. Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN (Kerjasama dengan Ijen Geopark Banyuwangi)
31. Kegiatan Rutin Perjalanan Dinas Luar Kota Malang - Jawa Timur -
32. Operasional Kegiatan Kantor - FIS UM
33. Pemeliharaan Gedung FIS
34. Pemeliharaan Ruang Departemen Hkn
35. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran FIS
36. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lab. Sejarah
37. Pengadaan Peralatan Laboratorium Geografi
38. Peralatan Penunjang Perkantoran dan Perkuliahan

### **c. Faktor Keberhasilan Pencapaian Sasaran Strategis**

#### **Sasaran Strategis 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan**

Meningkatkan kualitas lulusan salah satunya dengan meningkatkan kualitas pembelajaran melalui penerapan pembelajaran inovatif dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dan kualitas layanan kemahasiswaan. Untuk merealisasikan program kerja tersebut ditetapkan kebijakan sebagai berikut:

1. Setiap prodi mengimplementasikan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka;
2. Setiap program studi memonitor dan mengevaluasi implementasi kurikulum
3. Setiap prodi mengoptimalkan peran Kelompok Bidang Keahlian (KBK);

4. Setiap prodi pelaksana akademik menjaring kerjasama dengan pihak luar dengan fokus pada dukungan pembelajaran berbasis kehidupan;
5. Setiap prodi berupaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia;
6. Setiap prodi berkontribusi maksimal pada seluruh program kemahasiswaan.

### **Sasaran Strategis 2 Meningkatnya Kualitas Dosen**

Fakultas Ilmu Sosial setiap tahunnya selalu mendorong dosen dan tenaga kependidikan untuk terus meningkatkan kemampuan dan kompetensinya. Pengembangan tenaga dosen dilakukan dengan beberapa cara diantaranya pengembangan *degree training* dan pengembangan *non-degree training*. Untuk pengembangan degree training dilakukan dengan cara memotivasi dosen untuk mengikuti studi lanjut dengan mendapatkan peluang dari penawaran beasiswa oleh LPDP. kompetensi dosen FIS masih harus ditingkatkan dengan jalan mendorong dosen yang sudah bergelar doktor untuk segera memproses kenaikan jabatan ke guru besar dan mendorong dosen untuk melanjutkan studi lanjut S3. Dengan praktek baik seperti ini. diharapkan setiap tahunnya terdapat peningkatan kompetensi secara nyata terhadap tenaga dosen dan tenaga kependidikan yang difasilitasi oleh lembaga.

### **Sasaran Strategis 3 Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**

Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian yang berbasis teknologi, dan seni serta bidang kependidikan yang bermutu dan unggul yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat. Kebijakan yang diambil untuk merealisasikan program tersebut adalah:

- 1) Setiap unit pelaksana dan pendukung akademik mengalokasikan sumber daya yang memadai untuk menghasilkan karya inovatif yang unggul;
- 2) Institusi memfasilitasi publikasi karya-karya ilmiah sivitas kampus;
- 3) Memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian yang dilakukan dosen;
- 4) Setiap unit pelaksana akademik memfasilitasi dosen terlibat aktif dalam pengusulan hibah penelitian baik dalam maupun luar negeri untuk menghasilkan karya ilmiah dan mempublikasikan karyanya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional;
- 5) Setiap unit pelaksana akademik mampu menghasilkan produk unggulan hasil penelitian, menyelenggarakan pameran karya ipteks unggulan, memperoleh dana penelitian yang dilakukan dengan lembaga nasional dan internasional yang kredibel;

6) Seluruh unit memfasilitasi terwujudnya jurnal UM bereputasi terindeks global.

Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil kajian dan penelitian melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan. Kebijakan yang diambil untuk merealisasikan program tersebut adalah:

- 1) UM mewajibkan setiap dosen pengusul penelitian mengusulkan pengabdian kepada masyarakat dan sekaligus mewajibkan melibatkan minimal 2 mahasiswa.
- 2) Setiap unit pelaksana dan pendukung akademik mengalokasikan sumber daya pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dan alumni dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen.
- 4) Memfasilitasi mahasiswa menghasilkan karya inovatif pemberdayaan masyarakat.
- 5) Memfasilitasi desiminasi produk Teknologi Tepat Guna untuk dimanfaatkan masyarakat.

#### **Sasaran Strategis 4: Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja**

Meningkatnya kualitas penyelenggaraan tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan. Untuk merealisasikan program tersebut disusun kebijakan fakultas sebagai berikut:

- 1) Seluruh pelaksanaan tugas dan layanan institusi didasarkan pada dokumen formal;
- 2) Seluruh aktivitas tridarma perguruan tinggi dan dukungan manajemen didukung dengan dokumen Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP);
- 3) Seluruh bidang tugas diemban oleh aparatur yang memiliki kompetensi sesuai dengan tuntutan kualifikasi yang dipersyaratkan;
- 4) Seluruh area layanan didukung dengan dokumen Standar Mutu Layanan;
- 5) Peta jalan reformasi birokrasi menjadi acuan seluruh area layanan dalam menjalankan fungsi dan rencana kerjanya;
- 6) Pengukuran secara internal peringkat UM pada tingkat nasional dan internasional dilakukan secara periodik dan berkelanjutan;
- 7) Perencanaan, realisasi, dan operasional pengembangan fasilitas dan organ kelembagaan mengacu pada Rencana Induk Pengembangan (RIP);
- 8) Perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan berkelanjutan dilaksanakan berbasis teknologi informasi.

#### **d. Hambatan atau Permasalahan yang Dihadapi**

Terdapat berbagai hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam mencapai sasaran strategis, baik di tingkat individu maupun kelompok seperti kurangnya pemahaman atau kesatuan visi dan misi membuat kesulitan dalam merumuskan dan mencapai sasaran strategis. Keterbatasan anggaran dan sumber daya lainnya dapat menjadi hambatan dalam implementasi sasaran strategi.

Perubahan kebijakan dapat mempengaruhi pelaksanaan pencapaian sasaran strategi. Kurangnya kemampuan untuk berinovasi dan beradaptasi dengan perubahan dapat menyulitkan pencapaian sasaran strategis. Untuk mengatasi hambatan-hambatan ini, perlu mengadopsi pendekatan yang holistik, melibatkan seluruh civitas akademika FIS UM dan memiliki strategi fleksibel yang dapat menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan. Selain itu, komunikasi yang efektif, kepemimpinan yang kuat, dan keterlibatan stakeholder yang baik juga merupakan faktor penting dalam mengatasi permasalahan dalam mencapai sasaran strategis. Berikut beberapa indikator kinerja yang belum tercapai dengan maksimal sebagai berikut:

1. Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.
2. Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.
3. Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.
4. Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.
5. Persentase mahasiswa program Pasca.
6. Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.
7. Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.
8. Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.

9. Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.

**e. Langkah Antisipatif yang dilakukan untuk Mengatasi Hambatan dan Permasalahan yang Dihadapi**

Langkah antisipatif untuk mengatasi hambatan yang terjadi pada kurangnya nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri dan Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi dengan cara menjalin kerjasama dengan mitra yang dapat membantu memberikan pendanaan kegiatan.

Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus. Informasi tentang keberhasilan lulusan menjadi wiraswasta dengan pendapatan tertentu setelah lulus seringkali tidak mudah ditemukan secara umum karena hal ini dapat sangat bervariasi tergantung pada berbagai faktor, termasuk program studi, keterampilan individu, kondisi ekonomi, dan lainnya. Jika Anda tertarik untuk mengetahui lebih lanjut tentang tingkat keberhasilan lulusan menjadi wiraswasta setelah lulus, berikut beberapa langkah yang bisa dilakukan dengan menghubungi alumnus perguruan tinggi atau universitas tertentu yang telah berhasil sebagai wiraswasta. Wawancara atau diskusi dengan mereka dapat memberikan wawasan langsung tentang pengalaman mereka dan faktor-faktor yang berkontribusi pada keberhasilan mereka.

Keberhasilan dalam mendapatkan pekerjaan dengan cepat setelah lulus dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, termasuk keterampilan, pengalaman, jaringan, dan strategi pencarian pekerjaan yang efektif. Beberapa tips yang dapat membantu mahasiswa mendapatkan pekerjaan dengan cepat setelah lulus dengan memanfaatkan peluang magang atau pekerjaan sementara yang dapat memberikan pengalaman kerja tambahan dan membangun koneksi.

Ikuti Pelatihan lanjutan pertimbangkan mengikuti pelatihan atau sertifikasi lanjutan yang dapat meningkatkan keterampilan Anda dan membuat Anda lebih menarik bagi perekrut. Mengetahui tren dan perkembangan terkini dalam industri tertentu dapat membuat Anda lebih siap untuk proses seleksi.

**f. Strategi yang Dilakukan sehingga Target Kinerja dapat Dicapai/Melebihi Target**

Strategi yang dilakukan sebagai praktek baik yang dilakukan di Fakultas Ilmu Sosial UM dapat dilihat dari berbagai aspek yaitu sasaran strategis 1. Meningkatnya kualitas lulusan, 2. Meningkatnya kualitas dosen, 3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran, 4. Meningkatnya tata kelola satuan kerja. Strategi pencapaian dengan meningkatkan program layanan akademik dan kemahasiswaan, penyediaan dosen dan tenaga kependidikan yang bermutu, layanan kelembagaan, dan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya.

Sasaran Strategis Meningkatnya Kualitas Lulusan, Sasaran Strategis dan Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran, Sasaran Strategis. Beberapa praktik baik terkait dengan layanan akademik program studi dapat dilihat dari keterlibatan secara kolaboratif antara pimpinan fakultas, departemen, dosen, dan tenaga kependidikan serta mahasiswa dalam mengembangkan program studi; baik dalam hal pengusulan program studi baru maupun proses akreditasi. Capaian akreditasi program studi di Fakultas Ilmu Sosial sangat membanggakan. Hal ini dibuktikan dengan tercapainya akreditasi Internasional AQAS oleh Prodi S1 Pendidikan Sejarah, S1 Geografi, S3 Pendidikan Geografi, dan S1 Pendidikan Sosiologi. Selain itu dalam akreditasi nasional (BAN PT) 6 program studi mendapatkan akreditasi Unggul, 3 program studi yang mendapatkan akreditasi A, 1 program studi yang mendapatkan akreditasi Baik Sekali, 1 program studi S1 yang mendapatkan akreditasi B.

Dalam hal sarana dan prasarana pembelajaran saat ini FIS dapat memusatkan pelayanan hanya di satu lokasi sehingga layanan akademik bisa maksimal. Untuk penjaminan mutu akademik, dukungan terhadap Unit Penjaminan Mutu Fakultas dan Gugus Penjaminan Mutu Departemen/Prodi semakin meningkat dengan adanya layanan berbasis sistem teknologi informasi, yang dikombinasikan dengan layanan tenaga kependidikan di level departemen yang proaktif dalam melakukan monitoring dan evaluasi di lapangan. Karakteristik program kemahasiswaan disusun berdasarkan sosio-kultural fakultas serta input mahasiswa, sehingga perlu pemahaman yang benar terhadap karakteristik tersebut. Hal ini dapat membantu pemetaan, baik potensi positif maupun negatifnya. Potensi positif digunakan untuk pembinaan dan pengembangan, sedangkan potensi negatif digunakan untuk meminimalisasi dampak yang dapat merugikan.

Capaian bidang kemahasiswaan dapat dikategorikan baik. Hal ini dapat dilihat

dari keterlibatan secara kolaboratif antara pimpinan fakultas dengan departemen yang meliputi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa dalam pelaksanaan program kerja kemahasiswaan. Salah satu capaian unggulan bidang kemahasiswaan adalah PKM yang mencapai target 100%. Pada tahun 2023 Fakultas Ilmu Sosial berhasil meloloskan 2 judul PKM ke PIMNAS. Selain itu bidang kemahasiswaan membentuk kelompok penalaran mahasiswa sebagai wadah pengembangan bakat dan minat. Beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan seperti penulisan karya ilmiah, workshop kewirausahaan, pelatihan penyusunan proposal pengabdian kepada masyarakat, workshop HKI sebagai implementasi program Gemakarsata. Melalui kegiatan ini FIS dapat mengirimkan delegasi mahasiswa dalam kompetisi baik tingkat regional, provinsi, nasional, maupun internasional.

Program kemahasiswaan FIS dalam pembentukan karakter dan penguatan wawasan kebangsaan adalah dengan menyelenggarakan kegiatan pendidikan bela negara, pendidikan anti korupsi, gerakan anti narkoba dan seminar anti perundungan. Kegiatan ini bertujuan untuk menumbuhkan jiwa nasionalisme dan cinta tanah air mahasiswa sebagai generasi calon pemimpin bangsa. Hal ini melihat semakin menguatnya infiltrasi budaya asing yang berpengaruh pada hampir semua sendi kehidupan masyarakat Indonesia, menjadikan kegiatan ini tetap dilaksanakan meskipun secara daring. Selain itu kegiatan untuk meningkatkan kesadaran terhadap pelestarian lingkungan, FIS mengadakan kegiatan pembuatan biopori, sumur resapan, taman toga, dan pengolahan sampah organik. Seluruh kegiatan tersebut merupakan *good practice* yang harus tetap dipertahankan.

Sasaran Strategis Meningkatnya Kualitas Dosen. Fakultas Ilmu Sosial menyelenggarakan berbagai kegiatan untuk meningkatkan kualitas dosen dalam melaksanakan kegiatan tri dharma perguruan tinggi. Beberapa program tersebut dengan menyelenggarakan Workshop Pendampingan HKI, Workshop Penyusunan Proposal Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, Workshop Penulisan Artikel. Salah satu bukti keberhasilan penyelenggaraan tersebut adalah meningkatnya jumlah perolehan HKI dosen FIS setiap tahunnya. Selain program di atas juga terdapat program kolaborasi riset dan publikasi. Adanya kegiatan ini dapat meningkatkan publikasi dosen dengan peneliti asing. Hal ini dapat membantu pencapaian pemeringkatan internasional di UM.

Sasaran Strategis Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja. Praktik baik dalam hal

layanan kelembagaan pada tahun 2023 bisa dilihat pada peningkatan jumlah kerjasama dengan lembaga mitra baik di level fakultas maupun program studi. Kerjasama ini diharapkan dapat meningkatkan peran dan fungsi lembaga pendidikan sebagai jembatan dan pendukung pengembangan program pemerintah. Untuk layanan kelembagaan di bidang penyediaan sarana prasarana Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) Fakultas Ilmu Sosial telah membuat suatu mekanisme layanan *seamless connection* (koneksi tanpa putus) antar WiFi hotspot di lingkungan gedung A6 sampai A10. Layanan seperti ini diharapkan dapat mendukung dosen maupun mahasiswa dalam mengakses informasi dan meningkatkan pengetahuan akademik dan non-akademik. Dukungan internet ini sangat membantu meningkatkan pelayanan kepada stakeholder terutama untuk layanan ke mahasiswa. Berbagai layanan akademik telah dialihkan ke layanan secara online mulai dari pembelajaran daring, tata persuratan secara online, pendaftaran yudisium secara online dan lain sebagainya.

Upaya untuk meningkatkan kualitas pelayanan bagi mahasiswa, berbagai sistem telah dibangun oleh UM khususnya Fakultas Ilmu Sosial. Pelayanan akademik baik untuk administrasi ataupun untuk proses pembelajaran semuanya telah berbasis sistem informasi. Untuk bagian administrasi semua layanan persuratan telah dilakukan secara online mulai dari surat penelitian, surat pengantar magang, surat keterangan mahasiswa, surat cuti dan surat-surat lainnya yang berhubungan dengan proses perkuliahan. Untuk pelayanan kegiatan perkuliahan, berbagai fitur online telah dikembangkan melalui Siakad UM. Proses pengisian Surat Keterangan Pendamping Ijazah (SKPI), bimbingan tugas akhir baik skripsi/tesis/disertasi, ujian tugas akhir online dan proses yudisium online. Semua layanan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas pembelajaran dan peningkatan kualitas pelayanan.

Dalam hal dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya, salah satu praktek baik yang dilakukan oleh Fakultas Ilmu Sosial adalah dalam hal monitoring dan evaluasi tenaga kependidikan dan dosen tetap non PNS, yang dalam hal ini Fakultas Ilmu Sosial telah menerapkan mekanisme penilaian horisontal dua arah (antar sejawat) dan penilaian vertikal dua arah (pimpinan ke staf dan staf ke pimpinan), sehingga ada mekanisme penilaian yang akuntabel dan obyektif berdasarkan kinerja, dan mengurangi semaksimal mungkin penilaian subyektif berdasarkan sentimen individu.

Secara struktur FIS telah menerapkan perampingan dengan hanya memiliki 1

koordinator tata usaha dan 2 sub koordinator yakni sub koordinator akademik & kemahasiswaan dan sub koordinator umum. Pada setiap departemen dan program studi terdapat 1 tenaga kependidikan yang memberikan pelayanan kepada mahasiswa dan dosen, hal ini menjadikan manajemen di FIS efektif dan efisien.

## B. REALISASI ANGGARAN

### 3.3 Tabel Realisasi Anggaran

#### 3.3.1 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 1

Sasaran Strategis 1	Meningkatnya Kualitas Lulusan dalam Bidang Akademik dan Nonakademik	Alokasi Spraja	Serapan	%
IKU 1	Lulusan Mendapatkan Pekerjaan yang Layak	1.145.526.000	748.773.666	65,37
IKU 2	Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Kampus	446.380.000	367.300.481	82,28
<b>Total Sasaran Strategis 1</b>		<b>1.591.906.000</b>	<b>1.116.074.147</b>	<b>70,11</b>

#### 3.3.2 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 2

Sasaran Strategis 2	Meningkatnya Kualitas Dosen	Alokasi Spraja	Serapan	%
IKU 3	<i>Dosen Berkegiatan di Luar Kampus</i>	131.060.000	105.280.216	80,33
IKU 4	<i>Praktisi Mengajar di Dalam Kampus</i>	31.848.000	15.400.000	48,35
IKU 5	<i>Hasil Kerja Dosen Digunakan Oleh Masyarakat Atau Mendapat Rekognisi Internasional</i>	537.983.000	487.574.795	90,63
IKU 10		16.820.000	3.300.000	19,62
<b>Total Sasaran Strategis 2</b>		<b>717.711.000</b>	<b>611.555.011</b>	<b>85,21</b>

3.3.3 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 3

Sasaran Strategis 3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Alokasi Spraja	Serapan	%
<b>IKU 4</b>	<i>Praktisi Mengajar di Dalam Kampus</i>	2.700.000	-	0,00
<b>IKU 6</b>	<i>Program Studi Bekerjasama dengan Mitra Kelas Dunia</i>	180.060.000	108.915.944	60,49
<b>IKU 7</b>	<i>Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif</i>	843.359.000	553.709.390	65,66
<b>IKU 8</b>	<i>Program Studi Berstandar Internasional</i>	274.415.000	221.851.321	80,85
<b>Total Sasaran Strategis 3</b>		<b>1.300.534.000</b>	<b>884.476.655</b>	<b>68,01</b>

3.3.4 Tabel Alokasi Anggaran Dana dalam Mencapai Sasaran Strategis 4

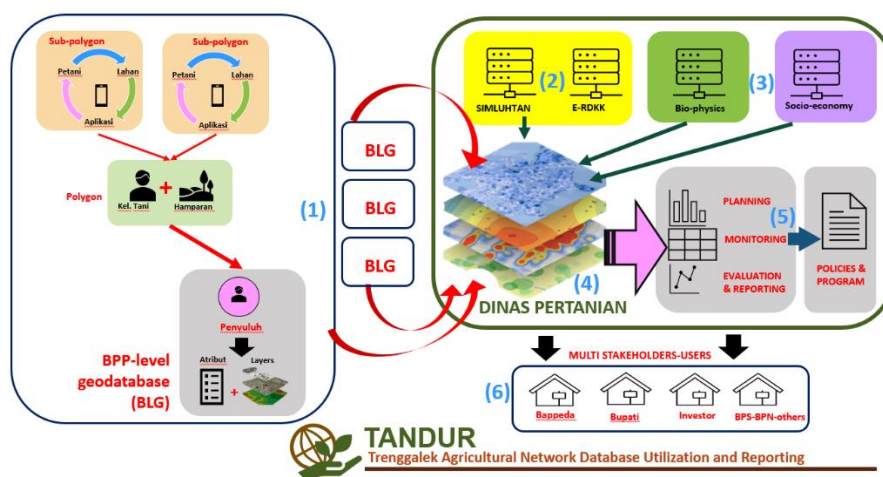
Sasaran Strategis 4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja	Alokasi Spraja	Serapan	%
<b>IKU 4</b>	<i>Praktisi mengajar di dalam kampus</i>	33.500.000	6.600.000	19,70
<b>IKU 9</b>	<i>Rata-rata predikat SAKIP KIP Satker minimal BB</i>	1.213.834.000	1.116.142.465	91,95
<b>IKU 10</b>	<i>Rata-rata nilai kerja anggaran atas pelaksanaan RKAKL satker minimal 80</i>	5.020.984.000	4.540.311.784	90,43
<b>Total Sasaran Strategis 4</b>		<b>6.268.318.000</b>	<b>5.663.054.249</b>	<b>90,34</b>
<b>Total Alokasi</b>		<b>9.878.469.000</b>	<b>8.275.160.062</b>	<b>83,77</b>

## C. INOVASI, PENGHARGAAN, DAN PROGRAM KOLABORASI/ CROSSCUTTING

### Program: Trenggalek Agriculture Network Spatial Database Utilization and Reporting (TANDUR)

#### a. Deskripsi Program

Trenggalek Agricultural Network spatial Database Utilization and Reporting (TANDUR) merupakan suatu system informasi berbasis multi-level spasial (geodatabase GIS) lahan dan petani dan terintegrasi dengan Simluhtan dan E-RDCK dan database statistik pertanian (SP), yang menggabungkan akses dan manajemen data secara partisipatif dan multi pihak (petani-penyuluh-dinas) (Gambar 1)



**Gambar 3. Konseptual model sistem informasi pertanian TANDUR**

Kemampuan sistem informasi pertanian yang updatable dalam waktu singkat, partisipatif karena dilakukan oleh multi pihak (petani-penyuluh-dinas), cepat dikarenakan menggunakan teknologi geospasial dan big-data management, integral karena mengakomodir berbagai platform pendataan reguler, konsisten karena melalui menggunakan sistem inventory yang sama, legitimate karena melalui tahapan verifikasi dan klarifikasi, dan berorientasi tujuan Dispertapan dalam rangka mewujudkan visi misi Bupati terpilih karena kemampuan menghasilkan informasi dan peta tematik pertanian secara cepat dan accessible untuk banyak pihak. TANDUR akan menjadi sarana untuk meningkatkan efisiensi tata-kelola data dan informasi lahan pertanian

## **b. Urgensi Program**

Sebagai suatu organisasi perangkat daerah diperlukan suatu model sistem informasi pertanian dengan prinsip Good Governance dengan system informasi lahan yang cepat, akurat, transparan, dinamis, site-specific, dilengkapi dengan instrument analisis dan geo-visualisasi serta terbuka untuk berbagai pihak

## **c. Dampak Program Inovasi**

TANDUR merupakan produk yang menjadi showcase kebermanfaatan multi-pihak. Bagi perguruan tinggi, TANDUR merupakan instrument manifestasi IKU 2 dan IKU 5 melalui transfer teknologi dan pengetahuan kepada masyarakat untuk meningkatkan efisiensi tata kelola program pembangunan pertanian Dinas Pertanian Kab. Trenggalek, sarana publikasi dan diseminasi produk ilmiah, media pembelajaran mahasiswa MBKM berbasis real-world problem, dan sarana pengembangan networking ke masyarakat. Bagi mitra, TANDUR merupakan sarana untuk mendapatkan model system basis data yang terpadu dan komprehensif, yang bermanfaat bukan saja sebagai data inventory, tetapi juga sebagai instrument perencanaan, monitoring dan evaluasi program pertanian secara lebih efisien, transparan, akurat dan cepat.

### 1.1 Alat:

#### a. Deskripsi Alat

Cloud-Landslide Early Warning System (CoL-Ways). Berdasarkan pencarian dalam Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual (DJKI) telah banyak alat deteksi longsor yang dikembangkan, misalnya Sistem Peringatan Dini Longsor (Sipendil), alat deteksi longsor portable dan alat deteksi longsor menggunakan threshold hujan. Beberapa alat yang dikembangkan belum mengembangkan dari sisi keunggulan di bidang penyimpanan data dengan kapasitas besar, multi sensor, berbasis website dan smartphone dengan sistem alert real-time. Keunggulan dari rekacipta yang diciptakan yaitu rekacipta ini terdiri dari multi sensor untuk alert deteksi longsor, seluruh data dari sensor akan tersimpan dalam cloud, terintegrasi dengan website dan smartphone dengan real-time alert. CoL-Ways dirancang dengan menggunakan multisensor dengan power supply berupa baterai dan solar panel yang terintegrasi dengan cloud untuk sensor data, proses data, hingga visualisasi Gambar 2 menunjukkan framework kerja alat CoL-Ways



**Gambar 4: a) framework kerja; b) Installasi CoL-Ways di salah satu titik longsor di Kabupaten Trenggalek**

Melalui input data yang masuk dalam cloud maka sistem akan memproses jika data yang “masuk” diambang batas threshold maka alert akan berbunyi. Seluruh data yang “masuk” pada sistem akan tersimpan dalam cloud, sehingga melalui pengembangan alat ini juga menjadi basis data yang akan bermanfaat bagi mitra dan pengembangan produk selanjutnya. CoL-Ways merupakan sistem peringatan dini longsor yang dapat dipergunakan oleh Dispertapan Kab. Trenggalek dan masyarakat untuk pengurangan risiko longsor. Selain itu melalui installasi CoL-Ways mampu mengakuisisi data dari hasil multisensor yang sudah terpasang. Tentunya, informasi mengenai CH, kelembapan, suhu, arah angin dan penyinaran matahari akan menjadi basis data yang baik untuk perencanaan mengenai pertanian yang berkelanjutan dan pengelolaan lingkungan. Dalam konteks ini, CoL Ways berfungsi tidak hanya sebagai alat deteksi longsor tetapi juga sebagai alat untuk membangun basis data khususnya data yang dikumpulkan akan sangat bermanfaat bagi pengelolaan pertanian.

#### b. Urgensi Program

Installasi CoL-Ways memiliki pengaruh signifikan terhadap pengurangan risiko bencana longsor khususnya di wilayah UPTD TSTP Dilem Wilis Kabupaten Trenggalek. Selama ini alat deteksi longsor yang dikembangkan masih berbasis manual dan portable,

sehingga informasi historis kejadian longsor tidak dapat tersimpan dalam database yang baik. Padahal, informasi historis database longsor merupakan data yang penting guna untuk menentukan batas ambang (*Threshold*) alert notifikasi untuk peringatan dini. Instalasi *CoL Ways* mampu memberikan informasi mengenai peringatan dini longsor kepada masyarakat secara *realtime*. *Alert* peringatan dini longsor akan dibedakan menjadi tiga kelas peringatan yang disesuaikan dengan pengaturan threshold data pada sistem, sehingga melalui pengaturan ini menjadi salah satu upaya preventif dalam pengurangan risiko bencana. Instalasi CoL-Ways akan mendukung wilayah yang rawan bencana menuju ketahanan wilayah dalam merespon ancaman bencana.

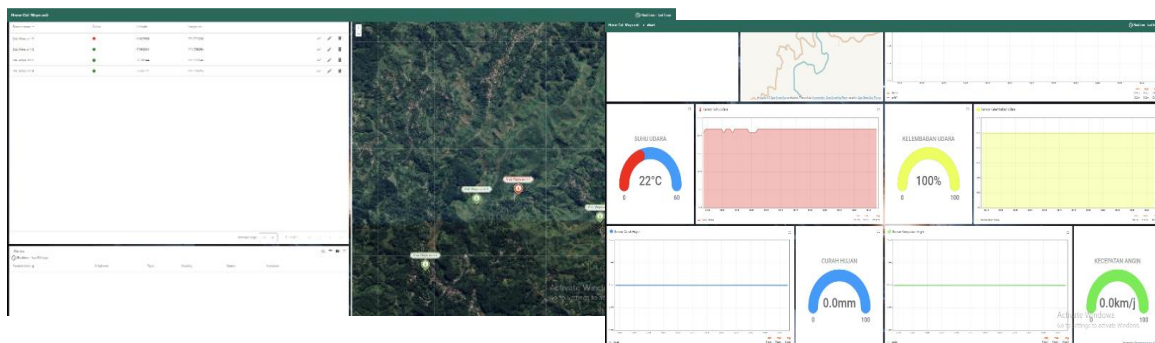
Instalasi CoL-Ways berbasis IoT dengan website dan smartphone. Secara teknis, cara kerja CoL-Ways akan memberikan alert notifikasi kewaspadaan bencana sesuai dengan “input” data dari multi sensor yang sudah diatur batas ambang maksimalnya (*Threshold*). Hasil input data akan diolah oleh sistem *thinkspeak* untuk kemudian di transfer pada smartphone dan juga website.

c. Dampak program inovasi

Manfaat yang didapatkan dari perguruan tinggi dengan menghasilkan rekacipta berupa Cloud-Landslide Early Warning System (CoL-Ways) yaitu rekacipta yang dikembangkan sesuai dengan kebutuhan mitra. Selama ini adanya longsor setiap terjadi hujan berdampak negatif terhadap kerusakan beberapa infrastruktur dan kerugian ekonomi bagi masyarakat Desa Dompjong dan STP Dilem Wilis. Melalui instalasi CoL Ways ini maka akan sangat berdampak pada pengurangan risiko longsor dan menjadi sistem monitoring longsor. Penerima manfaat paling signifikan adanya instalasi ini yaitu masyarakat. Ketika terjadi curah hujan yang sudah melebihi batas ambang maksimal maka alat ini akan memberikan peringatan kepada masyarakat berdasarkan level kedaruratannya. Adanya pemberitahuan awal ini, maka masyarakat dapat “bersiaga” dalam merespon longsor yang akan terjadi. Masyarakat yang terdapat di daerah rawan longsor atau memiliki kegiatan di sekitar daerah rawan longsor dapat terhindar dari bencana longsor. Manfaat secara tidak langsung yang dihasilkan dari rekacipta ini yaitu mengurangi korban jiwa ketika terjadi bencana longsor karena sebelumnya potensi bencana yang akan terjadi sudah terdeteksi melalui Cloud-Landslide Early Warning System (CoL-Ways). Cloud-Landslide Early Warning System (CoL-Ways) yang mampu

menyimpan data dalam jumlah besar serta dapat dikontrol dari jarak jauh menjadi kelebihan tersendiri, yaitu memudahkan operator dalam mengontrol sehingga tidak perlu datang ke lokasi disaat kondisi cuaca tidak mendukung. Dengan adanya Cloud-Landslide Early Warning System (CoL-Ways) membuat masyarakat menjadi lebih aman dari bencana longsor yang mengancam wilayah sekitarnya.

Secara langsung kegiatan yang dilakukan dari kolaborasi antara perguruan tinggi dengan DU/DI memberikan dampak dalam memenuhi IKU 3 (dosen berkegiatan diluar kampus), IKU 5 (hasil kerja dosen digunakan oleh masyarakat), dan IKU 6 (kerjasama dengan mitra). IKU 3 mengarah pada kegiatan dosen agar tidak hanya berkegiatan didalam kampus sendiri melainkan juga mencari pengalaman di luar kampus. IKU 5 mengarah pada hasil riset dosen dapat digunakan dan memberikan manfaat bagi masyarakat sekitar. Masyarakat yang menggunakan Cloud-Landslide Early Warning System (CoL-Ways) dapat terhindar dari bencana longsor dan dapat mengurangi korban jiwa. IKU 6 mengarah pada kerjasama dengan mitra, semakin banyak mitra yang menggunakan Cloud-Landslide Early Warning System (CoL-Ways) semakin menunjukkan adanya kolaborasi antara perguruan tinggi dengan mitra yang terlihat jelas dan dapat memberikan manfaat bagi masyarakat sekitar. Gambar 3 menunjukkan tampilan akuisisi sensor realtime pada sistem dengan menggunakan Internet of Thing (IoT)



**Gambar 5: Akuisisi Sensor Realtime pada Sistem Menggunakan IoT**

**Uraikan penghargaan yang telah didapatkan oleh staker diserakan dengan foto/  
bukti penghargaan tersebut**

TANDUR dan COL-WAYS merupakan inovasi yang dimiliki oleh FIS sebagai upaya untuk menjawab permasalahan yang ada di masyarakat, khususnya di Kabupaten Trenggalek. TANDUR dan COL-WAYS telah mendapatkan penghargaan sebagai penerima Kedaireka Tahun 2023. Melalui seleksi kedaireka yang sangat ketat dengan 6 kali seleksi, tentunya ini merupakan penghargaan yang luar biasa karena pada Tahun 2023 batch 1 dan batch 2 jumlah penerima kedaireka UM hanya 3 dan 2 diantaranya diperoleh oleh FIS. TANDUR dan COL-WAYS sebagai inovasi FIS akan terus dikembangkan sebagai perwujudan transfer teknologi dari Perguruan Tinggi untuk menjawab permasalahan di masyarakat khususnya di Kabupaten Trenggalak pada bidang pemetaan lahan pangan serta upaya dalam pengurangan risiko longsor. Saat ini COL-WAYS akan dikembangkan untuk penambahan sensor guna untuk meningkatkan akurasi.

**Uraikan program crosscutting/collaborative yang dilakukan**

Pihak-pihak yang berkaitan pada program crosscutting/collaborative. Inovasi TANDUR dan COL-WAYS sebagai perwujudan transfer teknologi FIS untuk menjawab permasalahan di masyarakat melibatkan Dinas Pertanian Kabupaten Trenggalek. Namun untuk mewujudkan keduanya diperlukan proses akuisisi data hingga installasi program dan alat. Beberapa pihak yang terlibat selain Dinas Pertanian yaitu Kecamatan Bendungan, Desa Dompjong Kabupaten Trenggalek, STP Dilem Wilis Trenggalek, Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) serta Gabungan Kelompok Tani (Gapoktan) di masing-masing kecamatan untuk pemetaan partisipatif guna menghasilkan akurasi alat CoL-Ways serta sebagai dasar informasi untuk deliniasi batas lahan pertanian. Tanpa mitra sekaligus beberapa pihak yang disebutkan, implementasi TANDUR dan COL-WAYS sebagai solusi atas permasalahan di masyarakat tidak akan bisa diimplementasikan dengan maksimal.

Peran satker dan pihak-pihak yang terkait pada program crosscutting/collaborative tersebut

**Peran FIS**

- Mendensain dan menghasilkan inovasi TANDUR dan COL-WAYS sebagai perwujudan transfer teknologi PT untuk menjawab permasalahan di masyarakat.

### **Peran Dinas Pertanian**

- Mitra dalam perencanaan, installasi alat dan implementasi penggunaan alat serta sistem kepada masyarakat

### **Peran Gapoktan**

- Sebagai informan untuk memberikan informasi batas lahan pertanian di setiap kecamatan. Hal ini karena salah satu teknik pengumpulan data inovasi TANDUR menggunakan pemetaan partisipatif

### **Peran Kecamatan Bendungan**

- Sebagai penanggung jawab untuk installasi alat COL-WAYS karena sebagian besar wilayah di Kabupaten Trenggalek yang memiliki kerawanan tinggi terhadap longsor yaitu Kecamatan Bendungan. Empat installasi alat telah dipasang di Kecamatan Bendungan. Melalui kegiatan diseminasi alat serta kegiatan transfer teknologi maka Kecamatan Bendungan memiliki tanggung jawab untuk menjaga serta melakukan maintenance jika terjadi kerusakan

### **Peran BPBD**

- Sebagai institusi untuk monitoring data klimatologis yang diakusisi oleh sensor untuk landslide detector

### **Dampak dari program Crosscutting/Collaborative**

TANDUR dan COL-WAYS memberikan dampak pada PT dan masyarakat. Masyarakat yang menggunakan Cloud-Landslide Early Warning System (CoL-Ways) dapat terhindar dari bencana longsor dan dapat mengurangi korban jiwa serta untuk TANDUR sebagai media pembelajaran mahasiswa MBKM berbasis real-world problem, dan sarana pengembangan networking ke masyarakat. Secara langsung kegiatan yang dilakukan dari kolaborasi antara perguruan tinggi dengan DU/DI memberikan dampak dalam memenuhi IKU 3 (dosen berkegiatan diluar kampus), IKU 5 (hasil kerja dosen digunakan oleh masyarakat), dan IKU 6 (kerjasama dengan mitra). IKU 3 mengarah pada kegiatan dosen agar tidak hanya berkegiatan didalam kampus sendiri melainkan juga mencari pengalaman di luar kampus. IKU 5 mengarah pada hasil riset dosen dapat digunakan dan memberikan manfaat bagi masyarakat sekitar. IKU 6 mengarah pada kerjasama dengan mitra, semakin banyak mitra yang menggunakan Cloud-Landslide Early Warning System (CoL-Ways) semakin menunjukkan adanya kolaborasi antara

perguruan tinggi dengan mitra yang terlihat jelas dan dapat memberikan manfaat bagi masyarakat sekitar. Bagi mitra, TANDUR merupakan sarana untuk mendapatkan model system basis data yang terpadu dan komprehensif, yang bermanfaat bukan saja sebagai data inventory, tetapi juga sebagai instrument perencanaan, monitoring dan evaluasi program pertanian secara lebih efisien, transparan, akurat dan cepat.

## **BAB IV PENUTUP**

### **KESIMPULAN**

Berdasarkan paparan capaian indikator kinerja FIS Tahun 2023 pada BAB III, yang merupakan penjabaran dari kontrak kinerja Dekan FIS dengan Rektor secara keseluruhan sasaran strategis, dengan 60 indikator kinerja, yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Dekan FIS dengan Rektor UM, secara umum sebagian besar kinerja mencapai target yang telah ditetapkan. Secara lebih rinci, untuk sasaran strategis 1 tentang kualitas lulusan dengan 19 indikator sebagian besar indikator kinerja (82 %) menunjukkan ketercapaian perjanjian kinerja yang baik. Capaian kinerja sasaran strategis 2 tentang kualitas dosen dengan 25 indikator dengan capaian rata rata (86 %) menunjukkan sangat baik. Capaian kinerja sasaran strategis 3 tentang kualitas kurikulum dan pembelajaran dengan 4 indikator 94%. Capaian kinerja sasaran strategis 4 tentang tata kelola satuan kerja dengan 12 indikator 73%. Berdasarkan capaian indicator kinerja FIS Tahun 2023 yang merupakan penjabaran dari kontrak kinerja Dekan FIS dengan Rektor dapat disimpulkan berdasarkan capaian perjanjian kontrak kerja sudah baik rektor sampai 21 Desember 2023 sudah mencapai 82,74%. Capaian terhadap sasaran strategis seperti: pendidikan dan pembelajaran yang unggul relevansi lulusan dan keberterimaan tinggi secara nasional dan regional, institusional layanan pendidikan sesuai kebutuhan pemangku kepentingan, kapasitas angka partisipasi dosen/tenaga fungsional dalam forum-forum ilmiah dan/atau gelar karya tingkat nasional & internasional, jumlah publikasi nasional/internasional dari penelitian tesis dan disertasi, pengabdian kepada masyarakat yang mendukung pengembangan pendidikan, kapasitas kelembagaan dalam penyelenggaraan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, aktivitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat, para dosen dan mahasiswa dalam mengamalkan hasil-hasil penelitian, menguatnya kapasitas kelembagaan dalam penyelenggaraan layanan pendidikan dan pembelajaran, kapasitas kelembagaan dalam penyelenggaraan kegiatan penelitian dan peningkatan publikasi.

Kapasitas kelembagaan dalam penyelenggaraan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, kapasitas sistem informasi akademik, penelitian pengabdian kepegawaian, keuangan, kemahasiswaan, dan kemitraan, kapasitas institusional dalam mendayagunakan

jaringan kemitraan secara nasional dan regional. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa capaian kinerja Dekan – Rektor sangat bagus. Keberhasilan capaian kinerja Dekan FIS – Rektor tahun 2023 didorong oleh beberapa faktor yaitu; beberapa rencana kerja yang sudah diarahkan untuk mencapai target kinerja penyusunan program kerja serta sudah linier dengan indikator kontrak kinerja Dekan – Rektor. Selain itu Fakultas Ilmu Sosial telah memiliki prasarana gedung perkuliahan yang memadai baik ruang kelas, ruanglingkungan, ruang laboratorium, ruang administrasi dan aula sehingga fasilitas kegiatan akademik maupun non-akademik bisa dilakukan secara optimal.

**LAMPIRAN - LAMPIRAN**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ari Sapto, M.Hum  
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Sosial

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Hariyono, M.Pd  
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Malang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,



Prof. Dr. Hariyono, M.Pd  
NIP 196312271988021001

PIHAK PERTAMA,



Dr. Ari Sapto, M.Hum  
NIP 196212041987011001

## Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2023	Target FIS
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	%	35	35
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	%	25	25
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	%	20	20
	4	Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	orang	2250	254
	5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	orang	8350	943
	6	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	orang	1200	135
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	orang	381	43
	8	Persentase mahasiswa program pasca.	%	1:15	1:15
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	kegiatan	73	8
	10	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	73	8
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	orang	660	75
	12	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	orang	3000	339

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2023	Target FIS
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	judul	34	4
	14	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	judul	102	12
	15	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	325	37
	16	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	790	89
	17	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan	prestasi	206	23
	18	Jumlah raihan medali/ juara /penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	122	14
	19	Jumlah raihan medali/juara/ penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	560	63
Meningkatnya Kualitas Dosen	20	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	20
	21	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	20	20
	22	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	%	5	5
	23	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	10	10
	24	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	orang	9	1
	25	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	orang	174	17
	26	Jumlah dosen berkualifikasi S3	orang	569	44

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2023	Target FIS
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	27	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	HKI	1:1	1:1
	28	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	300	36
	29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	500	36
	30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	judul	700	50
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	400	50
	32	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan	karya	121	12
	33	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	242	24
	34	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	242	24
	35	Jumlah adjunct professor	orang	9	1
	36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	6	6
	37	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	4	4
	38	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	judul	484	44
	39	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	121	12
	40	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan	kegiatan	35	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2023	Target FIS
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.			
	41	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi	121	12
	42	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	produk	9	1
	43	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1:1	1:1
	44	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1:1	1:1
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	45	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100	100
	46	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahaan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	60	60
	47	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	%	50	50
	48	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	produk	9	1
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja	49	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	juta	2000	184
	50	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	juta	5000	459
	51	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	juta	1000	92

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2023	Target FIS	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
	52	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	orang	484	44
	53	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	orang	484	44
	54	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	kegiatan	74	8
	55	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	kegiatan	74	8
	56	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	kerjasama	121	12
	57	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	242	24
	58	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	121	12
	59	Jumlah mitra kementerian/ lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	institusi	121	12
	60	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	121	12

### Pagu Anggaran Tahun 2023

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 9.699.367.000,00

Rektor Universitas Negeri Malang,



Prof. Dr. Hariyono, M.Pd  
NIP 196312271988021001

Malang, 31 Januari 2023  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial,



Dr. Ari Sapto, M.Hum  
NIP 196212041987011001

**CAPAIAN FAKULTAS ILMU SOSIAL TAHUN 2023 e-Monev UM  
DATA PER 22 DESEMBER 2023**

No	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	35	11,67	33%
2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	25	2,33	9%
3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	Tracer Studi	20	16,34	82%
4	Jumlah mahasiswa S1 dan D4 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	SIMAWA	254	264	100%
5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	SIKAD	943	820	87%
6	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	SI	13	109	100%
7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	SIMAWA	43	57	100%
8	Persentase mahasiswa program Pasca.	SIKAD	1/15	1/4.71	31%
9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	SIMAWA	8	12	100%
10	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	SIMAWA	8	14	100%
11	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	SIMAWA	75	38	51%
12	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	SIKAD	339	853	100%
13	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	SIMAWA	4	4	100%
14	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	SIMAWA	12	17	100%
15	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	37	96	100%
16	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	89	72	81%
17	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	23	30	100%
18	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	14	20	100%
19	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	63	75	100%
20	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	SIMAWA	20	20,35	100%
21	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	SIMPEGA	20	29,20	100%
22	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	SIMPEGA	5	6,19	100%

No	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
23	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	SIMPEGA	10	34,51	100%
24	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	SI	1	2	100%
25	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	SIMPEGA	17	15	88%
26	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	SIMPEGA	44	42	95%
27	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.58	100%
28	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	36	12	33%
29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	36	52	100%
30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	50	6	12%
31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	LITABMAS	50	77	100%
32	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	LITABMAS	12	31	100%
33	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	SI	24	17	71%
34	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	SI	24	12	50%
35	Jumlah adjunct professor.	SIMPEGA	1	4	100%
36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	SI	6	23,70	100%
37	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	SI	4	4,40	100%
38	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	SI	44	21	48%
39	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	SI	12	23	100%
40	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	SI	4	3	75%
41	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	SIMPEGA	12	30	100%
42	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	23	100%
43	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.46	100%

No	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
44	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/0.64	64%
45	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	SIKARSA	100	100	100%
46	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	SIKAD	60	91,31	100%
47	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	SI	50	37,50	75%
48	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	LITABMAS	1	61	100%
49	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	SIKARSA	184	0	0%
50	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	SIKARSA	459	290	63%
51	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	SIKARSA	92	0	0%
52	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	SI	44	46	100%
53	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	SI	44	25	57%
54	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	SI	8	22	100%
55	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	SI	8	28	100%
56	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	SIKARSA	12	58	100%
57	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	24	20	83%
58	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	12	9	75%
59	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	SIKARSA	12	17	100%
60	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	12	59	100%



**EVALUASI CAPAIAN KONTRAK KINERJA  
DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  
FAKULTAS ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG  
TAHUN 2023**

# EVALUASI CAPAIAN KINERJA FAKULTAS ILMU SOSIAL (FIS)

Persentase Capaian Fakultas Ilmu Sosial

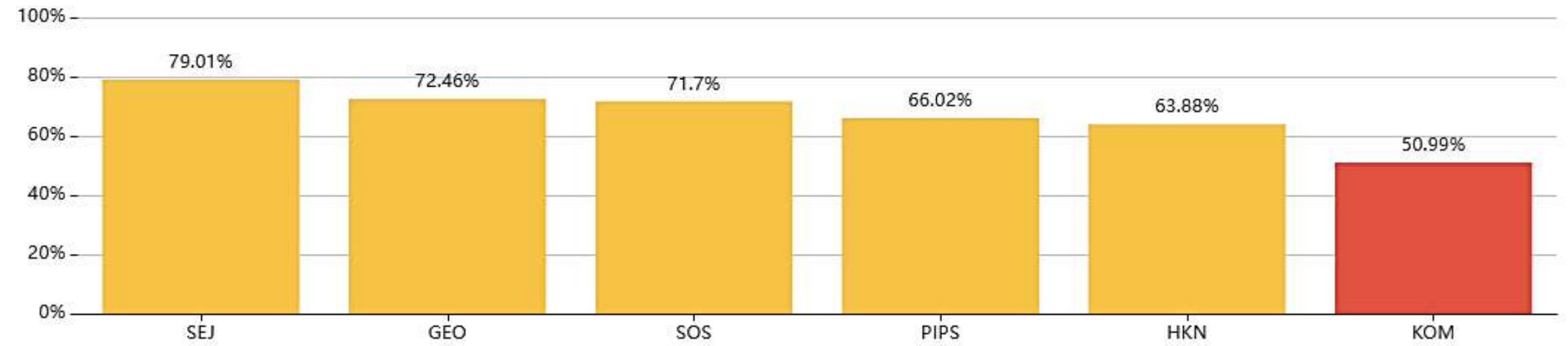
8.31% ↑



% Serapan Anggaran

46.16%

Grafik Capaian Departemen



Sejarah

79.01%

Geografi

72.46%

Sosiologi

71.70%

Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial

66.02%

Hukum dan Kewarganegaraan

63.88%

Komunikasi

50.99%

# CAPAIAN KINERJA FIS 50 - 100 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian	% Pertumbuhan
1	Jumlah mahasiswa S1 dan D4 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	SIMAWA	254	<u>264</u>	100%	44.09% ↑
2	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	SI	13	<u>109</u>	100%	0% ■
3	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	SIMAWA	43	<u>57</u>	100%	0% ■
4	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	SIMAWA	8	<u>12</u>	100%	0% ■
5	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	SIMAWA	8	<u>14</u>	100%	0% ■
6	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	SIKAD	339	<u>853</u>	100%	0% ■
7	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	SIMAWA	4	<u>4</u>	100%	100% ↑
8	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	SIMAWA	12	<u>17</u>	100%	8.33% ↑
9	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	37	<u>96</u>	100%	72.97% ↑
10	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	23	<u>30</u>	100%	17.39% ↑
11	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	14	<u>20</u>	100%	0% ■
12	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	63	<u>75</u>	100%	22.22% ↑
13	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	SIMAWA	20%	<u>20.35%</u>	100%	20.35% ↑
14	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	SIMPEGA	20%	<u>29.20%</u>	100%	0% ■
15	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	SIMPEGA	5%	<u>6.19%</u>	100%	0% ■
16	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	SIMPEGA	10%	<u>34.51%</u>	100%	11.50% ↑

# LANJUTAN.....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian	% Pertumbuhan
17	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	SI	1	2	100%	0% ■
18	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.58	100%	0% ■
19	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	36	52	100%	0% ■
20	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	LITABMAS	50	77	100%	0% ■
21	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	LITABMAS	12	31	100%	0% ■
22	Jumlah adjunct professor.	SIMPEGA	1	4	100%	0% ■
23	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	SI	6	23.70	100%	0% ■
24	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	SI	4	4.40	100%	0% ■
25	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	SI	12	23	100%	0% ■
26	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	SIMPEGA	12	30	100%	0% ■
27	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	23	100%	0% ■
28	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.46	100%	0% ■
29	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	SIKARSA	100%	100%	100%	41.67% ↑
30	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	SIKAD	60%	91.31%	100%	0% ■
31	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	LITABMAS	1	61	100%	0% ■
32	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	SI	44	46	100%	18.18% ↑

# LANJUTAN.....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian	% Pertumbuhan
33	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	SI	8	<u>22</u>	100%	0% ■
34	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	SI	8	<u>28</u>	100%	0% ■
35	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	SIKARSA	12	<u>58</u>	100%	0% ■
36	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	SIKARSA	12	<u>17</u>	100%	0% ■
37	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	12	<u>59</u>	100%	0% ■
38	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	SIMPEGA	44	<u>42</u>	95.45%	0% ■
39	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	SIMPEGA	17	<u>15</u>	88.24%	11.76% ↑
40	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	SIKAD	943	<u>820</u>	86.96%	0% ■
41	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	24	<u>20</u>	83.33%	0% ■
42	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	Tracer Studi	20%	<u>16.34%</u>	81.70%	4.45% ↑
43	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	89	<u>72</u>	80.90%	67.42% ↑
44	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	SI	4	<u>3</u>	75%	0% ■
45	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	SI	50%	<u>37.50%</u>	75%	0% ■
46	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	12	<u>9</u>	75%	0% ■
47	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	SI	24	<u>17</u>	70.83%	4.17% ↑

# LANJUTAN.....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian	% Pertumbuhan
48	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	<u>1/0.64</u>	64%	0% ■
49	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	SIKARSA	459Jt	<u>290Jt</u>	63.18%	0% ■
50	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	SI	44	<u>25</u>	56.82%	22.73% ↑
51	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	SIMAWA	75	<u>38</u>	50.67%	12.00% ↑
52	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	SI	24	<u>12</u>	50%	8.33% ↑



# CAPAIAN KINERJA FIS 0 - 49 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian	% Pertumbuhan
53	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	SI	44	<u>21</u>	47.73%	0% ■
54	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	35%	<u>11.67%</u>	33.34%	6.74% ↑
55	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	36	<u>12</u>	33.33%	0% ■
56	Persentase mahasiswa program Pasca.	SIKAD	1/15	<u>1/4.71</u>	31.40%	0.07% ↑
57	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	50	<u>6</u>	12%	2% ↑
58	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	25%	<u>2.33%</u>	9.32%	2.20% ↑
59	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	SIKARSA	184Jt	<u>0Jt</u>	0%	0% ■
60	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	SIKARSA	92Jt	<u>0Jt</u>	0%	0% ■

# EVALUASI CAPAIAN KINERJA DEPARTEMEN HKN FIS UM

Persentase Capaian Departemen Hukum dan Kewarganegaraan



# CAPAIAN KINERJA DEPARTEMEN HKN 50 - 100 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
1	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	SIAKAD	60%	90.67%	100%
2	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	LITABMAS	1	9	100%
3	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	2	9	100%
4	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	SIKARSA	2	8	100%
5	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	SIKARSA	2	8	100%
6	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	LITABMAS	2	7	100%
7	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	SIMAWA	2	5	100%
8	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	SIMPEGA	2	5	100%
9	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	4	100%
10	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	SI	2	4	100%
11	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	3	100%
12	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	Tracer Studi	20%	26.85%	100%
13	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	2	25	100%
14	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	11	24	100%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	SIKAD	60	206	100%
16	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	SIKAD	169	201	100%
17	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	2	100%
18	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	2	100%
19	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	SI	2	2	100%
20	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	SIKARSA	90jt	170jt	100%
21	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	SIMAWA	13	13	100%
22	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	4	11	100%
23	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	SIKARSA	100%	100%	100%
24	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	LITABMAS	10	10	100%
25	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.70	100%
26	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.26	100%
27	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	SI	4	3.90	97.50%
28	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	SIMPEGA	20%	18.52%	92.60%
29	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	SIMPEGA	10	9	90%
30	Jumlah mahasiswa S1 dan D4 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	SIMAWA	45	40	88.89%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
31	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	SIMAWA	8	7	87.50%
32	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	SIMPEGA	10%	7.41%	74.10%
33	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	SIMAWA	20%	14.81%	74.05%
34	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	SI	24	14	58.33%
35	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	7	4	57.14%
36	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/0.52	52%
37	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	SI	2	1	50%

# CAPAIAN KINERJA PRODI DEPARTEMEN HKN 0 - 49 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
38	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	SI	9	4	44.44%
39	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	16	7	43.75%
40	Persentase mahasiswa program Pasca.	SIKAD	1/15	1/6.37	42.47%
41	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	35%	11.11%	31.74%
42	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	7	2	28.57%
43	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	7	2	28.57%
44	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	SIMPEGA	4	1	25%
45	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	SI	6	1.20	20%
46	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	SI	5	1	20%
47	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	SI	5	1	20%
48	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	5	1	20%
49	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	25%	2.78%	11.12%
50	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	SI	9	1	11.11%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
51	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	2	0	0%
52	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	SIMPEGA	5%	0%	0%
53	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	10	0	0%
54	Jumlah adjunct professor.	SIMPEGA	1	0	0%
55	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	SI	1	0	0%
56	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	SI	50%	0%	0%
57	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	SIKARSA	36Jt	0Jt	0%
58	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	SIKARSA	18Jt	0Jt	0%
59	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	SI	9	0	0%

# EVALUASI CAPAIAN KINERJA DEPARTEMEN GEOGRAFI FIS UM

Persentase Capaian Departemen Geografi



# CAPAIAN KINERJA DEPARTEMEN GEOGRAFI 50 - 100 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
1	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	SI	43	44	100%
2	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	SIMAWA	3	4	100%
3	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	SIMAWA	3	3	100%
4	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	SIKAD	107	270	100%
5	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	SIMAWA	4	10	100%
6	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	7	12	100%
7	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	SIMAWA	20%	20%	100%
8	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	SIMPEGA	20%	23.33%	100%
9	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	SIMPEGA	10%	96.67%	100%
10	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/3	100%
11	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	11	37	100%
12	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	LITABMAS	15	26	100%
13	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	LITABMAS	4	13	100%
14	Jumlah adjunct professor.	SIMPEGA	1	1	100%
15	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	SI	6	11	100%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
16	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	SI	4	5.80	100%
17	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	SI	4	9	100%
18	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	SI	1	1	100%
19	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	SIMPEGA	3	4	100%
20	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	12	100%
21	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/2	100%
22	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	SIKARSA	100%	100%	100%
23	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	SIKAD	60%	90.48%	100%
24	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	SI	50%	50%	100%
25	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	LITABMAS	1	20	100%
26	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	SI	13	13	100%
27	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	SI	2	4	100%
28	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	SI	2	5	100%
29	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	SIKARSA	4	18	100%
30	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	7	9	100%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
31	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	4	18	100%
32	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	SIKARSA	4	24	100%
33	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	4	44	100%
34	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	SIMPEGA	18	17	94.44%
35	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	20	17	85%
36	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	SIKAD	302	254	84.11%
37	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	SIMAWA	14	10	71.43%
38	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	28	20	71.43%
39	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	SI	13	9	69.23%
40	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/0.67	67%
41	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	SIMPEGA	5%	3.33%	66.60%
42	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	Tracer Studi	20%	13.29%	66.45%
43	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	SI	13	8	61.54%
44	Persentase mahasiswa program Pasca.	SIKAD	1/15	1/7.77	51.80%

# CAPAIAN KINERJA PRODI DEPARTEMEN GEOGRAFI 0 - 49 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
45	Jumlah mahasiswa S1 dan D4 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	SIMAWA	80	34	42.50%
46	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	35%	13.87%	39.63%
47	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	11	3	27.27%
48	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	15	4	26.67%
49	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	4	1	25%
50	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	SI	7	1	14.29%
51	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	SIMAWA	24	2	8.33%
52	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	25%	0.58%	2.32%
53	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	0	0%
54	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	12	0	0%
55	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	SIMPEGA	5	0	0%
56	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	SI	7	0	0%
57	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	SIKARSA	56Jt	0Jt	0%
58	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	SIKARSA	139Jt	0Jt	0%
59	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	SIKARSA	28Jt	0Jt	0%

# EVALUASI CAPAIAN KINERJA DEPARTEMEN SEJARAH FIS UM

Persentase Capaian Departemen Sejarah



# CAPAIAN KINERJA DEPARTEMEN SEJARAH 50 - 100 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
1	Jumlah mahasiswa S1 dan D4 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	SIMAWA	60	135	100%
2	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	SIMAWA	10	18	100%
3	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	SIMAWA	2	2	100%
4	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	SIMAWA	2	4	100%
5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	SIKAD	80	186	100%
6	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	2	100%
7	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	9	85	100%
8	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	21	31	100%
9	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	5	5	100%
10	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	3	16	100%
11	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	SIMAWA	20%	28.57%	100%
12	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	SIMPEGA	20%	33.33%	100%
13	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	SIMPEGA	5%	19.05%	100%
14	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	SIMPEGA	10%	23.81%	100%
15	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	SIMPEGA	4	10	100%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
16	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	SIMPEGA	10	10	100%
17	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.38	100%
18	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	LITABMAS	11	20	100%
19	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	LITABMAS	3	9	100%
20	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	SI	5	15	100%
21	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	SI	5	6	100%
22	Jumlah adjunct professor.	SIMPEGA	1	1	100%
23	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	SI	1	1	100%
24	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	SIMPEGA	3	13	100%
25	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	4	100%
26	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.81	100%
27	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	SIKARSA	100%	100%	100%
28	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	SIKAD	60%	98.39%	100%
29	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	SI	50%	50%	100%
30	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	LITABMAS	1	14	100%
31	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	SI	10	15	100%
32	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	SI	10	11	100%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
33	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	SI	2	6	100%
34	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	SI	2	7	100%
35	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	SIKARSA	3	17	100%
36	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	5	9	100%
37	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	3	18	100%
38	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	SIKARSA	3	10	100%
39	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	3	49	100%
40	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/0.95	95%
41	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	SIKAD	225	184	81.78%
42	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	8	6	75%
43	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	8	6	75%
44	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	Tracer Studi	20%	13.79%	68.95%
45	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	15	10	66.67%
46	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	SI	32	19	59.38%

# CAPAIAN KINERJA PRODI DEPARTEMEN SEJARAH 0 - 49 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
47	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	SI	4	1.40	35%
48	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	SIMAWA	3	1	33.33%
49	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	SI	3	1	33.33%
50	Persentase mahasiswa program Pasca.	SIKAD	1/15	1/4.96	33.07%
51	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	35%	8.62%	24.63%
52	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	SIMAWA	18	4	22.22%
53	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	25%	5.17%	20.68%
54	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	SI	6	1.10	18.33%
55	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	SI	10	1	10%
56	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	11	1	9.09%
57	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	SIKARSA	41jt	0jt	0%
58	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	SIKARSA	102jt	0jt	0%
59	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	SIKARSA	20jt	0jt	0%

# EVALUASI CAPAIAN KINERJA PRODI S1 PIPS FIS UM

Persentase Capaian Departemen Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial



# CAPAIAN KINERJA PRODI S1 PIPS 50 - 100 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
1	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	SI	16	19	100%
2	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	SIMAWA	5	8	100%
3	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	1	100%
4	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	1	100%
5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	SIKAD	39	87	100%
6	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	1	100%
7	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	SIMPEGA	20%	30.77%	100%
8	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	SIMPEGA	10%	15.38%	100%
9	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	SIMPEGA	2	3	100%
10	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.69	100%
11	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	5	8	100%
12	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	LITABMAS	5	11	100%
13	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	5	100%
14	Jumlah adjunct professor.	SIMPEGA	1	1	100%
15	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	SI	5	5	100%
16	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	SI	1	5	100%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
17	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	SIMPEGA	1	4	100%
18	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	5	100%
19	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.38	100%
20	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1	100%
21	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	SIKARSA	100%	100%	100%
22	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	SIKAD	60%	88.24%	100%
23	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	LITABMAS	1	21	100%
24	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	SI	5	10	100%
25	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	SI	1	5	100%
26	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	SI	1	11	100%
27	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	SIKARSA	1	6	100%
28	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	2	8	100%
29	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	1	6	100%
30	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	SIKARSA	1	9	100%
31	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	1	31	100%
32	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	SI	5	4	80%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
33	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	SIMAWA	9	7	77.78%
34	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	SIMAWA	20%	15.38%	76.90%
35	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	7	5	71.43%
36	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	10	7	70%
37	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	SIKAD	113	79	69.91%
38	Jumlah mahasiswa S1 dan D4 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	SIMAWA	30	18	60%
39	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	Tracer Studi	20%	11.43%	57.15%
40	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	SI	2	1	50%



# CAPAIAN KINERJA PRODI PRODI S1 PIPS 0 - 49 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
41	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	3	1	33.33%
42	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	SI	4	1.10	27.50%
43	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	4	1	25%
44	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	4	1	25%
45	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	35%	8.57%	24.49%
46	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	5	1	20%
47	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	SI	6	0.90	15%
48	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	25%	2.86%	11.44%
49	Persentase mahasiswa program Pasca.	SIKAD	1/0	1/0	0%
50	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	0	0%
51	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	2	0	0%
52	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	SIMPEGA	5%	0%	0%
53	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	SIMPEGA	2	0	0%
54	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	SI	2	0	0%
55	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	SI	1	0	0%
56	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	SI	50%	0%	0%
57	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	SIKARSA	19jt	0jt	0%
58	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	SIKARSA	47jt	0jt	0%
59	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	SIKARSA	9jt	0jt	0%

# EVALUASI CAPAIAN KINERJA DEPARTEMEN SOSIOLOGI FIS UM

Persentase Capaian Departemen Sosiologi



# CAPAIAN KINERJA DEPARTEMEN SOSIOLOGI 50 - 100 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
1	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	SIMAWA	5	10	100%
2	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	1	100%
3	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	2	100%
4	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	SIKAD	42	104	100%
5	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	5	6	100%
6	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	8	10	100%
7	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	SIMPEGA	20%	50%	100%
8	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	SIMPEGA	5%	7.14%	100%
9	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/2.07	100%
10	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	LITABMAS	7	13	100%
11	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	LITABMAS	2	3	100%
12	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	SI	3	3	100%
13	Jumlah adjunct professor.	SIMPEGA	1	1	100%
14	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	SI	6	6	100%
15	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	SI	4	4.30	100%
16	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	SI	6	6	100%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
17	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	SI	2	7	100%
18	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	SI	1	1	100%
19	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	SIMPEGA	2	2	100%
20	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	3	100%
21	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/2.07	100%
22	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1.29	100%
23	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	SIKARSA	100%	100%	100%
24	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	SI	50%	100%	100%
25	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	LITABMAS	1	9	100%
26	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	SIKARSA	63jt	120jt	100%
27	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	SI	1	2	100%
28	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	SI	1	2	100%
29	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	SIKARSA	2	6	100%
30	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	2	6	100%
31	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	SIKARSA	2	4	100%
32	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	2	20	100%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
33	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	Tracer Studi	20%	17.02%	85.10%
34	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	SIKAD	120	102	85%
35	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	SIKAD	60%	43.94%	73.23%
36	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	SIMPEGA	10%	7.14%	71.40%
37	Jumlah mahasiswa S1 dan D4 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	SIMAWA	32	22	68.75%
38	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	SIMPEGA	3	2	66.67%
39	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	SIMPEGA	3	2	66.67%
40	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	3	2	66.67%
41	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	SI	17	10	58.82%
42	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	SIMAWA	9	5	55.56%
43	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	11	6	54.55%
44	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	2	1	50%

# CAPAIAN KINERJA PRODI DEPARTEMEN SOSIOLOGI 0 - 49 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
45	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	35%	17.02%	48.63%
46	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	5	2	40%
47	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	SIMAWA	20%	7.14%	35.70%
48	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	3	1	33.33%
49	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	SI	6	2	33.33%
50	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	5	1	20%
51	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	SI	6	1	16.67%
52	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMP dalam waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.	Tracer Studi	25%	0%	0%
53	Persentase mahasiswa program Pasca.	SIKAD	1/0	1/0	0%
54	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	0	0%
55	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	0	0%
56	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	7	0	0%
57	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	SI	3	0	0%
58	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	SIKARSA	25Jt	0Jt	0%
59	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	SIKARSA	13Jt	0Jt	0%

# EVALUASI CAPAIAN KINERJA PRODI S1 ILMU KOMUNIKASI FIS UM

Persentase Capaian Departemen Komunikasi



# CAPAIAN KINERJA S1 ILMU KOMUNIKASI 50 - 100 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
1	Jumlah mahasiswa S1 dan D4 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	SIMAWA	8	15	100%
2	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	4	100%
3	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	1	100%
4	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	SIMAWA	2	7	100%
5	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	2	2	100%
6	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	2	100%
7	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	2	9	100%
8	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	SIMAWA	20%	50%	100%
9	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	SIMPEGA	20%	37.50%	100%
10	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	SIMPEGA	5%	12.50%	100%
11	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	SIMPEGA	1	2	100%
12	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	SIMPEGA	1	1	100%
13	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	LITABMAS	2	7	100%
14	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	SI	1	1	100%
15	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	SI	4	4.50	100%
16	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	SIMPEGA	1	2	100%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
17	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1	100%
18	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/1	100%
19	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	SIKARSA	100%	100%	100%
20	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	SI	2	2	100%
21	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	SI	1	1	100%
22	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	SI	1	1	100%
23	Jumlah kerjasama program studi dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	SIKARSA	1	3	100%
24	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	1	1	100%
25	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	1	3	100%
26	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	SIKARSA	1	5	100%
27	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	SIKARSA	1	3	100%
28	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	SI	4	3	75%
29	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	SI	6	3.60	60%

# CAPAIAN KINERJA PRODI S1 ILMU KOMUNIKASI 0 - 49 % (DATA PER 22 DESEMBER 2023)

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
30	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	LITABMAS	1/1	1/0.38	38%
31	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	SIMAWA	3	1	33.33%
32	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	SIKAD	14	0	0%
33	Persentase mahasiswa program Pasca.	SIKAD	1/0	1/0	0%
34	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	0	0%
35	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	SIKAD	11	0	0%
36	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	0	0%
37	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	0	0%
38	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	SIMAWA	1	0	0%
39	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	SIMPEGA	10%	0%	0%
40	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	SI	1	0	0%
41	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	2	0	0%
42	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	2	0	0%
43	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	LITABMAS	2	0	0%
44	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	0	0%
45	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	SI	1	0	0%
46	Jumlah adjunct professor.	SIMPEGA	1	0	0%
47	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	SI	2	0	0%

# LANJUTAN .....

#	Indikator	Sumber	Target	Capaian	% Capaian
48	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	SI	1	0	0%
49	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	SI	1	0	0%
50	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	LITABMAS	1	0	0%
51	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	SIKAD	60%	0%	0%
52	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	SI	50%	0%	0%
53	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	LITABMAS	1	0	0%
54	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	SIKARSA	19Jt	0Jt	0%
55	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	SIKARSA	19Jt	0Jt	0%
56	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	SIKARSA	4Jt	0Jt	0%
57	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	SI	2	0	0%



KEMENTERIAN PENDIDIKAN,  
KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG (UM)  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL**  
Jalan Semarang 5, Malang 65145  
Telpon: 0341-585966  
Laman: [www.um.ac.id](http://www.um.ac.id)

---

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU**

**LAPORAN KINERJA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG  
TAHUN 2023**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang Tahun 2023 sesuai pedoman reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab pihak Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Malang, 22 Desember 2023  
Dekan,

Dr. Ari Sapto, M.Hum  
NIP 196212041987011001



**FAKULTAS ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG**